

長野労働局 発表 06-51
令和6年11月29日

【照会先】
雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進課 二神 充
指導係長 野口 綾子
(電話) 026 (227) 0125

報道関係者 各位

「プラチナくるみん認定通知書交付式」のお知らせ ～県内 18 社目の認定～

長野労働局（局長 みうら えいいちろう 三浦 栄一郎）は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく子育てサポート企業として、より高い水準の取組を行い、仕事との両立をサポートする「プラチナくるみん」にキッセイコムテック株式会社（代表取締役社長 しろとり まなぶ 城取 学 認定日：令和6年10月8日）を認定し、県内の「プラチナくるみん」認定企業は18社となりました。

また、今年度7月から9月までに、新たに「えるぼし」認定を取得した企業は6社であり、県内の認定企業は32社となりました。

同じく、今年度7月から9月までに2社を認定し、うち新たに「くるみん」認定を取得した企業は1社で、県内の認定企業は85社となりました。

プラチナくるみん認定企業に対する認定通知書交付式を、以下のとおり行います。
取材くださいますよう、よろしくお願いいたします。

認定通知書交付式（撮影可）

日時：令和6年12月4日（水） 11:15～

場所：長野労働局 2階会議室

長野市中御所 1-22-1



※取材いただける場合は、前日までに照会先へご連絡お願いいたします。

- 資料1 プラチナくるみん認定企業のご紹介
- 資料2 令和6年7月～9月に新たに認定した企業のご紹介
女性活躍「えるぼし」・子育てサポート「くるみん」認定企業6社
- 資料3 3つの認定制度のご案内（チラシ）
- 参考 長野県内の「くるみん」「えるぼし」認定企業一覧

キッセイコムテック株式会社

所在地：松本市和田 4010-10
事業内容：情報サービス業
労働者数：382 名（男 286 名、女 96 名）



1. 一般事業主行動計画

- (1) 計画期間 令和 3 年（2021 年）4 月 1 日 ～ 令和 6 年（2024 年）3 月 31 日
- (2) 行動計画の内容
 - ① 2024 年 3 月までに、男性の育児休業取得者 1 名以上とする
 - ② 2024 年 3 月までに、36 協定特別条項における月間の時間外労働上限を 2021 年度に比べ 5%削減する
 - ③ 子どもが親の働く姿を実際に見ることができる「子ども参観日」を実施する

2. 目標に対する取組結果

- ① 男性の育児休業取得率向上のため、以下の取り組みを実施
 - ・配偶者が出産した男性社員とその上司に対し、育児休業制度について情報提供
 - ・2022 年 4 月に人事制度を改正、子ども手当を導入、同年 10 月の規程改正で育児支援拡充
 - ・育児休業の積極的な取得について経営層から管理者会議で周知結果、男性の育児休業取得が 2021 年度の 1 名から、2022 年度 7 名、2023 年度 9 名と大幅に増加
- ② 36 協定特別条項の月間の時間外労働上限削減のため、以下の取り組みを実施
 - ・時間外労働の原因分析などを行い、管理者会議において削減する目標時間を周知
 - ・毎月の時間外労働の状況を報告結果、2023 年 3 月に締結した 36 協定から特別条項の上限を 5%削減
- ③ 子ども参観日を 2023 年 8 月 9 日に実施し、45 名が参加

3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 17 人
<女性> 12 人（出産した女性労働者 12 人、育児休業等取得率 100%）

4. その他の特例認定基準達成状況

- (1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準 9）
その他働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置
 - ・セレクトティブタイム制度導入（1 日ごとに始業時間を 3 パターンから選択できる制度）
- (2) 女性労働者の就業継続のための取組（特例認定基準 11）
 - ・育休復帰支援のため面談を実施

★企業からのコメント★

- ・代表者、人事労務担当者 等

弊社では、セレクトティブタイム制度や在宅勤務など、多様で柔軟な働き方の制度を導入しています。今後も、社員がワークライフマネジメントできる環境の整備に尽力し、いきいきと働ける職場環境づくりを目指して参ります。

