

長野労働局 発表 06-64
令和7年1月31日

【照会先】
雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進室長 二神 充
指導係長 野口 綾子
(電話) 026 (227) 0125

報道関係者 各位

～県内 19 社目の認定～ 「プラチナくるみん認定通知書交付式」のお知らせ

長野労働局（局長 みうら えいちろう 三浦 栄一郎）は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく子育てサポート企業として、より高い水準の取組を行い、仕事との両立をサポートする「プラチナくるみん」に株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン（代表取締役社長 とや のりたか 戸谷 典孝 認定日：令和7年1月14日）を認定し、県内の「プラチナくるみん」認定企業は19社（全国7位 ※12月末時点速報）となりました。

また、今年度10月から12月までに、新たに「くるみん」を取得した企業は2社であり、県内の認定企業は87社となりました。同じく、今年度10月から12月までに、新たに「えるぼし」を取得した企業は1社で、県内の認定企業は33社となりました。

プラチナくるみん認定企業に対する認定通知書交付式を、以下のとおり行います。取材くださいますよう、よろしく申し上げます。

認定通知書交付式（撮影可）

日時：令和7年2月25日（火）10:00～

場所：長野労働局 1階会議室

長野市中御所1-22-1



※取材いただける場合は、前日までに照会先へご連絡お願いいたします。

- 資料1 プラチナくるみん認定企業のご紹介
- 資料2 令和6年10月～12月に新たに認定した企業のご紹介
女性活躍「えるぼし」・子育てサポート「くるみん」認定企業2社
- 資料3 3つの認定制度のご案内（チラシ）
- 参考 長野県内の「えるぼし」「くるみん」認定企業一覧

株式会社 アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン

所在地：松本市梓川倭 3820-1
 事業内容：ソフトウェア開発
 労働者数：613名（男 457名、女 156名）



1. 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成 31 年（2019 年）4 月 1 日 ～ 令和 6 年（2024 年）3 月 31 日

(2) 行動計画の内容

目標 1 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性従業員：2 人以上取得すること

女性従業員：育児対象者の育児休業取得率を 80 %以上にする

目標 2 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行なう。

目標 3 年次有給休暇の取得率を全社平均 68%以上とする。

2. 目標に対する取組結果

目標 1・男性従業員の取得実績 12人

2019年度 2人、2020年度 1人、2021年度 1人、2022年度 2人、2023年度 6人

・女性従業員の取得実績 95%

目標 2・育児関連制度と休業取得促進に関する方針を社内システムに掲載（2022年 6月）

・育児休業制度等に関する説明資料を社内システムに掲載（2022年 6月）

目標 3・年次有給取得実績（全社平均）

2019年度 76.3%、2020年度 65.2%、2021年度 67.2%、2022年度 74.5%、
2023年度 83.4%

3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 育児休業等取得者 12人

<女性> 育児休業等取得者 21人（出産した女性労働者 22人、育児休業等取得率 95%）

4. その他の特例認定基準達成状況

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準 9）

・毎月の残業状況を人事部から管理職に通知し、必要な対策を実施

・年次有給休暇の計画的付与制度の導入（年 5 日以上有給休暇取得義務者が対象）

・在宅勤務制度の導入

(2) 女性労働者の就業継続のための取組（特例認定基準 11）

・女性の管理職候補を対象とする女性リーダー育成研修への参加

★企業からのコメント★

・代表者、人事労務担当者 等

これまで弊社は、残業の削減、在宅勤務制度の導入に加え、年次有給休暇の取得奨励に向けた弊社独自の「取得希望日調査」といった取り組みを通して、育児世代か否かに関わらずすべての社員にとって働きやすい環境を目指してまいりました。時代や社会環境の変化への適応を志向したこれらの取り組みが、結果として、より基準が厳しい「プラチナくるみん認定」に繋がりました。「プラチナくるみん」に認定された企業で働けていることは、社員にとっても誇り・励みになります。認定されて終わりではありませんので、今後も不断の見直しによるアップデートに取り組み続けてまいります。

・男性従業員、女性従業員 等

育児休業の制度に関する情報が資料に分かりやすくまとめられていたため、育休取得申請が行いやすい環境でした。また、会社が残業削減に取り組んでいる結果、復職後も残業はほとんどなく、家庭と仕事の両立ができています（男性社員）。

在宅勤務制度のおかげで、育児に充てる時間にも余裕ができ精神的なゆとりを持つことができました。仕事・育児・家事のバランスもとれフルタイムでも働きやすくなりました（女性社員）。

