ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

Press Release

～ 安 心 し て 働 け る 信 州 の た め に ～

長野労働局　発表 07-31
令和７年８月 29 日

【照会先】
雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官　二神　充
指　導　係　志村　和良
（電話）026（227）0125

報道関係者　各位

「プラチナくるみん認定通知書交付式」のお知らせ

～県内 20 社目の認定～

長野労働局（局長　三浦（みうら）　栄一郎（えいいちろう））は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく子育てサポート企業として、より高い水準の取組を行い、仕事との両立をサポートする「プラチナくるみん」に**シナノケンシ株式会社**（代表取締役社長　金子（かねこ）　行宏（ゆきひろ）　認定日：令和７年６月 26 日）を認定し、県内の「プラチナくるみん」認定企業は 20 社（全国７位 ※７月末時点）となりました。

今年度、７月末までに、新たに「くるみん」認定を取得した企業は７社であり、県内の認定企業は９４社となりました。また、同期間中に新たに女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を取得した企業は２社で、県内の認定企業は３９社となりました。

上記プラチナくるみん認定企業に対する認定通知書交付式を、以下のとおり行います。
取材くださいますよう、よろしくお願いします。

認定通知書交付式（撮影可）

日時：令和７年９月 25 日（木）10:30～
場所：長野労働局　２階会議室
長野市中御所１－２２－１

※取材いただける場合は、前日までに照会先へご連絡お願いいたします。

資料１　プラチナくるみん認定企業のご紹介
資料２　令和７年１月～６月に新たに認定した企業のご紹介
女性活躍企業「えるぼし」・子育てサポート「くるみん」認定企業社６社
資料３　３つの認定制度のご案内（チラシ）
参考　長野県内の「えるぼし」「くるみん認定企業一覧」

シナノケンシ株式会社

所 在 地：上田市上丸子 1078
事業内容：モータ・アクチュエータの開発、製造、販売
労働者数：841 名（男 653 名、女 188 名）

1. 一般事業主行動計画

（1） 計画期間　平成 31 年（2019 年）3 月 1 日 ～ 令和 6 年（2024 年）2 月 29 日
（2） 行動計画の内容
目標 1　上司・職場の理解促進のために、法・制度理解のための説明会を全社で実施する
目標 2　男性の育児休暇所得に向けた施策
目標 3　所定外労働時間削減対策
目標 4　年次有給休暇取得促進
目標 5　インターンシップの受入強化

2．目標に対する取組結果

目標 1 ・2022年5月10日　基幹職説明会実施
・2023年7月10日　社内報にて男性育休取得例を紹介
・2024年1月24日　セミナー受講案内

目標 2 ・2021年9月24日　休業中の評価ルール見直しを実施
・2022年5月10日　トップ宣言掲載

目標 3 ・2020年4月17日　ノー残業デー徹底

目標 4 ・2020年10月11日　時間単位有給休暇制度導入
2022年3月11日　生産部有休奨励日の導入

目標 5 ・インターン参加者
2019年：54名　2020年：80名　2021年50名　2022年：52名　2023年：74名

3．計画期間中の育児休業等取得者数

＜男性＞　育児休業等取得者　20 人
＜女性＞　育児休業等取得者　24 人

4．その他の特例認定基準達成状況

（1）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準９）
・ノー残業デーの実施、徹底、ワークライフバランス委員会の設置と運営
・年次有給休暇の計画付与、取得率の低い部門の対応依頼、有休奨励日導入
・時短/時差出勤、在宅勤務
（2）女性労働者の就業継続のための取組（特例認定基準 11）
・育児休業職場復帰直前演習

★企業からのコメント★

ASPINA は、所定外労働時間の削減や有休取得率向上のための取り組みを進め、時短・時差勤務、在宅勤務などの制度を導入し、両立支援を強化してまいりました。
このたびの「プラチナくるみん認定」は、これらの取り組みが高い水準で評価された結果です。
今後も、育児や介護などのライフイベントと向き合うすべての社員が、自分らしく力を発揮できる職場づくりを目指してまいります。
※ASPINA はシナノケンシのグローバルコーポレートブランドです。

