

若者応援宣言ふるさと企業情報報告書（PRシート）

事業所名		(フリガナ) クメジケンセツカブシキガイシャ					
		久米路建設株式会社					
所在地		〒 381-2358	長野県	長野市信更町今泉1930番地			
事業内容	主として公共の土木工事（土木一式、とび・土エコンクリート、舗装、水道施設、解体、石工事）を行っています。						
従業員数	4	設立年度	1976		事業所番号	2007-287-4	
正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外（35歳未満）		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○
	採用者数	（男性）	0	0	0	0	0
		（女性）	0	0	0	0	0
		（合計）	0	0	0	0	0
離職者数	0	0	0	0	0	0	
平均継続勤務年数		10.9 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		12.3 日／年	
従業員の平均年齢※3		49.8 歳					
前年度の育児休業の 取得状況※4		（男性）	— 人	— 人	前年度の月平均 所定外労働時間		（月平均）
		（女性）	— 人	/ — 人			4.9 時間
役員・管理職の女性割合		（役員）	33.3 %		（管理職）	33.3 %	
研修制度	会社独自のものとしては、新入社員対象の安全衛生研修（座学）のほか、多様な施工への対応力を培うため実際の現場を活用したOJT研修を実施しています。						
自己啓発 支援制度	各種資格・免許取得、講習受講への支援制度があります。社員を各種研修に積極的に送り出しています。						
キャリア・コンサルティング制 度	担当者を指定、新規学卒者に職業能力開発・向上について助言したり、生活関連の相談を受けています。						
メンター制度	☐ 有 ☒ 無		社内検定制度		なし		
企業HP	https://www.instagram.com/kumeji_dx/						
企業採用ページ							



（社長）

株式会社小山田組のグループ会社です。社員の労働環境改善を目指して絶えず就業規則を見直しています。県外からIターンする人の受入体制を整えたり、業界の後継者を育成する観点から職場体験等を計画しています。

（先輩職員）

高い技術力、優れたチームワーク、社員一人ひとりが成長できる環境がある。また、社員教育に注力しており、成長し続けることができる強みがあります。最新技術を学びつつ、やりがいのあるプロジェクトに従事することが可能です。

求める人物像
・選考基準

創造のために努力を惜しまない人物

福利厚生制度

社会保険、退職金共済、病気休暇、慶弔休暇、育児・介護・子の看護等休暇、不妊治療休暇、産前産後休業、裁判員等のための休暇、健康診断、作業服支給、作業車貸与、資格取得支援制度、奨学金返還支援制度、社員旅行

インターン
シップ受入

☒ 可 ☐ 否

・実施できる内容：
希望する方を対象に実際の現場で建設工事を体験していただきます。

・受入可能時期：
随時

・受入人数：
2 人

職場見学・職場体験
の受入

☒ 可 ☐ 否

・実施できる内容：
希望する方には実際の建設工事現場で見学又は体験ができます。

・受入可能時期：
随時

・受入人数：
4 人

出張講話の可否

☒ 可 ☐ 否

求人番号

20070-00005959

20070-00006859

非正規の職場
情報※5

基本的に非正規雇用はとっていませんが相談に応じます。

備考

○事業所PRシートをご覧になった方へ！
この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容（「若者応援宣言ふるさと企業」）となっております。予めご了承下さい。
○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。
※3 正社員の募集・定着状況及び平均継続勤務年数の参考値として任意の情報提供を求めている項目です。
※4 【男性】育児休業等の取得者数／配偶者が出産した男性労働者の数 【女性】期間内の取得者数／出産した労働者数 （対象者なしの場合は「—」）
※5 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。