

育児・介護休業制度等報告徴収ヒアリング票

令和7年4月1日施行の育児・介護休業法の改正事項が法の定める基準に達しているか
当てはまる項目を○で囲む、又は☑をお願いします。

令和 年 月 日現在

I 事業場の概要

名称					事業場数	県内 所				
所在地	〒				フリーランスとの取引実績	県外 所				
	TEL					有 ・ 無 ・ 不明				
事業内容					事業開始	年 月 日				
代表者職・氏名					労働組合の有無	有 ・ 無				
労働者数	男 性				女 性				派遣労働者	
	合計	正規社員	パートタイム・有期雇用労働者		合計	正規社員	パートタイム・有期雇用労働者		男性	女性
	企業全体									
	当該事業場									
週の所定労働時間		時間／週		変形労働時間制度		有（ ） ・ 無				

※「パートタイム労働者」とは、「1週間の所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて、短い労働者」です。

※「有期雇用労働者」とは、「事業主と期間の定めのある労働契約を締結している労働者」です。

※「フリーランスとの取引実績」は、これまでフリーランス（個人）に業務（仕事）を発注することがあったかについて、その有無を記載してください。

II 育児・介護関係の制度等の利用者の状況（過去1年間）

1 育児休業、介護休業取得実績（人） *「出生時育児休業」（産後パパ育休）

	本人または配偶者が 出産した労働者	育児休業（※）	うち出生時育児休業*	介護休業
男性				
女性				

※同一労働者が同じ子について育児休業又は出生時育児休業を複数回取得した場合や、保育所に入所できずに期間を延長して取得した場合等は、1人として記入してください。

2 育児休業・出生時育児休業・介護休業の取扱通知書を労働者に交付 （ している ・ していない ）

III 妊娠又は出産等について申出があった場合の個別周知・意向確認

本人又は配偶者の妊娠・出産等の申出 （ 有 ・ 無 ）

「有」の場合は育児休業制度の個別周知 （ している ・ していない ）

「している」場合は周知事項

☐ 育児休業に関する制度
☐ 育児休業給付に関すること

☐ 育児休業の申出先
☐ 育児休業期間の社会保険料の取扱い

「有」の場合は育児休業取得の意向確認 （ している ・ していない ）

Ⅳ 介護離職防止のための雇用環境の整備

①～④の措置のうち講じている措置の番号に○をつけ、当該措置について該当するものに○をつけてください。

① 介護休業・介護両立支援制度等^(※)に関する研修の実施

※ i 介護休暇に関する制度、ii 所定外労働の制限に関する制度、iii 時間外労働の制限に関する制度、iv 深夜業の制限に関する制度、v 介護のための所定労働時間の短縮等の措置

【介護休業】

研修対象者 (全労働者 ・ 管理職 ・ その他 ())

研修実施状況 (研修対象者全員に実施済み ・ 一部実施済み ・ 未実施)

【介護両立支援制度等】

研修対象者 (全労働者 ・ 管理職 ・ その他 ())

研修実施状況 (研修対象者全員に実施済み ・ 一部実施済み ・ 未実施)

② 介護休業・介護両立支援制度等に関する相談体制の整備

相談窓口を全労働者に周知 (している ・ していない)

③ 介護休業取得事例・介護両立支援制度等の利用事例の収集・提供

事例を全労働者に周知 (している ・ していない)

④ 介護休業・介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知

制度と方針を全労働者に周知 (している ・ していない)

「している」場合は周知制度

{	☐ 介護休業・介護両立支援制度等の両方について制度と方針を周知している
	☐ 介護休業のみについて制度と方針を周知している
	☐ 介護両立支援制度等のみについて制度と方針を周知している

V 介護に直面した旨の申出があった場合における措置等（令和7年4月1日以降）

介護に直面した旨の申出 (有 ・ 無)

「有」の場合は介護休業・介護両立支援制度等の個別周知 (している ・ していない)

「している」場合は周知事項

{	☐ 介護休業に関する制度の内容	☐ 介護両立支援制度等の内容
	☐ 介護休業・介護両立支援制度等の申出先	☐ 介護休業給付金に関すること

「有」の場合は介護休業取得・介護両立支援制度等利用の意向確認 (している ・ していない)

Ⅵ 介護に直面する前の早期の情報提供（令和7年4月1日以降）

令和7年4月1日～令和8年3月31日までに40歳に達する労働者 (いる ・ いない)

「いる」場合は介護休業制度等の情報提供 (している ・ していない ・ 今後実施予定(時期))

「している」場合は情報提供事項

{	☐ 介護休業に関する制度の内容	☐ 介護両立支援制度等の内容
	☐ 介護休業・介護両立支援制度等の申出先	☐ 介護休業給付金に関すること

Ⅶ 子の看護等休暇

・対象となる子の年齢 ☐ 小学校第3学年修了まで ☐ 小学校就学前まで ☐ その他 ()

・取得事由 ☐ 病気 ☐ けが ☐ 予防接種 ☐ 健康診断 ☐ 入園式 ☐ 卒園式 ☐ 入学式
☐ 感染症に伴う学級閉鎖等 ☐ その他 ()

・対象除外の労働者 ☐ 週の所定労働日数が2日以下 ☐ 継続雇用期間6か月未満 ☐ その他 ()
⇒ ☐ 労使協定 (有 ・ 無)

・時間取得が困難な業務 ☐ なし ☐ あり(業務内容:) ⇒ ☐ 労使協定 (有 ・ 無)

・取得可能日数 ☐ 子が1人の場合年5日、2人以上の場合年10日 ☐ その他 ()

・取得単位 ☐ 1日単位 ☐ 半日単位 ☐ 時間単位 ☐ その他 ()

Ⅷ 介護休暇

- ・対象となる家族 ☐配偶者 ☐父母 ☐子 ☐配偶者の父母 ☐祖父母 ☐兄弟姉妹 ☐孫
☐その他（ ）
- ・取得事由 ☐介護 ☐病院の付き添い等の世話 ☐介護サービスの提供を受けるための手続きの代行
- ・対象除外の労働者 ☐週の所定労働日数が2日以下 ☐継続雇用期間6か月未満 ☐その他（ ）
⇒ ☐労使協定（ 有 ・ 無 ）
- ・時間取得が困難な業務 ☐なし ☐あり（業務内容： ） ⇒ ☐労使協定（ 有 ・ 無 ）
- ・取得可能日数 ☐対象家族が1人の場合年5日、2人以上の場合年10日 ☐その他（ ）
- ・取得単位 ☐1日単位 ☐半日単位 ☐時間単位 ☐その他（ ）

Ⅸ 育児のための所定外労働の制限（残業免除）

- ・対象となる子の年齢 ☐小学校就学前まで ☐3歳に達する前まで ☐その他（ ）

X 育児休業の取得の状況の公表

直前の事業年度（自社の会計年度）の育児休業等取得率等の公表（ ☐している ・ ☐していない ・ 300人以下 ）
（※自社の会計年度： 月 日 ～ 月 日）

「している」場合
は情報公表の方法

【例】「両立支援のひろば」にて公表

●厚生労働省ホームページに「育児・介護休業等に関する規則の規定例」を掲載しています。



<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/000103533.html>

ご参照いただき、法に沿った制度等の整備・運用をお願いします。