- ・男性従業員、女性従業員 等

職場復帰後も柔軟に対応していただけたおかげで、仕事と家庭のバランスを保ちやすくなり、より一層モチベーションを持って仕事に取り組むことができています（30 代 男性社員）。

復職支援が充実しているおかげで、前向きな気持ちで復職日を迎えることができました。また、育児休業を取得した場合でも昇給・昇格が平等に行われる点も、休業のデメリットが軽減し、育児に専念することができました（30 代 女性社員）。

令和 6 年 7 月～9 月認定

女性活躍「えるぼし」・ 子育てサポート「くるみん」6社



株式会社八十二銀行★★



長野市/金融業/従業員数 4,141 人 (男性 1,763、女性 2,378)

きっかけ

当行では「女性が育児等のライフイベントと両立しながら働き続ける文化」が定着しています。現在力を入れているのは、「性別問わず仕事でも家庭でも活躍できる職場環境の整備」です。日本における男性の家庭参画は以前より進んできているものの、まだまだ家事育児等の無償労働は女性に偏っているのが現状です。そのため当行では、性別問わず仕事と私生活を両立し、成長とやりがいを実感できる職場環境づくりに向けて、男性職員の育児参画を積極的に推進するとともに、女性職員のキャリア形成支援を強化してきました。

従業員の声

- ・育児休業取得にあたっては、上司をはじめ職場のメンバーが前向きにフォローしていただき助かりました。育児参画により視野が広がり、「段取り力」「マネジメント力」が向上しています (男性)。
- ・女性活躍に向けた取組みにより活躍機会の拡大に繋がっていますので、仕事のやりがいを感じています。これも、様々なライフイベントがあっても安心して働ける職場環境が整っているからだと感じています (女性)。

これから

女性が直面しやすい課題の克服を後押しし、能力発揮ができる環境を整備するために、2024 年 9 月に「次世代女性リーダー育成プログラム」を新設しました。プログラムの一環で、視野を広げ、行内での人脈形成に繋げるため、役員や部店長がメンターとなる「メンタリング制度」を開始しました。また、行外人脈を形成するために、外部研修への派遣も順次実施しております。

さまざまなステージで女性が能力を発揮できる環境を整備し、あらゆる意思決定層に当たり前に女性が参画している状態を実現することで、新たな価値の創造や組織力の向上に繋げることを目指しております。認定取得後も足を止めずに、「働きやすさ」「働きがい」の向上施策を進めてまいります。



ケラッタ

株式会社★★★



塩尻市/小売業/従業員数 30 人（男性 6、女性 24）

きっかけ

ケラッタは、子育て中のママパパが半数以上と多いことから「子育て世代にやさしい」ことはもちろん、「子育てをしていない人にとっても不公平になってはいけない」ことを方針として掲げています。また、子供の有無だけでなく、性別、国籍、年齢等に関わらず、すべての社員が働きやすく、高い目標や志を持ってキャリアを積んでいけるよう、社内制度の整備、採用、新プロジェクト等進めておりますが、こうした取り組みの過程や成果を客観的に見つめることで、今後の活動に活かしていきたいという思いから、申請に至りました。

従業員の声

・性別、国籍、年齢関係なく、どんどんチャレンジできる環境が整ってきていると感じております。残業が少なく、仕事とプライベートのバランスが取りやすく、とても働きやすい環境です（男性）。
・育休明けで、1歳児の育児と仕事の両立に不安がありましたが、会社が寄り添ってくれるので、どんなことでも相談しやすく、またどのようにすれば働きやすくなるかを一緒に考えてくれ、安心して働くことができます（女性）。

これから

えるぼし認定取得を通過点とし、多様な人材が活躍する企業文化の推進や、社員やご家族の希望に寄り添った職場環境づくりを今後も進めて参ります。“イキイキと働ける”だけでなく、社員がより高い成果を出せるような環境整備やキャリアサポート等も充実させ、事業成長を加速することを目指します。



