

報道関係者 各位

令和8年9月18日 08-33

【照会先】

職業安定部職業対策課

課長 山本智之

課長補佐 中村清一

障害者雇用担当官 久保田雅

TEL : 026-226-0866 (内線 2364)

～ 障害者雇用の取組が優良な中小事業主を認定 ～

「もにす認定制度」

障害者雇用の優良な取組を評価「もにす認定」に長野市内2事業所

長野労働局（局長 木村 聡）は、このたび「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、障害者雇用の促進や職場定着に関する優れた取組を行う中小事業主（雇用する労働者が300人以下の事業主）を厚生労働大臣が認定する「もにす認定制度」において、このたび長野市内の2事業所を認定することとなりました。

つきましては、下記のとおり認定通知書の交付式を行いますので、お知らせいたします。

＜令和8年度もにす認定通知書交付式（撮影可） 概要＞

令和8年度 障がい者雇用フォーラムにて表彰

日時： 令和8年9月25日（金） 14時00分開始

場所： 長野市芸術館 地下2階 リサイクルホール
長野県長野市大字鶴賀緑町1613番地

※認定制度が始まって以来、2事業所同時の認定となります。

今回認定となる2事業所をはじめ、これまでに認定を受けた全ての10事業所（別紙参照）の雇用管理が、障害者の職場定着に欠かせないものとして実施されています。

障害者雇用が進む組織では多様性が促進され、誰もが活躍できる職場づくりにつながっています。



<今回の認定対象企業>

長野リネンサプライ株式会社

代表取締役社長 徳武 好春

長野市アークス13番7号

会社概要 1963年に設立

(主にリネンサプライ業務)

「布製品のリース・クリーニングを行う業務」

従業員 178 人のうち 38 人の障害者を雇用しており、実雇用率は 39.1%と非常に高い水準を維持しています。企業在籍型職場適応援助者(ジョブコーチ)を配置し、日常的な相談支援や職業生活全般にわたるサポート体制を整備しています。また、障害者雇用に関する社内研修や先進企業の見学を継続的に実施するなど、全社的な理解促進と支援体制の強化に取り組んでいます。さらに、特別支援学校や障害者就業・生活支援センター等との連携による職場定着支援を行うとともに、障害特性に応じた職場環境の整備や通勤への配慮を行うなど、障害者が安心して働き続けられる職場づくりを推進しています。



<長野リネンサプライ株式会社>

<今回の認定対象企業>



大日本法令印刷株式会社

代表取締役社長 田中 達弥

長野市中御所3-6-25

会社概要 1941年に設立

(主に印刷物の製版・印刷・製本及び仕分け等業務)

<大日本法令印刷株式会社>

従業員 157 人のうち 6 人の障害者を雇用し、実雇用率 3.87%を達成しています。常勤保健師や産業カウンセラー

公認心理師等による支援体制を整備し、障害のある従業員が安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。また、障害特性や本人の適性を踏まえた職務マッチングを行うほか、短時間勤務からフルタイム勤務への転換や正社員化など、キャリア形成支援にも積極的に取り組んでいます。さらに、障害者就労施設への継続的な業務発注や、障害者雇用に関する講師活動・企業見学の受入れなど、地域における障害者雇用の推進にも貢献しています。

別紙（認定順）

事業名		所在地	特徴的取組み	認定年 実雇用率 (認定時点)
1	ナパック株式会社 https://www.napac.co.jp/	駒ヶ根市	障害者職業生活相談員講習を修了した社員が中心となり、一人ひとりに応じた支援を実施しています。また、社員が外部研修等へ積極的に参加し社内の障害者雇用への理解促進と支援体制の強化に取り組んでいます。	令和3年 実雇用率 3.65%
2	株式会社 協和精工 https://kyowaseiko.jp/	高森町	「いい会社をつくろう」を理念に掲げ、障害のある社員を含めたすべての従業員が安心して働ける環境づくりを推進しています。障害特性や得意分野に応じた業務配置と、周囲の従業員による自然な支援体制を整えています。	令和4年 実雇用率 5.22%
3	株式会社 オート https://www.auto-mfg.co.jp	長野市	個々の特性に応じた配属とマンツーマン指導を行っています。日々の目標確認や振り返りを通じてコミュニケーションを図り、一人ひとりが能力を発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。	令和4年 実雇用率 33.3%
4	社会福祉法人 七つの鐘 https://nanatsunokane.or.jp/	安曇野市	産業医との面談体制や短時間勤務制度、休職・復職支援マニュアルの整備など、従業員の健康と働きやすさを重視した職場環境づくりを進めています。	令和5年 実雇用率 8.56%
5	エプソンミズベ株式会社 https://corporate.epson.co/epsonmizube/	諏訪市	バリアフリー施設や多様な勤務制度を整備するとともに、カウンセラーや支援者によるサポート体制を構築しています。障害特性に配慮した業務設計により、多様な人材が活躍できる環境を実現しています。	令和6年 実雇用率 110.7%
6	社会福祉法人 廣望会 http://www.grn.janis.or.jp/~coco-net	長野市	障害の有無に関わらず地域の中で自分らしく暮らし、働ける社会の実現を目指しています。「働く」「暮らす」「楽しむ」といった当たり前の生活を支える活動に取り組んでいます。	令和7年 実雇用率 50.7%
7	社会福祉法人 上田しいのみ会 https://shiiinomikai.com	上田市	障害特性や得意分野に応じて業務を段階的に広げられる仕組みを整えています。また、定期面談により勤務状況や体調を把握し、柔軟に業務調整を行うことで職場定着を支援しています。	令和7年 実雇用率 4.49%
8	株式会社 共進精工 https://www.kyosin-seiko.co.jp/	下諏訪町	数値だけに頼らない評価を行い、一人ひとりの得意・不得意を踏まえた職務配置を実施しています。障害の有無に関わらず実力を尊重する風土が定着し、共に働く職場文化が育まれています。	令和7年 実雇用率 10.0%
9	長野リネンサプライ株式会社 https://www.naganolinen.co.jp/	長野市	企業在籍型ジョブコーチを配置し、日常的な相談支援を実施しています。関係機関との連携や社内研修を通じて支援体制を強化するとともに、職場環境や通勤への配慮により安心して働き続けられる環境を整えています。	令和8年 実雇用率 39.1%
10	大日本法令印刷株式会社 https://hourei.co.jp/	長野市	保健師や産業カウンセラー、公認心理師などによる支援体制を整備しています。適性に応じた職務マッチングやキャリア形成支援に加え、地域における障害者雇用の普及・促進にも積極的に貢献しています。	令和8年 実雇用率 3.87%

各事業所では、障害特性に応じた業務配置や相談支援体制の整備、職場環境の改善、人材育成などを通じて、障害のある方が安心して能力を発揮できる職場づくりを進めています。また、地域や関係機関との連携を重視し、障害者雇用の推進と職場定着に積極的に取り組んでいることが共通した特徴です。