

長野労働局 発表06-20  
令和6年7月30日

【照会先】  
雇用環境・均等室  
雇用環境・均等室 二神 充  
指導係長 野口 綾子  
(電話) 026 (227) 0125

報道関係者 各位

## 「プラチナくるみん認定通知書交付式」のお知らせ ～今年度新たに認定、「プラチナくるみんプラス」は県内2社目～

長野労働局（局長 みうら えいいちろう 三浦 栄一郎）は、「次世代育成支援対策推進法」に基づく子育てサポート企業として、より高い水準の取組を行い、仕事との両立をサポートする「プラチナくるみんプラス」に株式会社八十二銀行（取締役頭取 まつした まさき 松下 正樹、認定日：令和6年6月21日）を、「プラチナくるみん」に株式会社エラン（代表取締役 COO みねざき ともひろ 峯崎 友宏、認定日：令和6年7月3日）を認定しました。

この度の認定により、県内の「プラチナくるみん」認定企業は17社、うち「プラチナくるみんプラス」認定企業は2社となりました。

また、今年度6月末までに、新たに「えるぼし」認定を取得した企業は8社であり、県内の認定企業は26社となりました。

プラチナくるみん認定企業に対する認定通知書交付式を、以下のとおり行います。取材くださいますよう、よろしく申し上げます。



### 認定通知書交付式（撮影可）

日時：令和6年8月22日（木）11:15～

場所：長野労働局 1階会議室

長野市中御所1-22-1



※取材いただける場合は、前日までに照会先へご連絡お願いいたします。

- 資料1 プラチナくるみんプラス等認定企業（2社）のご紹介  
資料2 令和6年4月～6月のえるぼし認定企業（7社）のご紹介  
資料3 3つの認定制度のご案内（チラシ）  
参考 長野県内の「くるみん」「えるぼし」認定企業一覧

## 株式会社八十二銀行

所在地：長野市中御所字岡田 178-8

事業内容：金融業

労働者数：4,141名（男1,763名、女2,378名）



### 1. 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 令和3年10月1日～令和6年3月31日

(2) 行動計画の内容

- ① 男性の子育て目的の休暇取得を促進する
- ② 出産・子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修を実施する

### 2. 目標に対する取組結果

- ① 男性の子育て目的休暇取得促進のため、以下の取り組みを実施
  - ・行内イントラネットへの定期的な情報発信
  - ・育児休業の取得予定を申し出していない職員等の上長宛てにメール・電話で取得の呼びかけ
  - ・「管理職のための仕事と育児の両立支援ハンドブック」作成・周知
  - ・管理職向けや男女労働者向けの研修を実施
- ② キャリア形成支援のため、以下の取り組みを実施
  - ・「ダイバーシティ・マネジメント(女性活躍推進)研修」の実施(2022年5/23, 5/26, 6/2)
  - ・育休取得者を対象としたキャリア形成支援(産休前面談・復職サポート研修の実施)

### 3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 育児休業等取得者 34人 育児目的休暇取得者 93人

<女性> 育児休業等取得者 175人(出産した女性労働者 177人、育児休業等取得率 98%)

### 4. その他の特例認定基準達成状況

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備(特例認定基準9)

その他働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置

- ・在宅勤務の制度化
- ・サテライトオフィスの設置

(2) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組(特例認定基準11)

- ・「育児休業中の職員を対象とした復職サポート研修」、「職場復帰研修」、「育休明けブラッシュアップ研修」、「女性のためのキャリアデザインセミナー」「ダイバーシティ・マネジメント(女性活躍推進)研修」、「パパ・ママミーティング」の実施

### 5. プラス認定達成状況 ※主なもの

(1) 不妊治療のために利用できる制度(プラス認定1)

- ・特別休暇(不妊治療等にも利用できる特別休暇として、年間20-60日を付与する休暇制度)
- ・半日単位、時間単位の年次有給休暇
- ・時差出勤
- ・在宅勤務

(2) 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他労働者の理解を促進するための取組(プラス認定3)

- ・「仕事と不妊治療を両立するために」作成・周知(2022年12月)

### ★企業からのコメント★

八十二銀行では、子育て中や不妊治療を抱える職員をサポートする制度を用意し、性別問わず仕事と私生活を両立しながら活躍できる職場環境づくりを進めています。今後も、職員の多様なライフステージに合わせた制度の活用等を促進し、職員一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境を整えることで、地域経済・地域社会の活性化と質的豊かさを実現してまいります。

