

# 報告徴収等ヒアリング票

## I 事業場等の概要

令和 年 月 日

名称				事業場数	県内		所			
所在地	〒	-			県外		所			
	TEL				フリーランスとの取引実績	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 不明				
事業内容				事業開始	年	月	日			
代表者職・氏名				労働組合の有無	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無					
労働者数(人)	女性				男性				派遣労働者	
	合計	正規社員	短時間・有期雇用労働者	その他	合計	正規社員	短時間・有期雇用労働者	その他	女性	男性
	企業全体	0			0					
当該事業場	0			0						
週の所定労働時間	時間/週			変形労働時間制度	<input type="checkbox"/> 有 ( ) <input type="checkbox"/> 無					

※「フリーランスとの取引実績」は、これまでフリーランス(個人)に業務(仕事)を発注することがあったかについて、その有無を記載ください。

※「短時間・有期雇用労働者」とは、「1週間の所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて、短い労働者」又は「事業主と期間の定めのある労働契約を締結している労働者」、又はその両方に該当する労働者です。

※「派遣労働者」とは派遣先として受け入れている派遣労働者です。

## 情報公表の状況

【対象期間(事業年度) 年 月 日 ~ 年 月 日】

※貴社の該当項目に☑を入れるとともに、公表している数値をご記入ください。

項目	有無	数値(%)			掲載場所	公表年月日
男女の賃金の際の情報公表 (女性活躍推進法関係) (常用労働者101人以上のみ)	<input type="checkbox"/> 有	全労働者	正規	非正規	<input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 企業データベース <input type="checkbox"/> 自社HP <input type="checkbox"/> その他	年 月 日
	<input type="checkbox"/> 無	%	%	%		
女性管理職比率の公表 (女性活躍推進法関係) (常用労働者101人以上のみ)	<input type="checkbox"/> 有				<input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 企業データベース <input type="checkbox"/> 自社HP <input type="checkbox"/> その他	年 月 日
	<input type="checkbox"/> 無	%				
男性の育児休業等取得率の公表 (育児・介護休業法関係) (常用労働者301人以上のみ)	<input type="checkbox"/> 有				<input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 企業データベース <input type="checkbox"/> 自社HP <input type="checkbox"/> その他	年 月 日
	<input type="checkbox"/> 無	%				

I 育児・介護関係の制度等の利用者の状況(過去1年間)

1 育児休業、介護休業取得実績

(人)

	本人又は配偶者が 出産した労働者	育児休業(※)		介護休業
			うち出生時育児休業 (産後パパ育休)	
女性				
男性				

※同一労働者が同じ子について育児休業又は出生時育児休業(産後パパ育休)を複数回取得した場合や、保育所に入所できずに期間を延長して取得した場合等は、1人として記入してください。

2 育児休業・出生時育児休業・介護休業等の取扱通知書を労働者に交付

(  している ・  していない )

II 自社の規則が法令に沿った内容になっているか、当てはまる項目に☑してください。

令和6年に改正・見直し等があった制度・措置

就業規則の適用年月日 (  年  月  日 ) 法委任規定 (  有 ・  無 )

