

<行動計画>

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年7月1日 ~ 平成30年6月30日

2. 内 容

目標1 : 子の看護休暇の取得対象男性従業員のうち、1名以上の取得実績

<対策>

○平成28年7月~ 対象となる従業員への制度内容周知

目標2 : 毎週1回のノー残業デーの実施

<対策>

○一般部門・営業部門とで其々、週に1回のノー残業デーを定め、定時退社を促す

<メッセージ>

フォレストコーポレーションは男女の従業員比率が半々・平均年齢が36歳という、建設業としては非常に自由闊達な風土が特徴の会社です。

女性や若い社員が多い分、長時間労働の削減、育休取得などによる、家庭と仕事の両立を重要なテーマと捉えて、全社的な取り組みを続けています。