

○ホクト株式会社

(代表取締役 水野 雅義 長野市)

<行動計画>

社員全員が働きやすい環境を整備することによって、仕事と自身の生活を充実させて、その能力を十分に発揮させるために、また、次の時代を担う子供たちの健全な育成のために、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和4年3月31日まで
2. 内容

目標1：男性の育児目的休暇取得率70%以上を目指す。

【対策】R2.4~

- ・育児に関する法令に則った就業規則等の周知徹底を図る。
- ・子どもが産まれた男性社員については人事より個別に育児休業・特別休暇取得を促す連絡を行う。

目標2：残業時間月平均45時間以上の社員0を目指す。

【対策】R2.4~

- ・毎月社員の残業時間をチェックし、残業が多い人への連絡を行う、

目標3：有給休暇の取得日数一人あたり年間平均12日以上を目指す。

【対策】R2.4~

- ・個人の有給取得日数の管理を行い、取得をしていない人に対しては取得を促していく。

<メッセージ>

ホクトでは、多様な人材が活躍できるよう職場環境の改善に取り組んでおります。これからも仕事と子育ての両立支援を行い、ホクトに関わる全ての人の「満足」に貢献していきます。