規定の有無	項目
<input checked="" type="checkbox"/>	
育児休業	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満でも取得できる
	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満の場合取得できない ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 男女とも子が1歳に達するまで、2回に分割して、申し出た期間休業できる
	<input type="checkbox"/> 両親とも育児休業する場合は、1歳2か月までの間の1年間で本人が申し出た期間休業できる
	<input type="checkbox"/> 保育所に入れられない等の特別な事情がある場合、1歳6か月まで休業できる
	<input type="checkbox"/> 保育所に入れられない等の特別な事情がある場合、2歳まで休業できる
出生時育児休業	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満でも取得できる
	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満の場合取得できない ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 男女とも出生後8週間のうちに4週間、2回に分割して、申し出た期間休業できる
	<input type="checkbox"/> 申出期限が2週間前より以前となっている ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 出生時育児休業期間中に就業ができる ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 就業可能日等の申出は休業開始前日までとしている
育児関係制度	<input type="checkbox"/> 休業開始前までは就業可能日等の ( <input type="checkbox"/> 変更 ・ <input type="checkbox"/> 撤回 ) ができる
	<input type="checkbox"/> 就業日等の同意後であっても休業開始予定日の前日までに同意の ( <input type="checkbox"/> 全部 ・ <input type="checkbox"/> 一部 ) を撤回できる
	<input type="checkbox"/> 小学校第3学年修了まで取得できる
	取得できる事由 <input type="checkbox"/> 病気・けが <input type="checkbox"/> 予防接種 <input type="checkbox"/> 健康診断 <input type="checkbox"/> 入園式 <input type="checkbox"/> 卒園式 <input type="checkbox"/> 入学式 <input type="checkbox"/> 学級閉鎖等 <input type="checkbox"/> その他 ( 具体的に )
	<input type="checkbox"/> 週の所定労働日数が2日以下の労働者は取得できない ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 継続雇用期間6か月未満の労働者は取得できる
所定外労働・時間外労働・深夜業の制限	取得単位 <input type="checkbox"/> 1日単位 <input type="checkbox"/> 半日単位 <input type="checkbox"/> 時間単位 <input type="checkbox"/> その他 ( )
	<input type="checkbox"/> 時間単位の取得が困難な業務がある ⇒ 具体的業務 ( ) 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )
	<input type="checkbox"/> 子が1人の場合は年5労働日、2人以上の場合は年10労働日取得できる <input type="checkbox"/> その他
	<所定外労働の制限制度>
	<input type="checkbox"/> 小学校就学前まで何回でも請求できる
	<input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に )
<時間外労働の制限制度>	
<input type="checkbox"/> 法定を超える時間外労働がある部署・業務がある	
<input type="checkbox"/> 小学校就学前まで何回でも請求できる	
<input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に )	
<input type="checkbox"/> 請求があった場合の法定時間外労働時間数を1月24時間、1年150時間以内に制限している	
<深夜業の制限制度>	
<input type="checkbox"/> 午後10時から翌日午前5時までの時間帯に深夜労働がある部署・業務がある	
<input type="checkbox"/> 小学校就学前まで何回でも請求できる	
<input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に )	