令和 6 年 10 月～12 月認定

女性活躍「えるぼし」・ 子育てサポート「くるみん」認定2社



社会福祉法人 **この街福祉会**



茅野市/社会福祉事業/従業員数 160 人（男性 38、女性 122）

きっかけ 従業員の仕事と子育てを両立しやすいアットホームな職場環境を作ることを目指して子育て支援に取り組んで来た中、育児休業取得後も安心して職場復帰出来るよう、“お互い様”の気持ちで尊重し合える職場環境を推進していることが、くるみん認定を目指すきっかけになりました。

その結果、計画期間内において出産した6名全員が育児休業を取得（育児休業取得率 120%）、うち5名が職場復帰し、1名は現在も育児休業中です。

また、男性1名が子の看護休暇を5日間取得しました。



従業員の声 ・夫婦共働きで子育てに追われる中、

子どもの急な病気や怪我等、日々様々なことが起こりますが、通常の有給休暇以外にも取得できる「子の看護休暇」等の選択肢がある事で、仕事と子育ての両立に関する心理的負担の緩和に繋がっていることを実感しています（男性）。

・入社して 10 年になります。4 年前に出産し、1 年間の育児休業を経て、育児短時間勤務で職場復帰しました。復帰当初は、保育園から子どもの急な体調不良によるお迎えの電話がかかってくることも多々あり、「出勤して 10 分後に迎えに行く」ということもありました。育児と仕事の両立に悩みましたが、職場には子育て世代の先輩パパさんママさんが大勢おり、「お疲れ様！行っておいで！」といつも快く送り出してくれました。後輩の従業員も、「大丈夫ですよ！」と声をかけてくれ、その温かさに何度助けられたことか。今私がやりがいを持って仕事を続けられているのも、職場仲間全員のおかげです。皆さんに助けられた分、私も仲間が困っている時にそっと力になれる、そんな存在になりたいです（女性）。

これから 男性も女性もお互いに子どもの成長を見守り、子育ての苦楽を共有出来ることが大切です。そのためには男性の育児休業取得促進も重要であり、事業所管理者を中心に研修会を開催し、育児休暇取得に関する業務の効率化や、サポート体制づくりに取り組んでいきたいと考えています。

アート金属工業 株式会社



上田市/製造業/従業員数 817 人（男性 688、女性 129）

きっかけ 100 年以上の歴史がある弊社は内燃機関用ピストンおよびピストンピンの製造、販売を行っています。従業員が働きやすい環境を整えていく中で、くるみんの「子育てと仕事の両立」を後押しする目的に共感し、取得を目指してまいりました。具体的な取り組みとして、在宅勤務制度、配偶者が出産した場合に男性が取得できる特別休暇制度などを導入しました。この結果、多くの従業員に利用され、子育てと仕事の両立を支援できていると感じています。

従業員の声 ・二人目のときに育児休業を取得しました。子育てに携わる時間が多くなり、子どもの成長をより強く感じられました。仕事の活力にもなっています（男性）。
・周りに女性社員が多く、育児休業の取得・復帰が当たり前になっていて社内の理解も高くなっていると感じます（女性）。

これから 今後もより魅力的な企業であり続けるために、プラチナくるみんの取得を目指して、積極的に取り組んでいきたいと考えております。



（令和 7 年 1 月 31 日 長野労働局作成）

企業の人材確保・定着に役立つ 3つの認定制度のご案内 (えるぼし・くるみん・ユースエール)

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する3つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

えるぼし認定制度

女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。

えるぼし認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[女性活躍推進法特集ページ](#)
[検索](#)

くるみん認定制度

子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を認定する「プラス」認定制度も始まりました。

くるみん認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる
<https://kuruminjosei.jp/>
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[両立支援のひろば](#)
[検索](#)

ユースエール認定制度

若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

ユースエール認定制度のメリット

- ハローワーク等での重点的PRの実施
- 認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[若者雇用促進総合サイト](#)
[検索](#)

日本政策金融公庫の融資を受ける際 認定企業は、金利の引き下げ対象となります

認定企業は、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）が実施する「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、基準利率から引下げを受けることができます。

働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）

資金使途	働き方改革実現計画を実施するために必要な設備資金及び運転資金
融資限度額	7億2,000万円（長期運転資金は2億5,000万円まで）
返済期間	設備資金：20年以内（うち据置期間2年以内）、運転資金：7年以内（うち据置期間2年以内）
利率	基準利率からの引下げ幅は、認定の種類によって異なります。 また、使途、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されるほか、利率は金融情勢で変動します。詳しくは、日本政策金融公庫へお問い合わせください。

注1）融資の対象は、業種と企業規模で一定の要件があります。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。また、審査の結果、融資の希望に添えないことがあります。

注2）働き方改革推進支援資金の申し込みには、株式会社日本政策金融公庫への申請が必要です。詳細は、以下のURLを参照するか、日本政策金融公庫へお問い合わせください。
<https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html>



