

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
② 経験年数	17年	17年	17年
③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
① 経営陣の理解促進	これまで17年障がい者雇用を実施し特別支援学校や福祉事業所などから実習を長年受け入れ、障がい者雇用について経営陣に理解を求めてきた。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
② 障害者雇用推進体制の構築	当社協力工場3社に対して障害者雇用の推進体制に悪化する支援を実施した経緯あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
③ 社内での障害者雇用の理解促進	当社協力工場3社に対して実際に当社の工場見学をしてもらい理解促進を行った実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
④ 当該事業所内における職務の創出・選定	当社で雇用する障害者に対しては体験実習を通じて本人の特性を考慮したうえでの職務選定を行っており合計30名以上に対して職務を切り出した実務実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
⑤ 採用・雇用計画の策定	協力工場3社に対して募集や採用活動の準備を支援した実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	特別支援学校の人事担当者、福祉事業者の担当者と連携し募集や採用活動の準備を支援した実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
⑦ 社内の支援体制等の環境整備	協力工場3社に対して合理的配慮の提供、雇用管理上の課題等に対してアドバイスをした実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。
⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	当社で雇用する障害者に対しては定期的に本人・ご家族・支援機関・企業との支援会議を半年ごとに行い、本人の職場定着を行っており実績あり。	本法人における障がい者雇用の責任者として左記の業務に従事。	本法人における障がい者雇用の実施者として左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】 件数 独立行政法人高齢・障害・求職雇用B支援機構長野支部より講演要請あり 障害者雇用促進セミナーへ出席	●援助の障
●支援業種 協力工場3社に一連の雇用管理の一部に係るコンサルティングを実施 (R5.3社 R4.3社 R3.3社)	
●具体的な支援内容	
障害者雇用促進セミナーへ出席した際、グループワークにて製造業者をはじめとした幅広い業種、出席した企業へ助言を行い助言を行った2社から実際に障害者雇用をしたとの報告があった。 今までの当社の協力工場の3社(中野・上田・諏訪)の3企業からコンサルティングにより障害者雇用に結びつき現在でも引き続き就労しております。	