規定の有無 <input checked="" type="checkbox"/>		項目																												
所定労働時間の短縮措置等	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 子が3歳に達するまで取得できる																												
		<input type="checkbox"/> 1日の所定労働時間を原則として6時間とする措置を含むものとなっている																												
柔軟な働き方を実現するための措置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 短時間勤務が困難な業務がある ⇒ 具体的業務( ) 労使協定( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )																												
		代替措置 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 ) 制度の内容(具体的に) ⇒ ( )																												
育児関係制度	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 上記以外で子の年齢に応じて取得できる措置を講じている(努力義務)																												
		{ 具体的に ( ) }																												
育児休業を取得しやすい雇用環境の整備	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 3歳以上小学校就学前まで利用できる																												
		<table border="1"> <tr> <td rowspan="5">講じている措置</td> <td><input type="checkbox"/> 始業又は終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤の制度)</td> <td><input type="checkbox"/> フレックスタイム制</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> テレワーク等 ( 日間/月 )</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 養育両立支援休暇 ( 日間/年 )</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 保育施設の設置運営等</td> <td><input type="checkbox"/> ベビーシッターの手配及び費用負担</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 短時間勤務制度</td> <td>短縮後の所定労働時間 : ( )時間</td> </tr> </table> <p>所定労働時間6時間以下の労働者の利用 ( <input type="checkbox"/> 可 ・ <input type="checkbox"/> 不可 )</p>	講じている措置	<input type="checkbox"/> 始業又は終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤の制度)	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制	<input type="checkbox"/> テレワーク等 ( 日間/月 )		<input type="checkbox"/> 養育両立支援休暇 ( 日間/年 )		<input type="checkbox"/> 保育施設の設置運営等	<input type="checkbox"/> ベビーシッターの手配及び費用負担	<input type="checkbox"/> 短時間勤務制度	短縮後の所定労働時間 : ( )時間																	
講じている措置	<input type="checkbox"/> 始業又は終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤の制度)	<input type="checkbox"/> フレックスタイム制																												
	<input type="checkbox"/> テレワーク等 ( 日間/月 )																													
	<input type="checkbox"/> 養育両立支援休暇 ( 日間/年 )																													
	<input type="checkbox"/> 保育施設の設置運営等	<input type="checkbox"/> ベビーシッターの手配及び費用負担																												
	<input type="checkbox"/> 短時間勤務制度	短縮後の所定労働時間 : ( )時間																												
個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 措置を講ずるに当たって過半数労働組合等からの意見聴取 ( <input type="checkbox"/> 聴取した ・ <input type="checkbox"/> 聴取していない )																												
		<input type="checkbox"/> 以下のいずれか1つ以上の措置を講じている(講じている措置すべてに☑) <table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/> ①育児休業・出生時育児休業に関する研修の実施</td> <td>研修対象者</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者</td> <td><input type="checkbox"/> 管理職</td> <td><input type="checkbox"/> その他 ( )</td> </tr> <tr> <td></td> <td>実施状況</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者に実施済</td> <td><input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ②育児休業・出生時育児休業に関する相談体制の整備</td> <td>周知状況</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済</td> <td><input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ③雇用する労働者の育児休業・出生時育児休業取得事例の収集・提供</td> <td>実施状況</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済</td> <td><input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ④育児休業・出生時育児休業制度と取得促進に関する方針の周知</td> <td>制度の周知状況</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済</td> <td><input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>方針の周知状況</td> <td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済</td> <td><input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td> <td></td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> ①育児休業・出生時育児休業に関する研修の実施	研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者	<input type="checkbox"/> 管理職	<input type="checkbox"/> その他 ( )		実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済	<input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済		<input type="checkbox"/> ②育児休業・出生時育児休業に関する相談体制の整備	周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済		<input type="checkbox"/> ③雇用する労働者の育児休業・出生時育児休業取得事例の収集・提供	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済		<input type="checkbox"/> ④育児休業・出生時育児休業制度と取得促進に関する方針の周知	制度の周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済			方針の周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済
<input type="checkbox"/> ①育児休業・出生時育児休業に関する研修の実施	研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者	<input type="checkbox"/> 管理職	<input type="checkbox"/> その他 ( )																										
	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済	<input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済																											
<input type="checkbox"/> ②育児休業・出生時育児休業に関する相談体制の整備	周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																											
<input type="checkbox"/> ③雇用する労働者の育児休業・出生時育児休業取得事例の収集・提供	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																											
<input type="checkbox"/> ④育児休業・出生時育児休業制度と取得促進に関する方針の周知	制度の周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																											
	方針の周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済	<input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																											
妊娠・出産等申出時	<input type="checkbox"/>	① 本人又は配偶者の妊娠・出産等の申出 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )																												
		② ①が「有」の場合、育児休業制度の個別周知 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: ) )																												
個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮	<input type="checkbox"/>	③ ②が「している」場合、周知事項																												
		<input type="checkbox"/> 育児休業に関する制度の内容 <input type="checkbox"/> 育児休業の申出先 <input type="checkbox"/> 育児休業給付に関すること <input type="checkbox"/> 育児休業期間の社会保険料の取扱い <input type="checkbox"/> その他 ( )																												
個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮	<input type="checkbox"/>	④ ①が「有」の場合、育児休業取得の意向確認 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: ) )																												
		⑤ ①が「有」の場合、仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: ) )																												
個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮	<input type="checkbox"/>	⑥ ⑤が「している」場合、聴取事項																												
		<input type="checkbox"/> 勤務時間帯(始業及び終業の時刻) <input type="checkbox"/> 勤務地(就業の場所) <input type="checkbox"/> 両立支援制度等の利用期間 <input type="checkbox"/> 仕事と育児の両立に資する就業の条件(業務量、労働条件の見直し等)																												
個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮	<input type="checkbox"/>	⑦ ⑤が「している」場合、配慮の状況(具体的に)																												
		{ ( ) }																												