# 株式会社エラン

所在地：松本市出川町 15-12  
事業内容：物品賃貸業  
労働者数：505 名（男 202 名、女 303 名）



## 1. 一般事業主行動計画

- (1) 計画期間 令和 3 年 1 月 1 日 ～ 令和 5 年 12 月 31 日
- (2) 行動計画の内容
  - ① 時間外労働月平均 28 時間以下を達成する
  - ② 有給休暇取得率 50%以上を達成する
  - ③ ライフイベントに伴う離職を防ぐための施策として年 6 回交流イベントの開催等を行う
  - ④ 女性管理職比率 10%以上を維持し続ける

## 2. 目標に対する取組結果

- ① 勤怠システムでの残業時間のアラートメールを本人及びその上長に送信することにより残業時間に関する意識付けを行うなどの取組により、時間外労働が月平均 18 時間程度となった。
- ② 計画的取得を促すための新制度として「アニバーサリー休暇制度」を導入したり、会社から年休取得奨励期間を記載した年間スケジュールを全社員に配布して計画的な年休取得を促すなどの取組により、有給休暇取得率は 78.3%となった。
- ③ 交流イベントとして子育てサロン（2023 年 ママ会 2 回、パパ会 4 回）を開催した。  
上記子育てサロンのママ会において、先輩女性社員からアドバイスを行うなどの取組により、女性管理職比率 10%を維持している。

## 3. 計画期間中の育児休業等取得者数

- <男性> 育児休業等取得者 18 人  
<女性> 育児休業等取得者 26 人（出産した女性労働者 25 人、育児休業等取得率 104%）

## 4. その他の特例認定基準達成状況

- (1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準 9）  
その他働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置  
・テレワーク制度の改定
- (2) 女性労働者の就業継続のための取組（特例認定基準 11）  
・子育てサロンママ会を行った

### ★企業からのコメント★

プラチナくるみん認定を取得したこと、これは、私たちが子育て支援とワークライフバランスの向上に真摯に取り組んできた結果であり、社員一人ひとりの努力と協力の賜物だと考えます。

私たちは、これまで社員一人ひとりが家庭と仕事の両立を実現しやすい環境を作ることを目指してきました。この度のプラチナくるみんの認定は、これまでの私たちの取り組みが正しい方向に進んでいる証拠であり、さらに努力を続けるための励みとなります。

これからも、私たちは子育て支援策の充実を図り、より働きやすい職場環境を整えていく所存です。

# 令和6年4月～6月認定 女性活躍「えるぼし」企業7社



## 株式会社大和★★★



安曇野市/卸売・小売業/従業員数 632 人（男性 139、女性 493）

### きっかけ

当社では、変わりゆく市場に対応し、次の成長を図るうえで、多様な人材の育成と社員の能力を最大限発揮させることが重要と考えています。特に、女性が働きやすい環境を整備していくことは、当社全体の生産性の改善にもつながると考えるようになったのがきっかけです。

### 従業員の声

当社は元々女性が多い職場なので、女性が働きやすい職場環境になるのは会社全体にとっていいことだと思います（男性）。産後も皆さん復職されているので、仕事の面でも、育児の面でも先輩に色々相談できるのは頼りになります（女性）。

### これから

認定を受けることをゴールと考えていない当社にとって、取得は通過点です。今後は多様で個性的な人材の活躍をサポートできる様々な制度の導入や旧制度の改定を目指しています。



## 株式会社エーシーエ設計★★★



長野市/総合建築設計事務所/従業員数 95 人（うち男性73、女性22）

### きっかけ

社内のワークライフバランスを向上させる取り組みの必要性が高まっている状況下、育休後も復帰して仕事をしたいという女性社員が多くなってきたこともあり、社員が働きやすい環境の整備を進めてきました。また、夫婦で育児を両立しながら共働きをしている方も増えおり、当社は男女ともに育休を取得し復職するのが当たり前になってきました。これを踏まえて、長くキャリアを積んだ知識経験が豊富な女性社員が活躍できる環境を整え、社員満足度を向上させるため、えるぼし認定を目指しました。

