

改革の主力は
労働者！！

上小地域 働き方改革 実行宣言

平成31年4月に働き方改革関連法が施行されました。

働き方改革の主要事項である、**時間外労働の削減や、年次有給休暇の取得**を実現するには**労働者(※)の皆さんの協力**が不可欠です。 ※労働者には有期契約労働者はもちろんのこと、管理職も含まれます。

そこで、働き方改革を労働者の皆さんに身近に感じていただき、そして実行していただくために、当署では、上小労働基準協会をはじめ関係団体の協力を得て「**上小地域 働き方改革 実行宣言**」を展開しています。

働き方改革において改革すべきポイントは、業種、規模、職種によっても様々です。

そこで、労使協力のもと事業場の責任者(部署単位等)等が、事業場の個別の事情に応じた、身近な課題の実行を宣言して、職場内に掲示することにより、課題を**見える化**していただき、事業場における働き方改革の実行にご活用いただければと思います。

働きやすい職場になれば、人材が集まり、業績も上がり、地域の企業に労働者が定着し、**地域社会全体が発展**します。

なお、ひな形や記入例は長野労働局のHPに掲載しております。

上小地域働き方改革実行宣言

検索

まずは、現状の課題の洗い出しから始めよう！！

☞ この実行宣言は、企業全体でもかまいませんが、支店ごと、係ごと、店舗ごとなどの小規模の単位で行うと、より実情を考慮でき、また、迅速に対応できます。なお、名称は、例えば、**わが社の「働き方改革」実行宣言**など任意です。

年休は所定休日と連続して長期休暇

休日出勤した場合は、振替休日を確実に取得

社内決裁を簡潔に。

会議の資料の簡素化・テータ化。

会議は30分以内

管理職は率先して年休を取ります。

オンライン化・テレワーク化をすすめます。

残業を1日あたり30分少なくします。



長野県PRキャラクター「アルクマ」©長野県アルクマ

本取り組みの目的は、身近な課題を見える化することにより、労使で認識を共有し、働き方改革に対する意識を高めて実際に改革してもらうことにあります。

どんな小さいことでもいいので取り組んでみてください。

取り組む単位が小さいと、身近な課題を見つけやすく実行しやすくなります。

例 営業所、店舗、係など

課題を洗い出し、解決する課題を見える化します。

例・会議を30分以内にする。
 ・17時以降の会議原則禁止
 ・有給休暇は所定休日と合わせて連続させ取得する。
 ・残業を1日あたり30分短縮する。
 ・簡単なミーティングはその場で
 ・社内決裁を簡便に。
 ・管理職は率先して有給休暇取得 などなど・・・

上小地域 働き方改革実行宣言

「働き方改革」として取り組むべき課題は、業種や規模等によって様々ですが、その課題を解決するためには労働者※の協力が不可欠です。 ※管理職も含まれます

取り組み方も企業ごと様々ですが、この実行宣言は、労使協力のもと、労働者が主役となって、その課題に小規模な単位で取り組むためのものです。

次の手順を参考にして、「働き方改革」の実行に役立ててください。

- ① 現状の課題の洗い出しを行う。
- ② 洗い出した課題を、職場内に掲示するなどして、見える化し、職場内で共有する。
- ③ 課題に対し、職場一丸で取り組むことを責任者(課長、店長)が宣言する。