規定の有無 <input checked="" type="checkbox"/>		項 目
育児関係制度	個別周知・意向確認、意向の聴取・配慮 柔軟な働き方を実現するための措置	① 子が1歳11か月に達する日の翌々日から2歳11か月に達する日の翌日までの労働者 ( <input type="checkbox"/> いる ・ <input type="checkbox"/> いない )
		② ①が「いる」場合、措置の個別周知 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )
		③ ②が「している」場合、周知事項 <input type="checkbox"/> 柔軟な働き方を実現するための措置として選択した対象措置のうち ( <input type="checkbox"/> 全部 ・ <input type="checkbox"/> 一部 ) を周知している <input type="checkbox"/> 対象措置の申出先 <input type="checkbox"/> 所定外労働・時間外労働・深夜業の制限制度の内容
		④ ①が「いる」場合、対象措置の利用の意向確認 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )
		⑤ ①が「いる」場合、仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )
		⑥ ⑤が「している」場合、聴取事項 <input type="checkbox"/> 勤務時間帯(始業及び終業の時刻) <input checked="" type="checkbox"/> 勤務地(就業の場所) <input checked="" type="checkbox"/> 両立支援制度等の利用期間 <input type="checkbox"/> 仕事と育児の両立に資する就業の条件(業務量、労働条件の見直し等)
		⑦ ⑤が「している」場合、配慮の状況(具体的に) ( <input type="text"/> )

規定の有無 <input checked="" type="checkbox"/>		項 目	
介護関係制度	介護休業	<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満でも取得できる	
		<input type="checkbox"/> 有期雇用労働者は採用から1年未満の場合取得できない ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )	
		<input type="checkbox"/> 対象家族1人につき通算93日まで取得できる	
		<input type="checkbox"/> 93日間を3回まで分割して取得できる	
	介護休暇	対象家族	<input type="checkbox"/> 配偶者 <input type="checkbox"/> 父母 <input type="checkbox"/> 子 <input type="checkbox"/> 配偶者の父母 <input type="checkbox"/> 祖父母 <input type="checkbox"/> 兄弟姉妹 <input type="checkbox"/> 孫 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )
		取得できる事由	<input type="checkbox"/> 介護 <input type="checkbox"/> 病院の付き添い等の世話 <input type="checkbox"/> 介護サービスの提供を受けるための手続きの代行 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )
		<input type="checkbox"/> 週の所定労働日数が2日以下の労働者は取得できない ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )	
		<input type="checkbox"/> 継続雇用期間6か月未満の労働者は取得できない	
		取得単位	<input type="checkbox"/> 1日単位 <input type="checkbox"/> 半日単位 <input type="checkbox"/> 時間単位 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )
		<input type="checkbox"/> 時間単位の取得が困難な業務がある ⇒ 具体的業務 ( <input type="text"/> ) ⇒ 労使協定 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )	
		<input type="checkbox"/> 対象家族が1人の場合は年5労働日、2人以上の場合は年10労働日取得できる <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )	
	所定外労働・時間外労働・深夜業の制限	<所定外労働の制限制度>	<input type="checkbox"/> 対象家族の介護が必要な期間中は何回でも請求できる <input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に <input type="text"/> )
		<時間外労働の制限制度>	<input type="checkbox"/> 法定を超える時間外労働がある部署・業務がある <input type="checkbox"/> 対象家族の介護が必要な期間中は何回でも請求できる <input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に <input type="text"/> ) <input type="checkbox"/> 請求があった場合の法定時間外労働時間数を1月24時間、1年150時間以内に制限している
		<深夜業の制限制度>	<input type="checkbox"/> 午後10時から翌日午前5時までの時間帯に深夜労働がある部署・業務がある <input type="checkbox"/> 対象家族の介護が必要な期間中は何回でも請求できる <input type="checkbox"/> 対象除外者を定めている ⇒ ( 具体的に <input type="text"/> )