株式会社東京損害生命保険サービスオフィス★★



千曲市/保険業/従業員数 9 人（男性 4、女性 5）

きっかけ

長野県 SDGs 推進企業への登録がきっかけとなり、当社 SDGs 推進の重点的な取り組みとしてジェンダーフリー・ワークライフバランスの実現を目標に掲げました。2030 年に向け段階的な達成指標として“えるぼし認定”への取り組みを入れたのがきっかけです。

従業員の声

・男女関係なく積極的な姿勢と女性の細やかな気遣いによって、職場の雰囲気が変わり活発になる事を大いに期待します（男性）。
・認定がとれて、益々女性が活躍できる基盤もしっかり出来たと思いますので、今後もやりがいがあると思います（女性）。

これから

女性には出産・子育てという大事業があり、年齢別の就労曲線は M 字曲線とよばれ 20 代後半から 40 歳までの間が増える傾向があります。特に出産を経験した女性が職場復帰するには、ご苦労のあることは事実ですが、子育てと仕事の両立等職場環境を整えていきたいと思っております。



株式会社 **デンソーエアクール**★★★

安曇野市/製造業/従業員数 671 人（男性 552、女性 122）

きっかけ

男性が働くというイメージが強い「製造業」である弊社にとって、えるぼし認証を取得することは採用面で女性の応募者を増やすための大きなアピールポイントとなると思いました。また、認証取得に向けた取り組みは女性社員だけでなく男性社員にとっても働きやすい職場環境となるため、従業員の会社への満足度向上つなりました。

従業員の声

・育休、有休、フレックス、在宅勤務で、子育てに柔軟に対応できて大変助かっています（男性）。

・社員の意見をもとに制度改革を行うなど、働き続けるための支援があるため安心して働くことができます（女性）。

これから

今回、えるぼしの認証は頂けましたが、女性社員の比率・女性管理職の比率は男性と比べると低い状態です。現状の男女比率の差が少しでも埋まるよう、引き続き従業員の声を聴きながらより働きやすい職場環境づくりを行っていきます。



アルピコ保険リース株式会社★★★

塩尻市/保険代理店・リース業/従業員数 85 人（男性 58、女性 27）

きっかけ

弊社では、女性が活躍できる分野をもっと広げることが、大きな課題でした。本認定取得に取り組むことによって、男女関係なく、それぞれの社員が新しい分野に果敢にチャレンジし、自分のキャリアを磨いてもらいたいと願っています。その実現のためにも、会社は働く環境をより良くするために取り組んでいます。

従業員の声

・男女問わず働きやすい職場です。えるぼし認定を受けられたことを機会に良い仲間が増えることを期待します（男性）。

・家庭環境にも配慮いただける職場ですので、安心して働けます（女性）。

これから

えるぼし認定を継続していくためにも女性が働きやすい職場づくり、キャリアアップしていきたいと思える体制整備を進めていきます。





きっかけ

安心して子育てができる職場環境づくりと次世代を担う若手社員の雇用促進を目指し取り組みました。実際には、育児休業を取得しやすい雰囲気にするため、周りの仲間が仕事をカバーし合える仕組みづくりが必要でした。そのため、お客様の資料や図面などをクラウドで共有できるようにし、誰でもお客様にサービスの提供を継続できるようにしています。結果的に、育休でなくとも仕事を助け合えるようになったほか、BCPの観点からも効果的だと思います。

従業員の声

- ・ 業界柄、男性が多い職場ですが、周囲に気兼ねすることなく育児休業を取得できる職場の雰囲気はありがたかったです（男性）。
- ・ 出産したら育児休業を取得するのがスタンダードになっていて、復帰後のサポートにも感謝しています（女性）。