### 従業員の声

男性の育児休暇取得についても推奨されており、ありがたい（男性）。結婚、出産後の働き方がイメージできるようになった（女性）。

### これから

特定の社員への業務が集中しないよう、業務の効率化・平均化に取組み、過剰な残業や休日出勤を減らしていきたいです。





## トラストブレインズ株式会社★★



松本市/経営コンサルタント/従業員数 21 人 (男性 4、女性 17)

### きっかけ

弊社は、子育て中の女性社員の比率が多いことから、女性をはじめ、全ての社員がより魅力的に働き続けることができる環境の整備、仕事と育児の両立をできるような制度の充実を図るべく認定に向けて取り組みを始めました。フレックスタイム制、有給休暇の積極的な取得の推進、女性管理職の登用など、これらの取り組みにより、社員一人ひとりが充実した職場環境で働けるよう努めております。

### 従業員の声

有給休暇の取りやすさが助かっています。趣味や自己啓発の時間が確保でき、充実した毎日を過ごせています。残業も少ないので、仕事とプライベートのバランスが取りやすく、とても働きやすい環境です (男性)。正社員に転換後、フレックスタイム制により育児と仕事の両立が可能になりました。充実した福利厚生と支援制度のおかげで、安心して働くことができます (女性)。

### これから

継続して女性活躍推進への取り組みをする次のステップとして「くるみん」認定を目指しています。取り組みを通じて育児と仕事を両立できる支援体制を強化し、全ての社員がバランスの取れた生活を送れるように努めます。



## 株式会社 ジン・コーポレーション★★



松本市/生活関連サービス・娯楽業/従業員数 230 人 (男性 128、女性 102)

### きっかけ

女性が活躍して認められる会社になりたいと考え【えるぼし認定】を取得したいと社長・上長に相談したところ、経営スローガンにも女性活躍推進を加え更に今後女性がキャリアアップしやすい新職位を新設。社内でも「女性活躍」というワードが当たり前になり新職位で活躍している女性を見ると嬉しく感じます。

### 従業員の声

素晴らしい事だと思います。女性が活躍する事で会社はもっと発展できると思います (男性)。女性が活躍できる機会が増えて嬉しい。女性活躍を会社が後押ししてくれている事が分かりありがたいです (女性)。

### これから

女性正社員の登用 女性管理職を増やす



## 有限会社 ホテルさかえや★★★



山ノ内町/旅館業/従業員数 33 人 (男性 17、女性 16)

### きっかけ

もともと女性が活躍しやすい業界であると同時に、女性にもっと光を当てていきたいと思ったのがきっかけです。ただ、弊社では女性だからと特別視するのではなく、男性も女性も関係ないというだけで、従来女性が多いとされる旅館の仲居業務も弊社では昔から男性も多かったですし、調理部門も業界的には男性が多い職場ではありますが、弊社では女性が多くおります。それは、一人一人の資質に合わせた仕事や組織を組んでいるからで、結果として弊社では女性も活躍しているということなんだと思います。

### 従業員の声

女性に負けず男性も頑張っていきたいと思います！ (男性) このような認定を頂けて嬉しいです。女性がどんどん活躍できる環境を作っていきたいと思いました！えるぼしに恥じない会社として頑張っていきたいです (女性)



### これから

もともと新ダイバーシティ経営企業として全国でも選ばれていて、多様な人材が活躍できる取り組みをしてきました。これからも継続していきたいと思っています。また、その人の人生が良くなるような取り組みをしており、研修や福利厚生も充実させています。今後は、一人一人の夢を叶えられる会社、それぞれの家族や本人の事情に合わせて働ける職場にしていきたいと思っています。

## アイビーシステム株式会社★★★



諏訪市/コールセンター事業/従業員 790 人（男性 130、女性 660）

### きっかけ

コールセンターを運営する当社では、創業以来女性が多く働いていますが、40周年を機に、これまでの取り組みと成果を見つめ直す意味も込めて「えるぼし」の認定を申請しました。性別を意識することなく、個人の持つ力や事情を鑑み業務や職責を付与してきた日々の積み重ねが、今回の結果に繋がったと考えております。

### 従業員の声

当社は男女の区別なく働けている認識がありましたが、えるぼしに認定されたことで、社外の方に当社の良さを知っていただける機会となれば嬉しいです（男性）。認定され嬉しく思います。様々なライフイベントと向き合いながら働くことは容易ではありませんが、より生き生きと働ける企業を目指したいです（女性）。

