

○株式会社コスモ電設

(代表取締役 伊藤 善宣 長野市)

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させる事で、仕事と生活の調和を図ると共に、次世代育成支援について社会に貢献できる企業となるべく、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年8月1日～令和2年7月31日
2. 内容

目標1：社内のインフラを整備し、育児休業取得後も安心して仕事と子育ての両立ができる体制にする。

<対策>

平成27年8月～ 制度に関する資料等を配布する。
相談窓口の設置。

目標2：インターンシップやトライアル雇用等を通じて、経験の浅い若年者を積極的に雇用する。

<対策>

平成27年9月～ 学校関係や各求人関係先へ依頼をする。

<メッセージ>

建設業では、技術者の高齢化が進み、将来的な担い手不足や次世代への技術継承が課題となっています。この課題を解決するためには、働き方の見直しや、安心して働き続けられる環境整備が必要不可欠です。引き続き、仕事と家庭生活の両立支援の推進に取り組みながら、魅力ある職場づくりを進めていきます。