これから

ワークライフバランスの向上・実現に向け、これからもさまざまな取り組みに挑戦していきます。まだ長野県内の建設業界では取得企業が少ない「くるみん認定」ですが、こうした子育て支援などを充実させることで、若者世代に建設業界への関心を抱いてもらえるようアピールしていきたいと思っています。



企業の人材確保・定着に役立つ 3つの認定制度のご案内 (えるぼし・くるみん・ユースエール)

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する3つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

えるぼし認定制度

女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。

えるぼし認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[女性活躍推進法特集ページ](#)
[検索](#)

くるみん認定制度

子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を認定する「プラス」認定制度も始まりました。

くるみん認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる
<https://kuruminjosei.jp/>
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[両立支援のひろば](#)
[検索](#)

ユースエール認定制度

若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

ユースエール認定制度のメリット

- ハローワーク等での重点的PRの実施
- 認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[若者雇用促進総合サイト](#)
[検索](#)

日本政策金融公庫の融資を受ける際 認定企業は、金利の引き下げ対象となります

認定企業は、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）が実施する「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、基準利率から引下げを受けることができます。

働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）

資金用途	働き方改革実現計画を実施するために必要な設備資金及び運転資金
融資限度額	7億2,000万円（長期運転資金は2億5,000万円まで）
返済期間	設備資金：20年以内（うち据置期間2年以内）、運転資金：7年以内（うち据置期間2年以内）
利率	基準利率からの引下げ幅は、認定の種類によって異なります。 また、用途、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されるほか、利率は金融情勢で変動します。詳しくは、日本政策金融公庫へお問い合わせください。

注1）融資の対象は、業種と企業規模で一定の要件があります。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。また、審査の結果、融資の希望に添えないことがあります。

注2）働き方改革推進支援資金の申し込みには、株式会社日本政策金融公庫への申請が必要です。詳細は、以下のURLを参照するか、日本政策金融公庫へお問い合わせください。
<https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html>



認定企業は、公共調達で加点评価の対象となります

各府省が価格以外の要素を評価する調達※1で公共調達を実施する場合は、認定企業を加点评価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（H28.3.22 すべての女性が輝く社会づくり本部決定）に示されています。

価格以外の要素を評価する調達を行うときは、認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定し、評価項目が総配点に占める評価割合を定めます※2。

内閣府が示している参考配点例

評価項目	認定等の区分	総配点に占める割合（%） （評価の相対的な重要度等に応じ配点）※3				
		12% の場合	10% の場合	7% の場合	5% の場合	
ワークの推進に関する指針	女活法	プラチナえるぼし	12	10	7	5
		えるぼし3段階目	10	8	6	4
		えるぼし2段階目	8	7	5	3
		えるぼし1段階目	5	4	3	2
		行動計画	2	2	1	1
ワークの推進に関する指針	次世代法	プラチナくるみん	12	10	7	5
		くるみん（R4改正後）	8	7	5	3
		くるみん（R4改正前）	7	6	4	3
		トライくるみん	6	5	4	3
		くるみん（H29改正前）	5	4	3	2
若者法	ユースエール	9	8	5	4	

※1 価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。

※2 配点割合も含めた加点评価の詳細は、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関が定めます。

※3 複数の認定に該当する場合は、最も配点が高いもので加点が行われます。

<お問い合わせ>

●えるぼし認定制度・くるみん認定制度：都道府県労働局 ●ユースエール認定制度：都道府県労働局、ハローワーク

長野県内 次世代育成支援対策推進法に基づく
認定状況(令和6年9月30日時点)