令和７年１月～６月認定

女性活躍「えるぼし」・子育てサポート「くるみん」認定６社

北沢建設株式会社

飯田市/建設業/従業員数 41 人 （男性 34、女性 7）

きっかけ

かつて「男性の職場」感が強い、建設業の典型的な１社であった弊社には、少子高齢化や担い手不足の中で多様な人材育成のできる会社になることが喫緊の課題でした。

折しも業界では「建設ディレクター」制度が提唱され、女性も取り組みやすい新しい働き方が始まるのを契機に、課題解決の一助として『えるぼし』認定を目指すことになりました。男女問わず、認証への取り組みを通じ、社員間の『えるぼし』の意義の理解が深まったように感じます。

従業員の声

会社が育休や介護休が取りやすい雰囲気になりました。今後、女性技術者が増えれば、確実に現場の雰囲気は変わるでしょう。男女ともにより働きやすい職場になることを期待します（男性従業員）。

『えるぼし』に魅力を感じて入社する女性技術者が増えることで女性がより活躍しやすくなると思います（女性従業員）。

これから

i-Construction2.0 を踏まえ、男性・女性のお互いのリテラシーの相互理解を深めることに取り組みます。『えるぼし』認定をよりどころの一つにし、誰もが成長でき、働きやすい職場環境を作っていきたいと思います。

長野都市ガス株式会社

長野市/ガス事業/従業員数 235 人 （男性 188、女性 47）

きっかけ

売り手市場の継続に伴い、企業イメージの向上による採用力強化につなげたいという思いがありました。また、当社では女性社員が増加していることもあり、キャリアアップ支援の充実や働きやすい環境整備を進めていきたいという思いから、取得を目指しました。

従業員の声

今回の認定を契機に、これまで以上に男女ともに個々の能力が十分発揮でき認め合える風土の醸成につながればと感じています（男性従業員）。

とても嬉しく思っております。認定を励みに、今後もさらに努力を重ね、会社に貢献できるよう精進して参ります（女性従業員）。

これから

今回認定はいただきましたが、未達成の項目があり 2 段階目となりました。今後の課題として受け止めてはおりますが、えるぼし認定取得のためだけに改善するのではなく、あくまで「女性社員が働きやすい環境づくり」を念頭におきながら取り組んでまいります。

株式会社タジマ

上田市/製造業/従業員数 124 人 （男性 98、女性 26）

きっかけ

当社の存在意義・ビジョンは「日本の産業を上田から支え、社員と家族が幸福になる」です。仕事と育児を両立でき、能力を十分に発揮できる職場環境を整備することが、社員の成長および社員と家族の幸福に繋がるという思いから、さまざまな両立支援の取組を進めてまいりました。この取組を実績として残し、今後も子育てサポート企業として成長し続けるため、この度「くるみん認定」を申請いたしました。

従業員の声

「育児休業の取得にあたり、上司や同僚から温かいサポートがありとても助かりました。認定を取得したことにより、今後さらに働きやすい職場環境になることを期待します（男性労働者）。」「育児休業明けの職場復帰時も家庭環境に応じて配慮いただき、安心して働くことができる職場に感謝しています（女性労働者）。」

これから

今回頂いた認定を励みに、引き続き働きやすい職場環境づくりを推進したいと思います。多様な社員が個性や強みを発揮し、会社に貢献できる環境を目指したいです。そのためには、会社の方向性を示すこと、個々の状況・意向を見定めること、そしてその間を仕事や制度で結びつけることが大事だと思っています。このような会社の姿勢を社内外へ発信し、会社幹部、総務部が中心となって取り組んでいきたいと思います。

長窯 株式会社　長野市/製造業/従業員数 51 人 （男性 26、女性 25）

きっかけ

これまで男性が育児休業を取得する実績がなく取り難い雰囲気でした。若い社員さんも多い職場であり、女性活躍推進の観点から男性も取得しやすい仕組みを作りたいということがきっかけでした。就業規則の改訂と全体集会での周知を行い、休業中の収入面での不安を解消し、男性社員の育児休業を取得していただくことができました。子育て世代の社員さんも多いので、育児休業の取得促進、柔軟な働き方の導入、子育て支援制度の充実といった取組みを積極的に推進しています。

従業員の声

「女性活躍推進室の方に声掛けをしていただき取得しました。妻の負担を軽減することや、これまで取れなかった子供との時間を作ることができました。育児に向き合うこともできて良かったです（男性労働者）」。

「快く送り出してくださり 1 年間安心してお休みをいただくことができました。休暇が 1 年あると子育ても軌道に乗り心身共に余裕ができてから仕事復帰ができました（女性労働者）。」

