

<行動計画>

社員が仕事と生活の調和を図り、安心して働ける環境づくりを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2. 内容

目標1：制度の見直し等を通じて年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを進め、正社員平均年次有給休暇取得率45%以上を目指す

<対策>

- 平成28年4月～ 労使での討議に基づく施策の検討
- 平成28年5月～ 実施に向けた諸制度の見直し及び新制度の策定
- 平成28年5月～ 新制度導入
- 平成29年4月～ 実績評価及び運用状況による制度の見直し

目標2：関連する諸制度のマニュアル整備を行い、管理者の両立支援制度に関する理解を一層深め、一般社員への周知徹底を図る

<対策>

- 平成28年4月～ ポイントの整理と集約
- 平成28年9月～ マニュアルの整備
- 平成29年4月～ 管理職へ説明及びイントラネットへの掲載

目標3：地域学校の職場体験学習及びインターンシップの受入

<対策>

- 平成28年5月～ 関係部署と協議を含めた、現在の取組みの見直し
- 平成28年7月～ 関係部署への説明及び体制づくり
- 平成28年8月～ 受入れの実施
- 平成28年10月～ 社内外を含めた実績評価と来年以降の検討