取　組　事　例

【所定外労働削減、年休取得促進、女性活躍、若年雇用、多様な正社員】

企業名	高木建設株式会社
所在地	長野市安茂里小市１－３－３１
事業内容	総合建設業
労働者数	７９名（男性６７名　女性１２名）

老舗の地元建設会社からダイバーシティ企業へ。すべての社員の働きがい、生きがい、幸福度 UP を目指し、社員がワクワクする会社を造る

きっかけと目指すゴール

　長野市安茂里小市にある高木建設は、昭和９年創業の総合建設業の会社である。

　５代目社長の髙木亜矢子氏は「会社の存続には社員が幸せに楽しく働けることが大切」との想いのもとに「多様な人財が活躍するダイバーシティ企業を目指す」を目標に掲げ、様々なことにチャレンジし、その取組や成果を積極的に情報発信している。

小須田総務部次長　髙木代表取締役社長　　山村室長

　その始まりとなる取組みは、20 年以上続いている地域の環境整備活動にある。この環境整備活動をはじめ「地域への“安心・安全・便利”のために行っている当社の事業活動自体が SDGs に繋がる」と言う意識のもと、様々な取組を進めてきた。その取組みが認められ長野県 SDGs 推進企業にも登録されている。

　髙木社長は自身の出産後、「子供の為に会社を残したい」との思いから、「会社が存続するためには、社員が幸せに楽しく働いてくれないといけないと思い、いろいろな事にチャレンジしてきた」とのことで、すべての社員の働きがい、生きがい、幸福度 UP を目指して、次のような取組みを進めている。

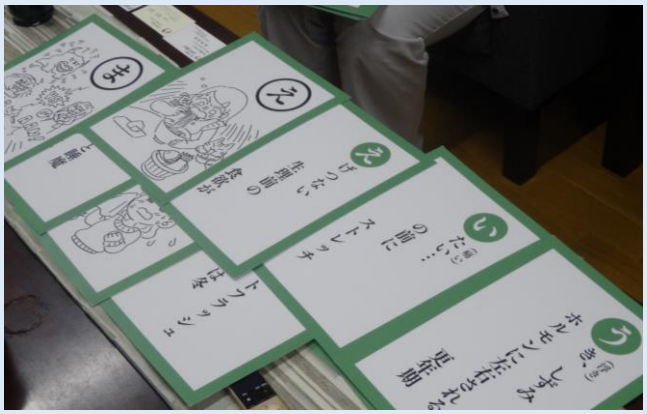
女性の働く環境整備の取組み

　女性が働く建設現場には女性専用トイレや更衣室を設置している。また女性用のヘルメットや作業着を導入し、女性も社内安全衛生パトロールに参加するなど女性が働く環境を「皆で考える、気にする」の一顧になればとの思いで取組んでいる。

女性専用トイレ

女性用ヘルメット

また、地域も業種も異なる中小企業４社合同健康研究会を発足して、健康課題の解決策や働きやすい職場環境の構築を目指して活動しているが、その取組みの一つとして、男性には言いづらい女性特有の健康に関するカルタを作成し、男性にも楽しく知ってもらい、女性の症状を認識するきっかけとしている。



女性の健康に関するカルタ

雇用の拡大の取組み

当社では中学校・高校のインターンシップの受入れや小学校や養護学校等の生徒への現場見学やお仕事体験などを通じて建設業について知ってもらう機会を大事にして、雇用の拡大に繋げていく取組みをしている。

また、個性を尊重した人財の確保にも取り組んでいる。

現場見学会

健康経営の取組み

社員の高齢化、病気やケガ、およびメンタルヘルスの悪化などによる離職で人手不足や生産性低下が危惧されるので健康経営に取組み始めた。具体的には、体力測定の実施や定期健康診断のオプション追加、および女性の甲状腺検査やセミナーなどを実施している。

また、産業保健総合支援センターの助言・支援に基づき「心の健康づくり計画」を作成し、計画に沿ったメンタルヘルス対策を実施している。

離職者やメンタル不調者を減らす手段として、業務関連以外の資格取得にかかった費用の一部補助や、部内外の親睦を図るイベント（キャンプ、BBQ など）の費用の一部補助を行うウェルビーイング支援制度を導入。離職率の低下（２０２０年：１１％、２０２３年：２．２％）、メンタル不調による休業者の減少（現在０人）という成果を出している。

生産性向上の取組み

ICT ツールを活用した業務プロセスの改善等によるDX化、ICT 施工やBIM/CIM 施工の導入、およびドローンやVR の活用を進めており、図面作成や提出書類の調製にかかる時間の短縮化を図っている。

働き方改革の取組み

多様な働き方が選択できるよう、子育て中の社員の短時間勤務制度や高齢者の週 ３ 日勤務制度を設け、現場の状況に応じて始業・終業時刻や休憩時間を柔軟に変更できる制度も導入している。

左からユースエール、ブライト 500 認定証、スポーツエールカンパニー認定証、リーディングカンパニー、職場いきいきカンパニー認定書

また、年次有給休暇の取得促進を進めるとともに、未取得の年次有給休暇を翌々年まで繰り越して使える「ファミリーフレンドリー休暇制度」の導入などのワークライフバランスの実現に取り組んでいる。

更には、現場技術者の代わりに工事施行に係るデータの整理及び処理、提出書類の作成や ICT 業務などを代行する「建設ディレクター制度」を導入して、現場技術者の負担を軽減し、作業の効率化と勤務時間の短縮を図っている。

加えて、「時間外勤務削減計画」を策定し、現場と管理部門が連携して講じるべき対策を検討し実施する体制を構築するなどの着実な時間外勤務の削減に取り組んでいる。

訪問日	令和７年３月１９日（水）
面談者	高木建設株式会社 代表取締役社長　髙木　亜矢子 総務部次長　品質保証室長　小須田　明
訪問者	長野労働局　雇用環境・均等室 室長　山村　千華 雇用環境改善・均等推進監理官　二神　充 室長補佐　滝沢　清和 働き方・休み方改善コンサルタント　南澤　茂則

高木社長の発想豊かで明るく前向きなリーダシップに刺激を受けました。

＊＊＊高木建設株式会社の皆さま、ありがとうございました＊＊＊

二神監理官　小須田総務部次長　髙木代表取締役　山村室長　滝沢室長補佐