これから

従来は女性が中心に取得していた育児休暇について、男女 共に取得しやすい環境を整える取組みを進めています。育児と仕事の両立を支援するため、有給休暇の取得促進を図るとともに、ワークライフバランスを考慮した職場環境の整備を推進しています。社員が安心して育児と業務を両立できる職場づくりを実現します。

株式会社 城南製作所　上田市/製造業/従業員数 405 人 （男性 335、女性 71）

きっかけ

生産人口が減少する社会に突入する中で、就職先として選ばれる企業・従業員が長く働いてくれる企業を目指し、仕事と家庭の両立支援に関する諸制度の改善を行ってきました。その中で「くるみん」認証を取得し、自社の取組みを社内・社外に対してアピールしていきたいと考えました。「くるみん」認証に加え、昨年取得した長野県の「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証も合わせて、当社の働きやすい職場環境を内外に発信していきたいと思います。

従業員の声

「社内の男性社員が育休を取得すると事例が周知されるので、自分

が取得する心理的ハードルが下がり、取得の申出が行いやすくなった（約１か月半育休取得）。配偶者出産休暇も３日の有給がもらえるので、親族が近所にいない自分にはありがたい制度。（男性労働者）」
「会社が法定を上回る措置（子の看護等休暇の有給化、時短勤務・時差出勤が中学校入学まで可能など）をしてくれているのは良いことだと思う。今後も、子育て中の社員目線で、両立支援制度の検討・改善を続けてほしい（女性労働者）。」

これから　女性については産休・育休・職場復帰が以前から定着している感はありましたが、近年は諸制度の改善などが功を奏してか、男性の育休や育児目的休暇の取得率が上昇（2024 年度は 100%）しました。
　また、今年度からは、子の看護等休暇・介護休暇の有給化や、子どもが中学校入学まで時短勤務・時差出勤ができるようにするなど、大企業に負けないような仕事と家庭の両立支援策も打ち出しています。今後は、「プラチナくるみん」認証取得も視野に入れながら、魅力ある企業・長く働くことができる企業を目指し、さらなる改善を行っていきたいと思います。

松本信用金庫　松本市/金融業/従業員数 334 人 （男性 193、女性 141）

きっかけ　職員がいきいきと働ける環境を整備するために、子育てと仕事の両立支援は重要な課題と認識していました。また、職員が今よりもさらに子育て支援に関心を持ってもらいたいという気持ちもあり認定を目指しました。
　現在では性別を問わず育児休業を取得することが当たり前の文化になってきており、職員同士のサポート体制も強化されてきています。

従業員の声　「子育てと仕事の両立は難しい問題ではありますが、子育てに関する理解が職場に浸透してきており、嬉しく感じています。子どもの急な体調不良の際にも、付与されている有給休暇とは別に看護休暇が取得できますし、組織全体で子育て世代をサポートする風土があって安心感に繋がっています。（男性労働者）」
「育児休業の取得前から職場復帰後まで外部機関と連携しながら一貫してサポートしてもらえました。
子育ては思いもしないハプニングの連続で仕事との両立に不安になることもありますが、周りの方のサポートに助けられています。今度は私が職場の同僚を支えるために頑張りたいと思います。（女性者）」

これから　２年後に「プラチナくるみん」の認定を目指して、より魅力的な組織づくりのため、積極的に取り組んでいきます。

（令和７年８月 29 日　長野労働局作成）

資料３

事業主・事業主団体の皆さまへ

厚生労働省 Ministry of Health, Labour and Welfare
ひと、くらし、みらいのために

雇用環境・均等局
人材開発統括官

企業の人材確保・定着に役立つ
３つの認定制度のご案内
（えるぼし・くるみん・ユースエール）

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する３つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

えるぼし認定制度　女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。

えるぼし認定制度のメリット

- ●自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- ●日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- ●公共調達で加点評価が得られる※　※詳しくは裏面ご参照ください

女性活躍推進法特集ページ　検索

くるみん認定制度　子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。また、不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を「くるみん認定」にプラスして認定（プラス認定）します。
令和７年４月１日から、くるみん認定、プラチナくるみん認定基準等が改正され、くるみん、トライくるみん認定等のマークも新しくなりました。

