

報告徴収等ヒアリング票

I 事業場等の概要

令和 年 月 日

名称					事業場数	県内 所				
所在地	〒 -					県外 所				
	TEL					フリーランスとの取引実績 ☐ 有 ☐ 無 ☐ 不明				
事業内容					事業開始	年 月 日				
代表者職・氏名					労働組合の有無	☐ 有 ☐ 無				
労働者数(人)	女性				男性				派遣労働者	
	合計	正規社員	短時間・有期雇用労働者	その他	合計	正規社員	短時間・有期雇用労働者	その他	女性	男性
	企業全体	0			0					
	当該事業場	0			0					
週の所定労働時間	時間/週				変形労働時間制度		☐ 有 () ☐ 無			

※「フリーランスとの取引実績」は、これまでフリーランス(個人)に業務(仕事)を発注することがあったかについて、その有無を記載ください。

※「短時間・有期雇用労働者」とは、「1週間の所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の1週間の所定労働時間に比べて、短い労働者」又は「事業主と期間の定めのある労働契約を締結している労働者」、又はその両方に該当する労働者です。

※「派遣労働者」とは派遣先として受け入れている派遣労働者です。

情報公表の状況 【対象期間(事業年度) 年 月 日 ~ 年 月 日】

※貴社の該当項目に☑を入れたとともに、公表している数値をご記入ください。

項目	有無	数値(%)			掲載場所	公表年月日
男女間賃金差異の情報公表 (女性活躍推進法関係) (常用労働者101人以上のみ)	☐ 有	全労働者	正規	非正規	☐ 女性の活躍推進 企業データベース ☐ 自社HP ☐ その他	年 月 日
	☐ 無	%	%	%		
女性管理職比率の公表 (女性活躍推進法関係) (常用労働者101人以上のみ)	☐ 有				☐ 女性の活躍推進 企業データベース ☐ 自社HP ☐ その他	年 月 日
	☐ 無	%				
男性の育児休業等取得率の公表 (育児・介護休業法関係) (常用労働者301人以上のみ)	☐ 有				☐ 女性の活躍推進 企業データベース ☐ 自社HP ☐ その他	年 月 日
	☐ 無	%				

・以下について、本社である場合は企業全体、支社など本社でない場合は当該事業場における労働者の状況についてご記入ください。
・書ききれない場合は、余白か別紙にご記入ください。人数、年齢等は概数で結構です。
・正規社員の中で複数の雇用管理区分がある場合は雇用管理区分ごとにご記入ください(例:総合職・一般職など)

(1)労働者の年齢別構成、平均年齢、平均勤続年数 (人)

区分			～20代	30代	40代	50代	60代～	計	平均年齢	
正 規	職	男性						0		歳
	職	女性						0		歳
	職	男性						0		歳
	職	女性						0		歳
	職	男性						0		歳
	職	女性						0		歳
非 正 規	職	男性						0		歳
	職	女性						0		歳

※派遣労働者は含みません。

(2)労働者の勤続年数別構成、平均勤続年数 (人)

区分			5年未満	5年以上 10年未満	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上	計	平均勤年数
正 規	職	男性								0	年
	職	女性								0	年
	職	男性								0	年
	職	女性								0	年
	職	男性								0	年
	職	女性								0	年
非 正 規	職	男性								0	年
	職	女性								0	年

※派遣労働者は含みません。

Ⅱ 定年・退職・解雇

(1)定年年齢 () 歳

(2)過去1年の定年・退職・解雇者数 (人)

		定年	退職						解雇
			合計	結婚	妊娠・出産	育児	介護	その他	
正 規	男性		0						
	女性		0						
非 正 規	男性		0						
	女性		0						

Ⅲ 募集・採用

(1)新規学卒者

(人)

募集・採用状況		年 月採用				年 月採用				年 月採用			
募集・採用区分		募集人数	応募者数	採用者数	採用者に占める女性比率	募集人数	応募者数	採用者数	採用者に占める女性比率	募集人数	応募者数	採用者数	採用者に占める女性比率
	男				#### %				#### %				#### %
	女												
	男				#### %				#### %				#### %
	女												
	男				#### %				#### %				#### %
	女												
	男				#### %				#### %				#### %
	女												

