

株式会社 デンソーエアクール

所在地：安曇野市穂高北穂高2027-9
事業内容：電気機械器具製造業
労働者数：666名（男547名、女119名）



令和8年2月19日 長野労働局での「プラチナくるみん」認定式の様子



(左から)
長野労働局
局長 三浦栄一郎
株式会社デンソーエアクール
表取締役社長 宮沢 幸央 様
人事総務部総務室長 柴田 恵美 様
理事 宮田 斉昭 様



1. 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 令和2年(2020年)4月16日～令和7年(2025年)3月31日

(2) 行動計画の内容

目標1 女性従業員を対象にキャリア形成(長期スパンでのキャリア、出産及び子育て等のライフイベントを踏まえ働き続けるキャリアイメージ)を支援する継続的研修の実施

目標2 待機児童発生により育児休業から復職できない従業員に対し、子育てしながら仕事ができる環境を実現する在宅勤務の導入

2. 目標に対する取組結果

目標1 毎年対象者を設定し女性従業員キャリア研修を実施

目標2 在宅勤務導入は、当初子育てをする従業員に対し検討していたが、新型コロナウイルス感染防止対策に伴い、テレワーク制度を導入。本人の希望、在社勤務と業務効率が同等もしくは向上する業務を担当する、所属長が許可した者を対象に実施

3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 育児休業等取得者 27人 <女性> 育児休業等取得者 11人

4. その他の特例認定基準達成状況

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備(特例認定基準9※旧基準)

- ・総労働時間削減計画の作成、生産性向上に向けた施策を実行し、2024年度は2,972時間の総労働時間削減を達成
- ・年次有給休暇取得目標の設定、取得に係る年間計画の作成。
- ・在宅勤務、育児・介護に係る短時間勤務

(2) 女性労働者の就業継続のための取組(特例認定基準11※旧基準)

- ・女性キャリアデザイン研修、女性従業員対象座談会の実施

★企業からのコメント★

当社では、社員が仕事と育児・介護を両立しながら、安心してキャリアを築くことができる職場環境づくりに、継続的に取り組んでまいりました。

その取り組みの一つとして、2020年度には、社員と会社がともに働き方を支援する施策について検討する「WithWork推進委員会」を発足しました。本委員会では、「育児」「介護」「病気療養」と仕事の両立をテーマに、さまざまな立場の社員が意見を交わし、その声を反映した柔軟な制度の導入につなげています。

今回のプラチナくるみん認定を励みに、今後も多様な人材がいきいきと活躍できる会社を目指してまいります。