

長野労働局発表（06-70）
令和7年3月25日

| | |
|--------|-----------------|
| 担 当 | 長野労働局職業安定部職業安定課 |
| | 課長 松本 賢一郎 |
| | 課長補佐 岡部 瑞穂 |
| | 電話：026-226-0865 |

中野市と長野労働局は雇用対策協定を締結しました

長野労働局（局長：三浦^{みうら} 栄一郎^{えいいちろう}）では、国と地方公共団体とが地域の雇用に関する課題について、より連携を強化した施策を効果的かつ一体的に実施するため、中野市長と長野労働局長は、下記のとおり雇用対策協定を締結しました。

1 中野市と長野労働局の雇用対策協定

「中野市雇用対策協定」（別添1）

「令和7年度 中野市雇用対策協定に基づく事業計画」（別添2）

○締結日：令和7年3月14日

○事業計画による中野市と長野労働局の重点取組事項について

- ①雇用創出と人材確保に向けた取組
- ②若年者や移住者の就職支援と女性の活躍促進
- ③全員参加型社会の実現に向けた取組

今後も雇用に関する地域経済の活性化や地域課題の解決に向け、市町村との協定締結による連携基盤の構築・強化に取り組んでまいります。

中野市 雇用対策協定

中野市と厚生労働省長野労働局(以下、「長野労働局」という。)は、中野市における地域活性化や雇用失業情勢の改善に連携して取り組むため、次のとおり「中野市雇用対策協定(以下、「協定」という。)を締結する。

(目的)

第1条 この協定は、中野市と長野労働局は、相互の連携及び協力により、雇用施策を効率的かつ効果的に実施していくため、それぞれの強みを発揮して、地域経済の活性化と市民の生活環境の向上を目指し、企業の人材確保や市民に対する就職支援等を積極的に図るため、中野市の特性を活かした雇用対策に一体的に取り組むことを目的とする。

(事業内容等)

第2条 中野市及び長野労働局は、前条の目的を達成するため、具体的な取組、実施方法及び数値目標を事業計画として毎年定めるものとする。

2 前項の事業計画の策定及び事業計画に定めた取組の実施状況の評価等は、中野市及び長野労働局が共同で設置する運営協議会が実施するものとする。

(要請等)

第3条 中野市長及び長野労働局長は、それぞれが取り組む施策の推進に資するため、必要な要請を相互に行うことができるものとする。

2 中野市長及び長野労働局長は、前項の要請に対して、誠実に対応するものとする。

(秘密保持)

第4条 この協定に基づく雇用対策に関する取組について、中野市及び長野労働局が相互に開示する情報については、互いに秘密を保持するものとする。ただし、事前に相手方の承諾を得られた場合は、この限りではない。

(その他)

第5条 この協定に定めのない事項があるとき、又はこの協定に定める事項を変更しようとするときは、中野市及び長野労働局は、協議して定めるものとする。

2 協定締結当事者に変更があった場合であっても、他に定めのないときは、新たな協定が締結されるまでの間、この協定を有効とする。

附 則

この協定は、令和7年4月1日から実施する。

この協定の締結を証するため、本書2通を作成し、中野市長及び長野労働局長が署名の上、各自その1通を保有する。

(協定締結当事者)