※募集・採用区分の例:「総合職四大卒・営業」「総合職・短大・営業」「一般職・高卒・事務」等
※募集・採用区分ごとに採用年月が異なる場合は、過去3回分について記入し、欄外等に採用年月をご記入ください。

(2)中途採用者(過去1年間の実績)※非正規社員についてでもご記入ください。

(人)

募集・採用区分		募集人数	応募者数	採用者数	採用者に占める女性比率
	男性				#DIV/0! %
	女性				
	男性				#DIV/0! %
	女性				
	男性				#DIV/0! %
	女性				

※募集・採用区分(又は職種)が上欄に書ききれない場合は別葉に作成してください。

(3) 現在、女性又は男性が採用されていない、又は少ない区分について

女性が採用されていない・少ない募集・採用区分		《採用されていない・少ない理由》※
		《採用されていない・少ない理由》※
男性が採用されていない・少ない募集・採用区分		《採用されていない・少ない理由》※
		《採用されていない・少ない理由》※

※「そもそもの応募がない・少ない」場合も、その理由について把握している範囲でご記入ください。

IV 配置

(1)労働者全体の現在の配置状況(()内は直近の新規学卒者の配置状況) (人)

区分		職務名											
正 規		職	男性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
			女性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
		職	男性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
			女性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
		職	男性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
			女性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
非 正 規		職	男性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()
			女性	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()

※職務名の例:「営業事務」「営業外勤」「技術現業」「研究」「総務」等、部署、コース区分が同じであっても職務内容が異なる場合は異なる職務としてご記入ください。
※職種が上欄に書ききれない場合は別葉に作成してください。
※この表によらず、組織図・配置図等に所属の男女別人数が記載されている組織図・配置図を添付することでも構いません。

(2)配置転換の実施状況

配置転換の方針	《方針や慣行の内容》

※「新規採用者は研修後、現場業務に配置し、2～3年後に採用職種と希望等を踏まえ配置転換し、その後2～3年毎に部署異動を行う」や、「欠員がない限り、基本的に配置転換はない」などの方針や慣行を記載してください。

(過去1年間の正規社員の実施状況) (人)

区分	事業場内配置転換	事業場間配置転換	うち、転居を伴うもの
男性			
女性			

(3) 現在、女性又は男性が就いていない、又は少ない職務について

女性がいらない・少ない職務名		《女性がいらない・少ない理由》
男性がいらない・少ない職務名		《女性がいらない・少ない理由》

※複数該当する職務がある場合、最も男女比の差が大きい職務について記載してください。

V 昇進・昇格

(1) 職能資格等級別人数等

(人・()内は年)

資格名称	【例】 L	L					
等級	1等級	2等級					
役職: 分布状況	← リーダー →						
昇格要件 (例) 人事考課、試験、 転勤経験要件等	人事考課・ 勤続年数 (3年)						
在籍者の 状況 (人数・ 勤続年数)	男性	10 正規社員	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)
	女性	10	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)

※ 職能資格制度とは、労働者を職務能力により決定される資格等級(職能資格等級)によって格付けし、その資格等級を基準として労働者間の序列・地位を確立し、それに基づいて人事管理を行っている制度です。該当しない場合はご記入いただくことなく結構です。

※ 「昇格要件」については、定めがある場合資料添付でも構いません。

※ (~)には、「在職者の勤続年数の幅」として、勤続年数の最長と最短についてご記入ください。

※ パートタイム労働者など非正規社員については、制度がある場合、同様に別紙にご記入ください。

(2) 役職別人数等

(人・()内は年)

役職名							
昇格要件 (例) 人事考課、試験、 転勤経験要件等							
在籍者の 状況 (人数・ 勤続年数)	男性	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)
	女性	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)	(~)
管理職(課長相当職以上)に占める女性(正規社員について)					人()%		

※ 「昇格要件」については、定めがある場合資料添付でも構いません。

※ (~)には、「在職者の勤続年数の幅」として、勤続年数の最長と最短をご記入ください。

※ パートタイム労働者など非正規社員については、制度がある場合、同様に別紙にご記入ください。

(3) 女性管理職がいない・少ない場合

女性管理職がいない・少ない理由