「えるぼし」認定 32社

認定段階

順位	会社名	所在地	認定年月	認定段階
1	ルートインジャパン株式会社	上田市	平成28年5月	★★★
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	平成28年7月	★★★
3	株式会社アークホテル	上田市	平成29年5月	★★★
4	株式会社姫路キャッスルホテル	上田市	平成29年5月	★★★
5	徳島ホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
6	阿蘇ゴルフアンドホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
7	エムケー精工株式会社	千曲市	平成29年8月	★★★
8	株式会社前田製作所	長野市	令和元年7月	★★★
9	北野建設株式会社	長野市	令和2年3月	★★
10	日置電機株式会社	上田市	令和2年9月	★★★
11	株式会社エラン	松本市	令和2年12月	★★★
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	令和3年12月	★★
13	株式会社マツモトキヨシ甲信越販売	長野市	令和4年5月	★★★
14	川瀬建設株式会社	松本市	令和4年6月	★★★
15	株式会社アスピア	松本市	令和4年10月	★★★
16	株式会社モリキ	長野市	令和5年3月	★★★
17	共和興業株式会社	安曇野市	令和5年6月	★★★
18	長野県信用組合	長野市	令和5年9月	★★
19	株式会社大和	安曇野市	令和6年4月	★★★
20	株式会社エーシーエ設計	長野市	令和6年4月	★★★
21	トラストブレインズ株式会社	松本市	令和6年4月	★★
22	株式会社ジン・コーポレーション	松本市	令和6年5月	★★
23	有限会社ホテルさかえや	下高井郡山ノ内町	令和6年5月	★★★
24	アイビーシステム株式会社	諏訪市	令和6年5月	★★★
25	長窯株式会社	長野市	令和6年5月	★★
26	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	令和6年6月	★★★
27	小木曾建設株式会社	飯田市	令和6年7月	★★
28	株式会社八十二銀行	長野市	令和6年7月	★★
29	ケラッタ株式会社	塩尻市	令和6年8月	★★★
30	株式会社東京損害生命保険サービスオフィス	千曲市	令和6年9月	★★
31	株式会社デンソーエアクル	安曇野市	令和6年9月	★★★
32	アルピコ保険リース株式会社	塩尻市	令和6年9月	★★★

長野県内 次世代育成支援対策推進法に基づく認定状況(令和6年9月30日時点)



「プラチナくるみん」認定 18社

プラス認定

1	エムケー精工株式会社	千曲市	2015年	
2	生活協同組合コープながの	長野市	2015年	
3	医療法人慈善会安藤病院	上田市	2015年	
4	社会福祉法人依田窪福社会	上田市	2015年	
5	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2016年	
6	長野県労働金庫	長野市	2016年	
7	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2017年	
8	KOA株式会社	上伊那郡	2017年	
9	長野信用金庫	長野市	2017年	
10	株式会社長野銀行	松本市	2018年	
11	日置電機株式会社	上田市	2020年	
12	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡	2021年	
13	日精樹脂工業株式会社	埴科郡	2021年	
14	新光電気工業株式会社	長野市	2022年	2022年
15	長野県信用組合	長野市	2023年	
16	株式会社八十二銀行	長野市	2024年	2024年
17	株式会社エラン	松本市	2024年	
18	キッセイコムテック株式会社	松本市	2024年	



「くるみん」認定 85社

1	社会医療法人財団慈泉会 相澤病院	松本市	2007年	
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2007年・2009年・2012年	
3	株式会社長野銀行	松本市	2007年・2009年・2012年・2015年	
4	新光電気工業株式会社	長野市	2007年・2013年	
5	エムケー精工株式会社	千曲市	2008年	
6	医療法人社団敬仁会 桔梗ヶ原病院	塩尻市	2008年	
7	シナノケンシ株式会社	上田市	2008年	
8	株式会社八十二銀行	長野市	2008年	
9	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2008年・2011年・2015年	
10	長野県信用組合	長野市	2008年・2013年・2018年	
11	鍋林株式会社	松本市	2008年・2015年	
12	ルビコン株式会社	伊那市	2008年・2015年	
13	株式会社アズミ村田製作所	安曇野市	2009年	
14	KOA株式会社	上伊那郡	2009年・2013年	
15	医療法人みゆき会	飯山市	2009年・2015年	
16	アスザック株式会社	上高井郡	2010年	
17	アスザックフーズ株式会社	須坂市	2010年	
18	オルガン製針株式会社	上田市	2010年・2013年	
19	生活協同組合コープながの	長野市	2010年・2013年	
20	オルガン針株式会社	上田市	2010年・2013年・2017年	
21	信濃毎日新聞株式会社	長野市	2010年・2015年・2020年	
22	株式会社たまゆら	飯田市	2011年・2015年	
23	学校法人上田煌桜学園	上田市	2012年	
24	株式会社キョウデン	上伊那郡	2012年	
25	株式会社クリエイティブヨーコ	長野市	2012年	
26	社会福祉法人高水福社会	飯山市	2012年	
27	多摩川精機株式会社	飯田市	2012年	
28	マリモ電子工業株式会社	上田市	2012年	
29	エプソンアヴァシス株式会社	上田市	2012年・2016年・2024年	