令和7年3月14日

中 野 市 長

湯本隆英

長 野 労 働 局 長

三浦菜一郎

令和7年度

中野市雇用対策協定に基づく
事業計画

中 野 市

長野労働局



令和7年度 中野市雇用対策協定事業計画（概要）

中野市と長野労働局は、雇用対策や人材確保など市内の雇用施策に連携、協力して、効果的・効率的かつ一体的に取り組みます。

| 中 野 市 | 連携・協力 | 長野労働局（ハローワーク飯山） |
|---|----------------------|---|
| ①企業立地への行政支援と雇用の促進 ②創業の推進・支援 ③相談体制の充実と情報発信の強化 | 1 | ①「中野市ふるさとハローワーク」における職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供 ③人材不足分野における職業相談、職業紹介 ④「チャレンジ面接会」等の開催 ⑤各種助成金の周知・活用促進 |
| | 雇用創出と人材確保に向けた取組 | |
| ①市内への移住定住促進事業の推進 ②「ミニジョブカフェ 個別相談会」の開催 ③女性のための就職支援 ④子育て支援制度の発信 | 2 | ①高校生に対する職業講話等職業意識形成の支援 ②合同企業説明会、合同就職面接会の実施 ③ユースエール認定制度の周知及び取得促進 ④U・I・Jターン就職希望者に対する求人情報提供・職業相談 ⑤女性ライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施 ⑥くるみん認定制度の周知及び取得促進 |
| | 若年者や移住者の就職支援と女性の活躍促進 | |
| ①生活就労支援センターにおける支援対象者に対する就労支援や関係機関との連携による雇用の促進 ②北信圏域障害者総合相談支援センターにおける支援対象者に対するきめ細かな就労支援と関係機関との連携による雇用機会の拡大 ③高齢者の多様な就業・社会参加の促進 ④社会全体での活躍推進 | 3 | ①生活困窮者等に対する就職支援 ②障害者に対する就職支援 ③高齢者に対する就職支援 ④ミドルシニア世代に対する就職支援 |
| | 全員参加型社会の実現に向けた取組 | |

中野市と長野労働局（ハローワーク飯山）が共同で定める数値目標

- | | |
|----------------------------|--------|
| ①ハローワークの紹介による中野市内企業求人の充足件数 | 400件以上 |
| ②チャレンジ面接会参加企業数 | 15社以上 |

第1 趣旨

中野市（以下「市」という。）と長野労働局（以下「労働局」という。）は、相互に連携し、市が行う雇用に対する施策と、労働局が行う職業紹介、雇用保険、その他雇用に対する施策について、効果的・効率的かつ一体的に実施し、地域の雇用確保と生活の安定等に資することを目的に、令和7年3月14日「中野市雇用対策協定」（以下「協定」という。）を締結した。

この協定に基づき、市、労働局及び飯山公共職業安定所（以下「ハローワーク飯山」という。）は、令和7年度の事業計画を策定の上、互いに連携・協力しあい、一体的に施策を取り組むものとする。

第2 重点取組事項

- ① 雇用創出と人材確保に向けた取組
- ② 若年者や移住者の就職支援と女性の活躍促進
- ③ 全員参加型社会の実現に向けた取組

第3 具体的な実施事項

1 雇用創出と人材確保に向けた取組

ハローワーク飯山と連携し、市内企業（就業地が市内の企業含む）（以下「市内企業等」という。）の雇用の創出を図るとともに、人材不足分野の人材確保に取り組む。

共同の取組

- ◆「中野市ふるさとハローワーク」（中野市中央公民館内）において、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等をワンストップで行う。
- ◆ハローワーク飯山と連携して、人材不足分野（福祉、建設、警備、運輸分野等）などにおける人材確保に取り組む。