### これから

今まで以上に多様な働き方が求められますが、働きやすさに加え、もっと活躍したいと思えるよう、制度整備と意識向上の両面で取り組んで参ります。



## 長窯株式会社 長野市/製造業/従業員数 56 人（男性 27、女性 29）★★★



### きっかけ

もともと社員さんの意見を吸い上げる仕組みが無く、特に女性の役職者が少ないこともあり、女性の意見が出にくい環境だったと思います。今までも当社は多くの女性社員の活躍によって、いろんな仕事が成り立っており、女性が活躍しやすい環境を作るために立ち上げました。今では男女関係なく働きやすい職場を実現させるような取り組みを検討し、進めてくれています。

### 従業員の声

男女問わず働きやすい会社です。女性の仕事、男性の仕事と決めつけることなく活躍できる幅が広がったので、スキルアップに繋がります。社内改善活動も活発に行われており風通しのよさを感じます（男性）。非正規社員から正社員登用制度があり、また子供の体調不良等があった時には休める理解ある会社です。女性がキャリアアップしやすくなり、えるぼし認定を受けるにあたりノー残業デーも実施され、就業時間内で仕事を終えるよう時間を見て行動できるようになりました。将来子供を生むことになっても戻って来やすい会社です（女性）。



### これから

育児休業取得率の向上を図るため、バックアップ体制を整え社員の仕事と育児の両立を推進し、くるみん取得を目指します。また継続勤務年数の向上のためワークライフバランスを充実させ男女問わず長く働ける職場、全社員がイキイキと働ける職場環境を整えていきます。

# 企業の人材確保・定着に役立つ 3つの認定制度のご案内 (えるぼし・くるみん・ユースエール)

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する3つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

## えるぼし認定制度

### 女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。

### えるぼし認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[女性活躍推進法特集ページ](#)
[検索](#)

## くるみん認定制度

### 子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を認定する「プラス」認定制度も始まりました。

### くるみん認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる  
<https://kuruminjosei.jp/>
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[両立支援のひろば](#)
[検索](#)

## ユースエール認定制度

### 若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

### ユースエール認定制度のメリット

- ハローワーク等での重点的PRの実施
- 認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる※
- 公共調達で加点評価が得られる※ ※詳しくは裏面ご参照ください


[若者雇用促進総合サイト](#)
[検索](#)



# 日本政策金融公庫の融資を受ける際 認定企業は、金利の引き下げ対象となります

認定企業は、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）が実施する「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、基準利率から引下げを受けることができます。

## 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）

資金使途	働き方改革実現計画を実施するために必要な設備資金及び運転資金
融資限度額	7億2,000万円（長期運転資金は2億5,000万円まで）
返済期間	設備資金：20年以内（うち据置期間2年以内）、運転資金：7年以内（うち据置期間2年以内）
利率	基準利率からの引下げ幅は、認定の種類によって異なります。 また、使途、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されるほか、利率は金融情勢で変動します。詳しくは、日本政策金融公庫へお問い合わせください。

注1）融資の対象は、業種と企業規模で一定の要件があります。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。また、審査の結果、融資の希望に添えないことがあります。

注2）働き方改革推進支援資金の申し込みには、株式会社日本政策金融公庫への申請が必要です。詳細は、以下のURLを参照するか、日本政策金融公庫へお問い合わせください。  
<https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html>



## 認定企業は、公共調達で加点评価の対象となります

各府省が価格以外の要素を評価する調達※1で公共調達を実施する場合は、認定企業を加点评価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（H28.3.22 すべての女性が輝く社会づくり本部決定）に示されています。

価格以外の要素を評価する調達を行うときは、認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定し、評価項目が総配点に占める評価割合を定めます※2。

### 内閣府が示している参考配点例

評価項目	認定等の区分	総配点に占める割合（%） （評価の相対的な重要度等に応じ配点）※3				
		12% の場合	10% の場合	7% の場合	5% の場合	
ワークの推進に関する指針	女活法	プラチナえるぼし	12	10	7	5
		えるぼし3段階目	10	8	6	4
		えるぼし2段階目	8	7	5	3
		えるぼし1段階目	5	4	3	2
		行動計画	2	2	1	1
ワークの推進に関する指針	次世代法	プラチナくるみん	12	10	7	5
		くるみん（R4改正後）	8	7	5	3
		くるみん（R4改正前）	7	6	4	3
		トライくるみん	6	5	4	3
		くるみん（H29改正前）	5	4	3	2
若者法	ユースエール	9	8	5	4	