30	オリオン機械株式会社	須坂市	2012年・2017年
31	株式会社システックス	長野市	2013年
32	医療法人慈善会 安藤病院	上田市	2013年
33	株式会社ニッター	須坂市	2013年
34	医療法人藤森医療財団 藤森病院	松本市	2013年
35	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市	2013年
36	キッセイコムテック株式会社	松本市	2013年・2015年・2018年
37	株式会社デンソーエアクール	安曇野市	2013年・2016年・2020年
38	医療法人百藤会 インターコート藤	長野市	2013年
39	株式会社IHIエアロマニュファクチャリング	上伊那郡	2014年
40	株式会社青木固研究所	埴科郡	2014年
41	株式会社豊島屋	岡谷市	2014年
42	長野県労働金庫	長野市	2014年
43	シスメックスRA株式会社	塩尻市	2014年・2022年
44	北山ラベス株式会社	伊那市	2014年
45	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡	2015年
46	国立大学法人信州大学	松本市	2015年
47	セラテックジャパン株式会社	長野市	2015年
48	千曲市社会福祉協議会	千曲市	2015年
49	株式会社電算	長野市	2015年
50	長野信用金庫	長野市	2015年
51	株式会社ミマキエンジニアリング	東御市	2015年
52	吉田工業株式会社	佐久市	2015年
53	日精樹脂工業株式会社	埴科郡	2015年・2017年
54	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	2015年・2023年
55	上田信用金庫	上田市	2016年
56	医療法人健救会	上田市	2016年
57	松山株式会社	上田市	2016年
58	山洋電気テクノサービス株式会社	上田市	2017年
59	株式会社竹内製作所	埴科郡	2017年
60	株式会社共進	諏訪市	2017年・2019年
61	ホクト株式会社	長野市	2017年・2022年
62	大日本法令印刷株式会社	長野市	2018年
63	日置電機株式会社	上田市	2018年
64	シチズンマシナリー株式会社	御代田町	2018年・2021年
65	株式会社ミスズ工業	諏訪市	2018年・2022年
66	株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン	松本市	2019年
67	社会福祉法人恵仁福祉協会	上田市	2019年
68	株式会社フォレストコーポレーション	伊那市	2019年
69	株式会社雪村	松本市	2019年
70	社会福祉法人光仁会 富竹の里	長野市	2020年
71	フレックスジャパン株式会社	千曲市	2020年
72	株式会社前田製作所	長野市	2020年
73	株式会社マルイチ産商	長野市	2020年
74	吉川建設株式会社	飯田市	2020年
75	株式会社エラン	松本市	2021年
76	長野県信用保証協会	長野市	2021年
77	諏訪信用金庫	岡谷市	2021年
78	株式会社コスモ電設	長野市	2021年
79	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ信越	長野市	2022年
80	太陽精工株式会社	茅野市	2022年
81	株式会社サンジュニア	須坂市	2022年
82	ゴコー電工株式会社	諏訪郡	2023年
83	長野日本無線株式会社	長野市	2023年
84	株式会社大和	安曇野市	2024年
85	ライフライン長野株式会社	長野市	2024年