| 中野市の取組 | 長野労働局（ハローワーク飯山）の取組 |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">◎企業立地への行政支援と雇用の促進 起業・事業拡大支援チームを設置し、関係部署間の情報共有など一元的な支援体制を構築し支援するとともに、企業立地に係る各種助成金制度を整備し、市内に事業所がある企業の事業拡大や新たな企業の誘致を推進し、雇用の創出を図る。◎創業の推進・支援<ul style="list-style-type: none">・中野市創業支援等事業計画に基づき、信州中野商工会議所や地域金融機関などと連携し創業しやすい環境づくりを目指すとともに、市に創業支援ワンストップ窓口を開設し、新規創業希望者等の支援を行う。・信州中野商工会議所と連携し「信州中野創業塾（セミナー）」を開催し、創業希望者に対し支援を行い、起業につなげる。・中野市空き店舗活用チャレンジ等支援事業補助金により、市内の空き店舗の改修費用を補助し、創業者・出店者への支援を行う。◎相談体制の充実と情報発信の強化<ul style="list-style-type: none">・ハローワーク飯山との連携により、中野市中央公民館に設置している「中野市ふるさとハローワーク」を多くの求職者に利用いただけるようホームページや広報等で周知し就労支援を図る。 | <ul style="list-style-type: none">◎「中野市ふるさとハローワーク」における職業相談・職業紹介 市内在住者の就職支援及び市内企業等の人材確保に向けた職業相談・職業紹介を行う。◎求人情報、労働市場情報の提供 市内企業等の労働環境や賃金状況など労働市場の情報提供を行うとともに、人材確保に向けて、ハローワークの全国ネットワークを活用して広く求人情報の発信を行う。◎人材不足分野における職業相談、職業紹介 人材不足分野（福祉、建設、警備、運輸分野等）における求人・求職のマッチングを強化する。◎「チャレンジ面接会」等の開催 市と合同で就職面接会等を開催する他、中野市中央公民館において、チャレンジ面接会（ミニ面接会）を定期的で開催し、長野労働局ホームページ等により広く周知を図るとともにマッチング支援を行う。◎各種助成金の周知・活用促進 雇用創出、人材確保のため、雇用の安定や職場環境の改善、従業員の能力向上等、各種助成金を周知し、活用促進を図る。 |

2 若年者や移住者の就職支援と女性の活躍促進

新卒者や移住希望者に対し、求職者と企業とのマッチング機会を提供し、就業の促進と雇用の拡大を図るとともに、女性や若者が活躍するための雇用環境の整備を推進する。

共同の取組

- ◆若者に対して、地元企業の魅力などの情報発信や相談支援を連携して取り組む。
- ◆U・I・Jターン就職などの移住希望者に対して、市内企業等の情報を広く発信するとともに、市・労働局・ハローワーク飯山が連携して相談支援に取り組む。
- ◆ハローワーク飯山及び中野市ふるさとハローワークにおいて、子育て中の求職者に対し、ハローワークが行う職業相談・職業紹介等と市が行う子育て支援制度等に関する情報提供等をワンストップで行う。

中野市の取組

- ◎市内への移住定住促進事業の推進
 - ・移住相談や空き家バンク制度、中野市空き家活用等事業補助金、中野市結婚新生活支援事業補助金、中野市U・I・Jターン就業・創業移住支援事業補助金により移住者の受け入れ態勢の充実・強化を図る。
 - ・中野市従業員家賃支援事業補助金により、市外から転入した従業員に家賃補助を行った事業所に対し補助金を交付することで、移住者の雇用確保を図る。
- ◎「ミニジョブカフェ 個別相談会」の開催
若年者を対象に就職活動に関する悩みや相談に対し、ジョブカフェ信州との共催による「ミニジョブカフェ 個別相談会」を開催し、若年者の就職支援を図る。
- ◎女性のための就職支援
就職を希望する女性を対象に、女性のための就職支援セミナーを開催し、人材育成や多様な働き方を含めた就職支援を行う。
- ◎子育て支援制度の発信
子育てに関する情報を掲載した「中野市子育て応援ガイドブック」を作成・発行し、母子健康手帳交付時や転入時などに配布するほか、市内公共施設や中野市ふるさとハローワークへも設置し、支援策の周知に取り組む。

