

○ 株式会社デンソーエアクール

(代表取締役社長 西山 宏 安曇野市)

<行動計画>

デンソーエアクールは2005年4月に施行された「次世代育成支援対策推進法」に基づき、社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定し、3回目の次世代認定マーク取得に向けた活動を実施する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日

2. 内 容

目標1：妊娠中の女性労働者に対する健康確保と相談体制の整備、および、子供が生まれた労働者への育児休業制度の周知や情報提供による育児休業取得促進

<対策>

- 2016年4月～ 社内報等による、定期的な育児休業制度の周知
- 2016年4月～ 子どもが生まれた男性社員への育児休業取得促進
- 2016年8月～ 医務室の設置

目標2：年次有給休暇取得促進のための措置の実施

<対策>

- 2016年4月～ 労使による「働き方委員会」を設立し年次有給休暇取得促進に向けた取り組みを実施
 - 「働き方委員会」による年次有給休暇取得実績の管理とフォロー
 - ・第一ステップ…取得できていない人の底上げを図る(全員5日以上取得を目指す)
 - ・第二ステップ…段階的な取得向上を図る
- 2016年4月～ 社内報等による周知および取得促進、取得意識の醸成を図る