くるみん認定制度のメリット

- ●自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- ●くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる
  https://kuruminjosei.jp/
- ●日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- ●公共調達で加点評価が得られる※　※詳しくは裏面ご参照ください

両立支援のひろば　検索

ユースエール認定制度　若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

ユースエール認定制度のメリット

- ●ハローワーク等での重点的ＰＲの実施
- ●認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- ●自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- ●日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- ●公共調達で加点評価が得られる※　※詳しくは裏面ご参照ください
- ●一部地方公共団体における優遇措置が受けられる

若者雇用促進総合サイト　検索

リーフレットNo.4・LL070401開若01

日本政策金融公庫の融資を受ける際
認定企業は、金利の引き下げ対象となります

認定企業は、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）が実施する「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、基準利率から引下げを受けることができます。

働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）

資金使途	働き方改革実現計画を実施するために必要な設備資金及び運転資金
融資限度額	７億2,000万円（長期運転資金は２億5,000万円まで）
返済期間	設備資金：20年以内（うち据置期間2年以内）、運転資金：７年以内（うち据置期間2年以内）
利 率	基準利率からの引下げ幅は、認定の種類によって異なります。 また、使途、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されるほか、 利率は金融情勢で変動します。詳しくは、日本政策金融公庫へお問い合わせください。

注１）融資の対象は、業種と企業規模で一定の要件があります。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。また、審査の結果、融資の希望に添えないことがあります。

注２）働き方改革推進支援資金の申し込みには、株式会社日本政策金融公庫への申請が必要です。詳細は、以下のURLを参照するか、日本政策金融公庫へお問い合わせください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html

認定企業は、公共調達で加点評価の対象となります

各府省が価格以外の要素を評価する調達※１で公共調達を実施する場合は、認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（H28.３.22 すべての女性が輝く社会づくり本部決定）に示されています。

価格以外の要素を評価する調達を行うときは、認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定し、評価項目が総配点に占める評価割合を定めます※２。

内閣府が示している参考配点例

評価項目	認定等の区分		総配点に占める割合（%）（評価の相対的な重要度等に応じ配点）※３			
			12%の場合	10%の場合	7%の場合	5%の場合
ワーク・ライフ・バランス等の推進に関する指標	女活法	プラチナえるぼし	12	10	7	5
		えるぼし３段階目	10	8	6	4
		えるぼし２段階目	8	7	5	3
		えるぼし１段階目	5	4	3	2
		行動計画	2	2	1	1
	次世代法	プラチナくるみん	12	10	7	5
		くるみん（R7.4月～の基準）	9	8	5	4
		くるみん（R４.4月～R7.3月末の基準）	8	7	5	3
		トライくるみん（R7.4月～の基準）	8	7	5	3
		くるみん（H29.4月～R４.3月末の基準）	7	6	4	3
		トライくるみん（R４.4月～R7.3月末の基準）	6	5	4	3
		くるみん（～H29.3月末の基準）	5	4	3	2
		行動計画（R7.4月～の基準）	2	2	1	1
	若者法	ユースエール	9	8	5	4

※１　価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。
※２　配点割合も含めた加点評価の詳細は、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関が定めます。
※３　複数の認定に該当する場合は、最も配点が高いもので加点が行われます。