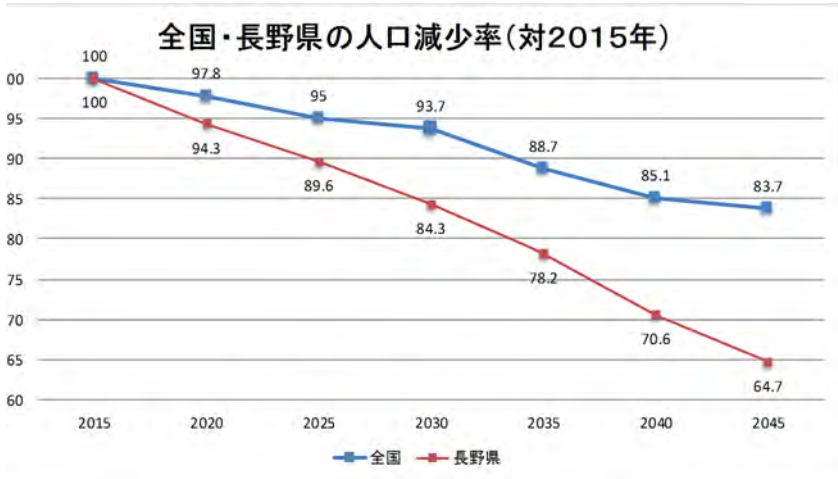
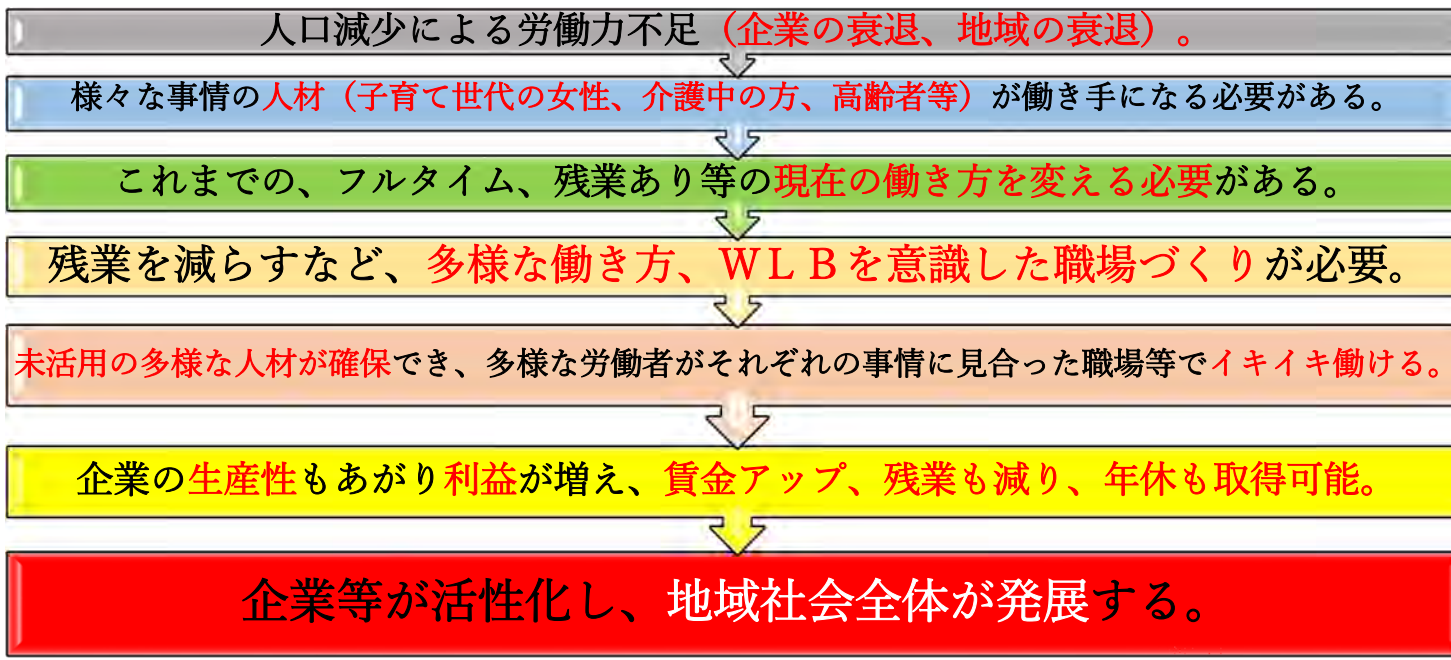
〇の働き方改革実行宣言

〇は働きやすい職場環境を整備し、率先して以下の働き方改革を実行することを宣言します

宣言者 令和 年 月 日
職名 氏名

労働に関する相談は最寄りの監督署まで！！
 長野労働局 上田労働基準監督署 TEL 0268-22-0338 後援 一般社団法人 上小労働基準協会

働き方改革の趣旨



長野県の減少人口率は全国平均に比べて高い状況にあります。

(出所) 総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(平成29推計)：出生中位・死亡中位推計」(各年10月1日現在人口) 厚生労働省「人口動態統計」

上小地域 働き方改革実行宣言

- 「働き方改革」として取り組むべき課題は、業種や規模等によって様々ですが、その課題を解決するためには労働者※の協力が不可欠です。※管理者も含みます
- 取り組み方も企業ごと様々ですが、この実行宣言は、労使協力のもと、労働者が主役となって、その課題に小規模な単位で取り組むためのものです。
- 次の手順を参考にして、「働き方改革」の実行に役立ててください。

- ① 現状の課題の洗い出しを行う。
- ② 洗い出した課題を、職場内に掲示するなどして、見える化し、職場内で共有する。
- ③ 課題に対し、職場一丸で取り組むことを責任者(課長、店長)が宣言する。

の働き方改革実行宣言

(部署・店舗名など)

(部署・店舗名など) は働きやすい職場環境を整備し、率先して以下の働き方改革を実行することを宣言します。

-
-
-
-

宣言者 令和 年 月 日
職名 氏名



労働に関するご相談は最寄りの監督署まで！！

長野労働局 上田労働基準監督署 TEL 0268-22-0338 後援 一般社団法人 上小労働基準協会

長野県PRキャラクター「アルクマ」
©長野県アルクマ