認定企業は、公共調達で加点评価の対象となります

各府省が価格以外の要素を評価する調達※1で公共調達を実施する場合は、認定企業を加点评価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（H28.3.22 すべての女性が輝く社会づくり本部決定）に示されています。

価格以外の要素を評価する調達を行うときは、認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定し、評価項目が総配点に占める評価割合を定めます※2。

内閣府が示している参考配点例

評価項目	認定等の区分	総配点に占める割合（%） （評価の相対的な重要度等に応じ配点）※3				
		12% の場合	10% の場合	7% の場合	5% の場合	
ワークの推進に関する指針	女活法	プラチナえるぼし	12	10	7	5
		えるぼし3段階目	10	8	6	4
		えるぼし2段階目	8	7	5	3
		えるぼし1段階目	5	4	3	2
		行動計画	2	2	1	1
ワークの推進に関する指針	次世代法	プラチナくるみん	12	10	7	5
		くるみん（R4改正後）	8	7	5	3
		くるみん（R4改正前）	7	6	4	3
		トライくるみん	6	5	4	3
		くるみん（H29改正前）	5	4	3	2
若者法	ユースエール	9	8	5	4	

※1 価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。

※2 配点割合も含めた加点评価の詳細は、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関が定めます。

※3 複数の認定に該当する場合は、最も配点が高いもので加点が行われます。

<お問い合わせ>

●えるぼし認定制度・くるみん認定制度：都道府県労働局 ●ユースエール認定制度：都道府県労働局、ハローワーク

長野県内 女性活躍推進法に基づく認定状況(令和6年12月31日時点)



「えるぼし」認定 33社			認定段階	
1	ルートインジャパン株式会社	上田市	平成28年5月	★★★
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	平成28年7月	★★★
3	株式会社アークホテル	上田市	平成29年5月	★★★
4	株式会社姫路キャッスルホテル	上田市	平成29年5月	★★★
5	徳島ホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
6	阿蘇ゴルフアンドホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
7	エムケー精工株式会社	千曲市	平成29年8月	★★★
8	株式会社前田製作所	長野市	令和元年7月	★★★
9	北野建設株式会社	長野市	令和2年3月	★★
10	日置電機株式会社	上田市	令和2年9月	★★★
11	株式会社エラン	松本市	令和2年12月	★★★
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	令和3年12月	★★
13	株式会社マツモトキヨシ甲信越販売	長野市	令和4年5月	★★★
14	川瀬建設株式会社	松本市	令和4年6月	★★★
15	株式会社アスピア	松本市	令和4年10月	★★★
16	株式会社モリキ	長野市	令和5年3月	★★★
17	共和興業株式会社	安曇野市	令和5年6月	★★★
18	長野県信用組合	長野市	令和5年9月	★★
19	株式会社大和	安曇野市	令和6年4月	★★★
20	株式会社エーシーエ設計	長野市	令和6年4月	★★★
21	トラストブレインズ株式会社	松本市	令和6年4月	★★
22	株式会社ジン・コーポレーション	松本市	令和6年5月	★★
23	有限会社ホテルさかえや	下高井郡山ノ内町	令和6年5月	★★★
24	アイビーシステム株式会社	諏訪市	令和6年5月	★★★
25	長窯株式会社	長野市	令和6年5月	★★
26	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	令和6年6月	★★★
27	小木曾建設株式会社	飯田市	令和6年7月	★★
28	株式会社八十二銀行	長野市	令和6年7月	★★
29	ケラッタ株式会社	塩尻市	令和6年8月	★★★
30	株式会社東京損害生命保険サービスオフィス	千曲市	令和6年9月	★★
31	株式会社デンソーエアクール	安曇野市	令和6年9月	★★★
32	アルピコ保険リース株式会社	塩尻市	令和6年9月	★★★
33	有限会社トップリバー	北佐久郡御代田町	令和6年11月	★★★

長野県内 次世代育成支援対策推進法に基づく認定状況(令和6年12月31日時点)※



「プラチナくるみん」認定 19社 (※)			プラス認定
1	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市	2015年
2	医療法人慈善会安藤病院	上田市	2015年
3	生活協同組合コープながの	長野市	2015年
4	エムケー精工株式会社	千曲市	2015年
5	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2016年
6	長野県労働金庫	長野市	2016年
7	KOA株式会社	上伊那郡箕輪町	2017年
8	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2017年
9	長野信用金庫	長野市	2017年
10	株式会社長野銀行	松本市	2018年
11	日置電機株式会社	上田市	2020年
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	2021年
13	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡箕輪町	2021年
14	新光電気工業株式会社	長野市	2022年
15	長野県信用組合	長野市	2023年
16	株式会社八十二銀行	長野市	2024年
17	株式会社エラン	松本市	2024年
18	キッセイコムテック株式会社	松本市	2024年
19	株式会社アドヴァンスト・インフォーメーション・デザイン	松本市	2025年