<お問い合わせ> ●えるぼし認定制度・くるみん認定制度：都道府県労働局　●ユースエール認定制度：都道府県労働局、ハローワーク

参考

長野県内　女性活躍推進法に基づく認定状況（令和7年7月31日時点）

「えるぼし」認定　37社

				認定段階
1	ルートインジャパン株式会社	上田市	平成28年5月	★★★
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	平成28年7月	★★★
3	株式会社アークホテル	上田市	平成29年5月	★★★
4	株式会社姫路キヤッスルホテル	上田市	平成29年5月	★★★
5	徳島ホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
6	阿蘇ゴルフアンドホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
7	エムケー精工株式会社	千曲市	平成29年8月	★★★
8	株式会社前田製作所	長野市	令和元年7月	★★★
9	北野建設株式会社	長野市	令和2年3月	★★
10	日置電機株式会社	上田市	令和2年9月	★★★
11	株式会社エラン	松本市	令和2年12月	★★★
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	令和3年12月	★★
13	株式会社マツモトキヨシ甲信越販売	長野市	令和4年5月	★★★
14	川瀬建設株式会社	松本市	令和4年6月	★★★
15	株式会社アスピア	松本市	令和4年10月	★★★
16	株式会社モリキ	長野市	令和5年3月	★★★
17	共和興業株式会社	安曇野市	令和5年6月	★★★
18	長野県信用組合	長野市	令和5年9月	★★
19	株式会社大和	安曇野市	令和6年4月	★★★
20	株式会社エーシーエ設計	長野市	令和6年4月	★★★
21	トラストブレインズ株式会社	松本市	令和6年4月	★★
22	株式会社ジン・コーポレーション	松本市	令和6年5月	★★
23	有限会社ホテルさかえや	下高井郡山ノ内町	令和6年5月	★★★
24	アイビーシステム株式会社	諏訪市	令和6年5月	★★★
25	長窯株式会社	長野市	令和6年5月	★★
26	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	令和6年6月	★★★
27	小木曽建設株式会社	飯田市	令和6年7月	★★
28	株式会社八十二銀行	長野市	令和6年7月	★★
29	ケラッタ株式会社	塩尻市	令和6年8月	★★★
30	株式会社東京損害生命保険サービスオフィス	千曲市	令和6年9月	★★
31	株式会社デンソーエアクール	安曇野市	令和6年9月	★★★
32	アルピコ保険リース株式会社	塩尻市	令和6年9月	★★★
33	有限会社トップリバー	北佐久郡御代田町	令和6年11月	★★★
34	北沢建設株式会社	飯田市	令和7年2月	★★★
35	みすずホールディングス株式会社	長野市	令和7年3月	★★★
36	浅科ニチム株式会社	佐久市	令和7年3月	★★★
37	長野都市ガス株式会社	長野市	令和7年3月	★★
38	アルピコ長野トラベル株式会社	長野市	令和7年7月	★★
39	税理士法人あおば会計	伊那市	令和7年7月	★★★

参考

長野県内　次世代育成支援対策推進法に基づく認定状況（令和7年7月31日時点）

「プラチナくるみん」認定　20社（※）

				プラス認定
1	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市	2015年	
2	医療法人慈善会安藤病院	上田市	2015年	
3	生活協同組合コープながの	長野市	2015年	
4	エムケー精工株式会社	千曲市	2015年	
5	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2016年	
6	長野県労働金庫	長野市	2016年	
7	ＫＯＡ株式会社	上伊那郡箕輪町	2017年	
8	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2017年	
9	長野信用金庫	長野市	2017年	
10	株式会社長野銀行	松本市	2018年	
11	日置電機株式会社	上田市	2020年	
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	2021年	
13	株式会社ＮＴＮ上伊那製作所	上伊那郡箕輪町	2021年	
14	新光電気工業株式会社	長野市	2022年	2022年
15	長野県信用組合	長野市	2023年	
16	株式会社八十二銀行	長野市	2024年	2024年
17	株式会社エラン	松本市	2024年	
18	キッセイコムテック株式会社	松本市	2024年	
19	株式会社アドヴァンスト・インフォーメイション・デザイン	松本市	2025年	
20	シナノケンシ株式会社	上田市	2025年	