長野労働局（ハローワーク飯山）の取組

- ◎高校生に対する職業講話等職業意識形成の支援
学校との連携を強化し、就職支援ナビゲーターを中心に就職を希望する生徒等へのきめ細かな職業相談・職業紹介を実施し、未就職のまま卒業することがないよう的確な就職支援を行う。
また、市内企業等の人材確保に向け、企業ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介を行う。
- ◎合同企業説明会、合同就職面接会の実施
高校生向けの企業説明会を開催し、市内企業等への興味を促すことにより、市内企業等への就職機会の拡大を図る。
また、北信地域合同就職面接会に市内企業等の参加を促す。
- ◎ユースエール認定制度の周知及び取得促進
若年者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」の普及拡大・情報発信を強化し、人材確保に課題を抱える企業と新規学卒者等のマッチングを促進する。
- ◎U・I・Jターン就職希望者に対する求人情報提供・職業相談
長野県移住・交流センターの就職支援ナビゲーターと連携するとともに、ふるさと回帰センターやハローワークの全国ネットワークを活用して市内企業等の求人情報の発信など、市内企業等の魅力発信や市内企業等とのマッチングに取り組む。
- ◎女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施
求職者のライフステージやニーズを踏まえ、就業環境や賃金状況などの情報提供を行うとともに、きめ細かな職業相談・職業紹介を実施する。
- ◎くるみん認定制度の周知及び取得促進
次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定企業」の普及拡大・情報発信を強化し、人材確保に課題を抱える企業と子育て中の求職者のマッチングを促進する。

3 全員参加型社会の実現に向けた取組

生活困窮者等の就労による困窮からの脱却と自立を促進するとともに、障がい者及び高齢者等に多様な働き方や就業機会の確保を図るとともに、ミドルシニア世代の活躍の機会が広がるよう、市内の気運を醸成し、効果的かつ継続的な取り組みを推進していくなど、全員参加型社会の実現を目指す。

共同の取組

◆生活困窮者や障がい者等に対し、ハローワーク飯山が行う職業相談・職業紹介等と市が行う生活や就労に関する情報提供等をワンストップで行う。

中野市の取組

◎生活就労支援センターにおける支援対象者に対する就労支援や関係機関との連携による雇用の促進

次の者における職業相談や就労支援を関係機関と連携し行い、早期の就職と就労による自立を促進する。

- ・生活保護受給者
- ・生活困窮者
- ・ひとり親世帯
- ・子育て世代

◎北信圏域障害者総合相談支援センターにおける支援対象者に対するきめ細かな就労支援と関係機関との連携による雇用機会の拡大

障がい者の就労相談について、個々の適性に応じた支援を関係機関と連携し行い、雇用機会の拡大を図る。

◎高齢者の多様な就業・社会参加の促進

地域社会に根差した臨時的・短期的または簡易な就業や社会参加を希望する高齢者に対して、公益社団法人中野広域シルバー人材センターの利用を案内する。また、同団体に対し、補助金を交付し支援する。

◎社会全体での活躍推進

就職希望者へ支援情報の周知を図る。また、事業者向けの補助金等の情報や積極採用、正社員化等の機運醸成、支援策の周知等に取り組む。

長野労働局（ハローワーク飯山）の取組

◎生活困窮者等に対する就職支援

市及び「まいさぼ中野」と連携し、支援対象者に対する職業相談・職業紹介を実施するとともに、就職後のフォローアップ等就職支援を実施する。

◎障害者に対する就職支援

市及び北信圏域障害者就業・生活支援センターなどの関係機関と連携し、就職から職場定着までの「チーム支援」による就職支援を行う。

また、多様な障害や疾病の特性に対応するため、就労支援機関や医療・教育機関等との連携によるきめ細かな就職支援を実施する。

◎高齢者に対する就職支援

生涯現役社会の実現のため、70歳までの就業確保措置（努力義務）の導入並びに定年延長等による60歳到達前後での働き方や処遇の改善について市内企業等へ働きかけるなど、高齢者の再就職促進を図る。

また、市内企業等の高齢者対象求人について、求職者に対して情報提供を行う。

◎ミドルシニア世代に対する就職支援

市内企業等の求人情報、労働環境や賃金状況などの労働市場の情報提供を行うほか、ミドルシニア世代を対象とした限定求人等の情報提供を行うなど、求職者ニーズを踏まえた職業相談・職業紹介を行い、正規雇用化を推進する。

4 中野市と長野労働局（ハローワーク飯山）が共同で定める数値目標

| 目 標 項 目 | 令和7年度目標 |
|---------------------------|---------|
| ハローワークの紹介による中野市内企業求人の充足件数 | 400件以上 |
| チャレンジ面接会参加企業数 | 15社以上 |