※1 価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。

※2 配点割合も含めた加点评価の詳細は、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関が定めます。

※3 複数の認定に該当する場合は、最も配点が高いもので加点が行われます。

<お問い合わせ>

●えるぼし認定制度・くるみん認定制度：都道府県労働局 ●ユースエール認定制度：都道府県労働局、ハローワーク



長野県内 次世代育成支援対策推進法に基づく認定状況(令和6年7月30日時点)



「プラチナくるみん」認定 17社

プラス認定

1	エムケー精工株式会社	千曲市	2015年	
2	生活協同組合コープながの	長野市	2015年	
3	医療法人慈善会安藤病院	上田市	2015年	
4	社会福祉法人依田窪福祉会	上田市	2015年	
5	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2016年	
6	長野県労働金庫	長野市	2016年	
7	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2017年	
8	KOA株式会社	上伊那郡	2017年	
9	長野信用金庫	長野市	2017年	
10	株式会社長野銀行	松本市	2018年	
11	日置電機株式会社	上田市	2020年	
12	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡	2021年	
13	日精樹脂工業株式会社	埴科郡	2021年	
14	新光電気工業株式会社	長野市	2022年	2022年
15	長野県信用組合	長野市	2023年	
16	株式会社八十二銀行	長野市	2024年	2024年
17	株式会社エラン	松本市	2024年	



「くるみん」認定 84社

1	社会医療法人財団慈泉会 相澤病院	松本市	2007年	
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	2007年・2009年・2012年	
3	株式会社長野銀行	松本市	2007年・2009年・2012年・2015年	
4	新光電気工業株式会社	長野市	2007年・2013年	
5	エムケー精工株式会社	千曲市	2008年	
6	医療法人社団敬仁会 桔梗ヶ原病院	塩尻市	2008年	
7	シナノケンシ株式会社	上田市	2008年	
8	株式会社八十二銀行	長野市	2008年	
9	キッセイ薬品工業株式会社	松本市	2008年・2011年・2015年	
10	長野県信用組合	長野市	2008年・2013年・2018年	
11	鍋林株式会社	松本市	2008年・2015年	
12	ルビコン株式会社	伊那市	2008年・2015年	
13	株式会社アズミ村田製作所	安曇野市	2009年	
14	KOA株式会社	上伊那郡	2009年・2013年	
15	医療法人みゆき会	飯山市	2009年・2015年	
16	アスザック株式会社	上高井郡	2010年	
17	アスザックフーズ株式会社	須坂市	2010年	
18	オルガン製針株式会社	上田市	2010年・2013年	
19	生活協同組合コープながの	長野市	2010年・2013年	
20	オルガン針株式会社	上田市	2010年・2013年・2017年	
21	信濃毎日新聞株式会社	長野市	2010年・2015年・2020年	
22	株式会社たまゆら	飯田市	2011年・2015年	
23	学校法人上田煌桜学園	上田市	2012年	
24	株式会社キョウデン	上伊那郡	2012年	
25	株式会社クリエイティブヨーコ	長野市	2012年	
26	社会福祉法人高水福祉会	飯山市	2012年	
27	多摩川精機株式会社	飯田市	2012年	
28	マリモ電子工業株式会社	上田市	2012年	
29	エプソンアヴァシス株式会社	上田市	2012年・2016年	
30	オリオン機械株式会社	須坂市	2012年・2017年	