「くるみん」認定　92社

1	社会医療法人財団慈泉会　相澤病院	松本市	2007年
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2007年・2009年・2012年
3	株式会社長野銀行	松本市	2007年・2009年・2012年・2015年
4	新光電気工業株式会社	長野市	2007年・2013年
5	エムケー精工株式会社	千曲市	2008年
6	医療法人社団敬仁会　桔梗ヶ原病院	塩尻市	2008年
7	シナノケンシ株式会社	上田市	2008年
8	株式会社八十二銀行	長野市	2008年
9	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2008年・2011年・2015年
10	長野県信用組合	長野市	2008年・2013年・2018年
11	鍋林株式会社	松本市	2008年・2015年
12	ルビコン株式会社	伊那市	2008年・2015年
13	株式会社アズミ村田製作所	安曇野市	2009年
14	ＫＯＡ株式会社	上伊那郡箕輪町	2009年・2013年
15	医療法人みゆき会	飯山市	2009年・2015年
16	アスザック株式会社	上高井郡高山村	2010年
17	アスザックフーズ株式会社	須坂市	2010年
18	オルガン製針株式会社	上田市	2010年・2013年
19	生活協同組合コープながの	長野市	2010年・2013年
20	オルガン針株式会社	上田市	2010年・2013年・2017年
21	信濃毎日新聞株式会社	長野市	2010年・2015年・2020年
22	株式会社たまゆら	飯田市	2011年・2015年
23	学校法人上田煌桜学園	上田市	2012年
24	株式会社キョウデン	上伊那郡箕輪町	2012年
25	株式会社クリエイティブヨーコ	長野市	2012年
26	社会福祉法人高水福祉会	飯山市	2012年
27	多摩川精機株式会社	飯田市	2012年
28	マリモ電子工業株式会社	上田市	2012年
29	エプソンアヴァシス株式会社	上田市	2012年・2016年・2024年
30	オリオン機械株式会社	須坂市	2012年・2017年
31	株式会社システックス	長野市	2013年
32	医療法人慈善会　安藤病院	上田市	2013年
33	株式会社ニットー	須坂市	2013年
34	医療法人藤森医療財団　藤森病院	松本市	2013年
35	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市	2013年
36	キッセイコムテック株式会社	松本市	2013年・2015年・2018年
37	株式会社デンソーエアクール	安曇野市	2013年・2016年・2020年
38	医療法人百藤会　インターコート藤	長野市	2013年
39	株式会社ＩＨＩエアロマニュファクチャリング	上伊那郡辰野町	2014年
40	株式会社青木固研究所	埴科郡坂城町	2014年
41	株式会社豊島屋	岡谷市	2014年
42	長野県労働金庫	長野市	2014年
43	シスメックスＲＡ株式会社	塩尻市	2014年・2022年
44	北山ラベス株式会社	伊那市	2014年
45	株式会社ＮＴＮ上伊那製作所	上伊那郡箕輪町	2015年
46	国立大学法人信州大学	松本市	2015年
47	セラテックジャパン株式会社	長野市	2015年
48	千曲市社会福祉協議会	千曲市	2015年

49	株式会社電算	長野市	2015年
50	長野信用金庫	長野市	2015年
51	株式会社ミマキエンジニアリング	東御市	2015年
52	吉田工業株式会社	佐久市	2015年
53	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	2015年・2017年
54	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	2015年・2023年
55	上田信用金庫	上田市	2016年
56	医療法人健救会	上田市	2016年
57	松山株式会社	上田市	2016年
58	山洋電気テクノサービス株式会社	上田市	2017年
59	株式会社竹内製作所	埴科郡坂城町	2017年
60	株式会社共進	諏訪市	2017年・2019年
61	ホクト株式会社	長野市	2017年・2022年
62	大日本法令印刷株式会社	長野市	2018年
63	日置電機株式会社	上田市	2018年
64	シチズンマシナリー株式会社	御代田町	2018年・2021年
65	株式会社ミスズ工業	諏訪市	2018年・2022年
66	株式会社アドヴァンスト・インフォーメイション・デザイン	松本市	2019年
67	社会福祉法人恵仁福祉協会	上田市	2019年
68	株式会社フォレストコーポレーション	伊那市	2019年
69	株式会社雪村	松本市	2019年
70	社会福祉法人光仁会　富竹の里	長野市	2020年
71	フレックスジャパン株式会社	千曲市	2020年
72	株式会社前田製作所	長野市	2020年
73	株式会社マルイチ産商	長野市	2020年
74	吉川建設株式会社	飯田市	2020年
75	株式会社エラン	松本市	2021年
76	長野県信用保証協会	長野市	2021年
77	諏訪信用金庫	岡谷市	2021年
78	株式会社コスモ電設	長野市	2021年
79	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ信越	長野市	2022年
80	太陽精工株式会社	茅野市	2022年
81	株式会社サンジュニア	須坂市	2022年
82	ゴコー電工株式会社	諏訪郡富士見町	2023年
83	長野日本無線株式会社	長野市	2023年
84	株式会社大和	安曇野市	2024年
85	ライフライン長野株式会社	長野市	2024年
86	社会福祉法人この街福祉会	茅野市	2024年
87	アート金属工業株式会社	上田市	2024年
88	日精エー・エス・ビー機械株式会社	小諸市	2025年
89	株式会社タジマ	上田市	2025年
90	長窯株式会社	長野市	2025年
91	株式会社城南製作所	上田市	2025年
92	松本信用金庫	松本市	2025年
93	ルビコンエンジニアリング株式会社	伊那市	2025年
94	NiKKi Fron株式会社	長野市	2025年