(※ 「プラチナくるみん」19社目のみ、令和7年1月14日認定を含む)



「くるみん」認定 87社		
1	社会医療法人財団慈泉会 相澤病院	松本市
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市
3	株式会社長野銀行	松本市
4	新光電気工業株式会社	長野市
5	エムケー精工株式会社	千曲市
6	医療法人社団敬仁会 桔梗ヶ原病院	塩尻市
7	シナノケンシ株式会社	上田市
8	株式会社八十二銀行	長野市
9	キッセイ薬品工業株式会社	松本市
10	長野県信用組合	長野市
11	鍋林株式会社	松本市
12	ルビコン株式会社	伊那市
13	株式会社アズミ村田製作所	安曇野市
14	KOA株式会社	上伊那郡箕輪町
15	医療法人みゆき会	飯山市
16	アスザック株式会社	上高井郡高山村
17	アスザックフーズ株式会社	須坂市
18	オルガン製針株式会社	上田市
19	生活協同組合コープながの	長野市
20	オルガン針株式会社	上田市
21	信濃毎日新聞株式会社	長野市
22	株式会社たまゆら	飯田市
23	学校法人上田煌桜学園	上田市
24	株式会社キョウデン	上伊那郡箕輪町
25	株式会社クリエイティブヨーコ	長野市
26	社会福祉法人高水福祉会	飯山市
27	多摩川精機株式会社	飯田市
28	マリモ電子工業株式会社	上田市
29	エプソンアヴァシス株式会社	上田市
30	オリオン機械株式会社	須坂市
31	株式会社システックス	長野市
32	医療法人慈善会 安藤病院	上田市
33	株式会社ニットー	須坂市
34	医療法人藤森医療財団 藤森病院	松本市
35	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市
36	キッセイコムテック株式会社	松本市
37	株式会社デンソーエアークール	安曇野市
38	医療法人百藤会 インターコート藤	長野市
39	株式会社IHIエアロマニュファクチャリング	上伊那郡辰野町
40	株式会社青木固研究所	埴科郡坂城町
41	株式会社豊島屋	岡谷市
42	長野県労働金庫	長野市
43	シスメックスRA株式会社	塩尻市
44	北山ラベス株式会社	伊那市
45	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡箕輪町
46	国立大学法人信州大学	松本市
47	セラテックジャパン株式会社	長野市
48	千曲市社会福祉協議会	千曲市
49	株式会社電算	長野市

50	長野信用金庫	長野市	2015年
51	株式会社ミマキエンジニアリング	東御市	2015年
52	吉田工業株式会社	佐久市	2015年
53	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	2015年・2017年
54	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	2015年・2023年
55	上田信用金庫	上田市	2016年
56	医療法人健救会	上田市	2016年
57	松山株式会社	上田市	2016年
58	山洋電気テクノサービス株式会社	上田市	2017年
59	株式会社竹内製作所	埴科郡坂城町	2017年
60	株式会社共進	諏訪市	2017年・2019年
61	ホクト株式会社	長野市	2017年・2022年
62	大日本法令印刷株式会社	長野市	2018年
63	日置電機株式会社	上田市	2018年
64	シチズンマシナリー株式会社	御代田町	2018年・2021年
65	株式会社ミスズ工業	諏訪市	2018年・2022年
66	株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン	松本市	2019年
67	社会福祉法人恵仁福祉協会	上田市	2019年
68	株式会社フォレストコーポレーション	伊那市	2019年
69	株式会社雪村	松本市	2019年
70	社会福祉法人光仁会 富竹の里	長野市	2020年
71	フレックスジャパン株式会社	千曲市	2020年
72	株式会社前田製作所	長野市	2020年
73	株式会社マルイチ産商	長野市	2020年
74	吉川建設株式会社	飯田市	2020年
75	株式会社エラン	松本市	2021年
76	長野県信用保証協会	長野市	2021年
77	諏訪信用金庫	岡谷市	2021年
78	株式会社コスモ電設	長野市	2021年
79	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ信越	長野市	2022年
80	太陽精工株式会社	茅野市	2022年
81	株式会社サンジュニア	須坂市	2022年
82	ゴコー電工株式会社	諏訪郡富士見町	2023年
83	長野日本無線株式会社	長野市	2023年
84	株式会社大和	安曇野市	2024年
85	ライフライン長野株式会社	長野市	2024年
86	社会福祉法人この街福祉会	茅野市	2024年
87	アート金属工業株式会社	上田市	2024年