

# シナノケンシ 株式会社

所在地：上田市上丸子1078

事業内容：モータ・アクチュエータの開発、製造、販売

労働者数：841名（男653名、女188名）



令和7年9月25日

長野労働局での「プラチナくるみん」認定式の様子

## 1. 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 平成31年（2019年）3月1日～令和6年（2024年）2月29日

(2) 行動計画の内容

目標1 上司・職場の理解促進のために、法・制度理解のための説明会を全社で実施する

目標2 男性の育児休暇取得に向けた施策

目標3 所定外労働時間削減対策

目標4 年次有給休暇取得促進

目標5 インターンシップの受入強化

## 2. 目標に対する取組結果

目標1・2022年5月10日 基幹職説明会実施

・2023年7月10日 社内報にて男性育休取得例を紹介

・2024年1月24日 セミナー受講案内

目標2・2021年9月24日 休業中の評価ルール見直しを実施

・2022年5月10日 トップ宣言掲載

目標3・2020年4月17日 ノー残業デー徹底

目標4・2020年10月11日 時間単位有給休暇制度導入

・2022年3月11日 生産部有休奨励日の導入

目標5・インターン参加者

2019年：54名 2020年：80名 2021年50名 2022年：52名 2023年：74名

## 3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 育児休業等取得者 20人 <女性> 育児休業等取得者 24人

## 4. その他の特例認定基準達成状況

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準9）

- ・ノー残業デーの実施、徹底、ワークライフバランス委員会の設置と運営
- ・年次有給休暇の計画付与、取得率の低い部門の対応依頼、有休奨励日導入
- ・時短/時差出勤、在宅勤務

(2) 女性労働者の就業継続のための取組（特例認定基準11）

- ・育児休業職場復帰直前演習



保科様

三浦労働局長

人事課長 坂口様



### ★企業からのコメント★

ASPINAは、所定外労働時間の削減や有休取得率向上のための取り組みを進め、時短・時差勤務、在宅勤務などの制度を導入し、両立支援を強化してまいりました。

このたびの「プラチナくるみん認定」は、これらの取り組みが高い水準で評価された結果と感じており、大変光栄です。

今後も、育児や介護などのライフイベントと向き合うすべての社員が、自分らしく力を発揮できる職場づくりを目指してまいります。

※ASPINAはシナノケンシのグローバルコーポレートブランドです。