規定の有無 <input checked="" type="checkbox"/>		項 目																		
所定労働時間の短縮等の措置	<input type="checkbox"/>	以下のいずれか1つ以上の措置を講じている(講じている措置すべてに☑) <input type="checkbox"/> 所定労働時間の短縮措置 <input type="checkbox"/> フレックスタイム制 <input type="checkbox"/> 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ(時差出勤の制度) <input type="checkbox"/> 介護サービス費用の助成等																		
	<input type="checkbox"/>	連続する3年以上の期間で、2回以上の利用が可能 (④を除く) ④の場合、利用期間等について ⇒ { 具体的に <input type="text"/> }																		
	<input type="checkbox"/>	介護を必要とする期間や回数に配慮して、法を上回る措置を講じている(努力義務)																		
介護関係制度	介護離職防止のための雇用環境の整備	<input type="checkbox"/> 以下のいずれか1つ以上の措置を講じている(講じている措置すべてに☑) <input type="checkbox"/> ①介護休業・介護両立支援制度等 <sup>(※)</sup> に関する研修の実施 ※ i 介護休暇に関する制度、ii 所定外労働の制限に関する制度、iii 時間外労働の制限に関する制度 iv 深夜業の制限に関する制度、v 介護のための所定労働時間の短縮等の措置 <table border="1"> <tr><td colspan="2">【介護休業制度】</td></tr> <tr><td>研修対象者</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者   <input type="checkbox"/> 管理職   <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )</td></tr> <tr><td>実施状況</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者に実施済   <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済</td></tr> <tr><td colspan="2">【介護両立支援制度等】</td></tr> <tr><td>研修対象者</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者   <input type="checkbox"/> 管理職   <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )</td></tr> <tr><td>実施状況</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者に実施済   <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済</td></tr> </table> <input type="checkbox"/> ②介護休業・介護両立支援制度等に関する相談体制の整備 <table border="1"> <tr><td>周知状況</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済   <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td></tr> </table> <input type="checkbox"/> ③介護休業・介護両立支援制度等の取得事例の収集・提供 <table border="1"> <tr><td>実施状況</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済   <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td></tr> </table> <input type="checkbox"/> ④介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知 <table border="1"> <tr><td>周知状況</td><td><input type="checkbox"/> 全労働者に周知済   <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済</td></tr> </table>	【介護休業制度】		研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者 <input type="checkbox"/> 管理職 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済 <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済	【介護両立支援制度等】		研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者 <input type="checkbox"/> 管理職 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済 <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済	周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済	実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済	周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済
		【介護休業制度】																		
		研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者 <input type="checkbox"/> 管理職 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )																	
		実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済 <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済																	
		【介護両立支援制度等】																		
		研修対象者	<input type="checkbox"/> 全労働者 <input type="checkbox"/> 管理職 <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )																	
		実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に実施済 <input type="checkbox"/> 管理職のみに実施済																	
		周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																	
		実施状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																	
		周知状況	<input type="checkbox"/> 全労働者に周知済 <input type="checkbox"/> 正規労働者のみに周知済																	
介護に直面した場合の措置等	<input type="checkbox"/>	① 介護に直面した旨の申出 ( <input type="checkbox"/> 有 ・ <input type="checkbox"/> 無 )																		
	<input type="checkbox"/>	② ①が「有」の場合、介護休業・介護両立支援制度等の個別周知 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )																		
	<input type="checkbox"/>	③ ②が「している」場合、周知事項 <input type="checkbox"/> 介護休業制度の内容 <input type="checkbox"/> 介護両立支援制度等の内容 <input type="checkbox"/> 申出先 <input type="checkbox"/> 介護休業給付に関すること																		
	<input type="checkbox"/>	④ ①が「有」の場合、介護休業・介護両立支援制度等の取得・利用の意向確認 ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )																		
介護に直面する前の早期	<input type="checkbox"/>	① 令和8年4月1日～令和9年3月31日までに40歳に達する労働者 ( <input type="checkbox"/> いる ・ <input type="checkbox"/> いない )																		
	<input type="checkbox"/>	② ①が「いる」場合、情報提供を ( <input type="checkbox"/> している ・ <input type="checkbox"/> していない ・ <input type="checkbox"/> 今後実施予定 (時期: <input type="text"/> ) )																		
	<input type="checkbox"/>	③ ②が「している」場合、情報提供した事項 <input type="checkbox"/> 介護休業制度の内容 <input type="checkbox"/> 介護両立支援制度等の内容 <input type="checkbox"/> 申出先 <input type="checkbox"/> 介護休業給付に関すること <input type="checkbox"/> その他 ( <input type="text"/> )																		