31	株式会社システックス	長野市	2013年
32	医療法人慈善会 安藤病院	上田市	2013年
33	株式会社ニッソー	須坂市	2013年
34	医療法人藤森医療財団 藤森病院	松本市	2013年
35	社会福祉法人依田窪福社会	上田市	2013年
36	キッセイコムテック株式会社	松本市	2013年・2015年・2018年
37	株式会社デンソーエアクール	安曇野市	2013年・2016年・2020年
38	医療法人百藤会 インターコート藤	長野市	2013年
39	株式会社IHIEアロマニューファクチャリング	上伊那郡	2014年
40	株式会社青木固研究所	埴科郡	2014年
41	株式会社豊島屋	岡谷市	2014年
42	長野県労働金庫	長野市	2014年
43	シスメックスRA株式会社	塩尻市	2014年・2022年
44	北山ラベス株式会社	伊那市	2014年
45	株式会社NTN上伊那製作所	上伊那郡	2015年
46	国立大学法人信州大学	松本市	2015年
47	セラテックジャパン株式会社	長野市	2015年
48	千曲市社会福祉協議会	千曲市	2015年
49	株式会社電算	長野市	2015年
50	長野信用金庫	長野市	2015年
51	株式会社ミマキエンジニアリング	東御市	2015年
52	吉田工業株式会社	佐久市	2015年
53	日精樹脂工業株式会社	埴科郡	2015年・2017年
54	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	2015年・2023年
55	上田信用金庫	上田市	2016年
56	医療法人健救会	上田市	2016年
57	松山株式会社	上田市	2016年
58	山洋電気テクノサービス株式会社	上田市	2017年
59	株式会社竹内製作所	埴科郡	2017年
60	株式会社共進	諏訪市	2017年・2019年
61	ホクト株式会社	長野市	2017年・2022年
62	大日本法令印刷株式会社	長野市	2018年
63	日置電機株式会社	上田市	2018年
64	シチズンマシナリー株式会社	御代田町	2018年・2021年
65	株式会社ミスズ工業	諏訪市	2018年・2022年
66	株式会社アドヴァンスト・インフォメーション・デザイン	松本市	2019年
67	社会福祉法人恵仁福祉協会	上田市	2019年
68	株式会社フォレストコーポレーション	伊那市	2019年
69	株式会社雪村	松本市	2019年
70	社会福祉法人光仁会 富竹の里	長野市	2020年
71	フレックスジャパン株式会社	千曲市	2020年
72	株式会社前田製作所	長野市	2020年
73	株式会社マルイチ産商	長野市	2020年
74	吉川建設株式会社	飯田市	2020年
75	株式会社エラン	松本市	2021年
76	長野県信用保証協会	長野市	2021年
77	諏訪信用金庫	岡谷市	2021年
78	株式会社コスモ電設	長野市	2021年
79	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ信越	長野市	2022年
80	太陽精工株式会社	茅野市	2022年
81	株式会社サンジュニア	須坂市	2022年
82	ゴコー電工株式会社	諏訪郡	2023年
83	長野日本無線株式会社	長野市	2023年
84	株式会社大和	安曇野市	2024年

長野県内 次世代育成支援対策推進法に基づく  
認定状況(令和6年6月30日時点)



## 「えるぼし」認定 26社

## 認定段階

順位	会社名	所在地	認定年月	認定段階
1	ルートインジャパン株式会社	上田市	平成28年5月	★★★
2	セイコーエプソン株式会社	諏訪市	平成28年7月	★★★
3	株式会社アークホテル	上田市	平成29年5月	★★★
4	株式会社姫路キャッスルホテル	上田市	平成29年5月	★★★
5	徳島ホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
6	阿蘇ゴルフアンドホテルリゾート株式会社	上田市	平成29年5月	★★★
7	エムケー精工株式会社	千曲市	平成29年8月	★★★
8	株式会社前田製作所	長野市	令和元年7月	★★★
9	北野建設株式会社	長野市	令和2年3月	★★
10	日置電機株式会社	上田市	令和2年9月	★★★
11	株式会社エラン	松本市	令和2年12月	★★★
12	日精樹脂工業株式会社	埴科郡坂城町	令和3年12月	★★
13	株式会社マツモトキヨシ甲信越販売	長野市	令和4年5月	★★★
14	川瀬建設株式会社	松本市	令和4年6月	★★★
15	株式会社アスピア	松本市	令和4年10月	★★★
16	株式会社モリキ	長野市	令和5年3月	★★★
17	共和興業株式会社	安曇野市	令和5年6月	★★★
18	長野県信用組合	長野市	令和5年9月	★★
19	株式会社大和	安曇野市	令和6年4月	★★★
20	株式会社エーシーエ設計	長野市	令和6年4月	★★★
21	トラストブレインズ株式会社	松本市	令和6年4月	★★
22	株式会社ジン・コーポレーション	松本市	令和6年5月	★★
23	有限会社ホテルさかえや	下高井郡山ノ内町	令和6年5月	★★★
24	アイビーシステム株式会社	諏訪市	令和6年5月	★★★
25	長窯株式会社	長野市	令和6年5月	★★
26	長野日本無線マニュファクチャリング株式会社	長野市	令和6年6月	★★★