

令和6年4月～6月認定 女性活躍「えるぼし」企業7社



株式会社大和★★★



安曇野市/卸売・小売業/従業員数 632 人（男性 139、女性 493）

きっかけ

当社では、変わりゆく市場に対応し、次の成長を図るうえで、多様な人材の育成と社員の能力を最大限発揮させることが重要と考えています。特に、女性が働きやすい環境を整備していくことは、当社全体の生産性の改善にもつながると考えるようになったのがきっかけです。

従業員の声

当社は元々女性が多い職場なので、女性が働きやすい職場環境になるのは会社全体にとっていいことだと思います（男性）。産後も皆さん復職されているので、仕事の面でも、育児の面でも先輩に色々相談できるのは頼りになります（女性）。

これから

認定を受けることをゴールと考えていない当社にとって、取得は通過点です。今後は多様で個性的な人材の活躍をサポートできる様々な制度の導入や旧制度の改定を目指しています。



株式会社エーシーエ設計★★★



長野市/総合建築設計事務所/従業員数 95 人（うち男性73、女性22）

きっかけ

社内のワークライフバランスを向上させる取り組みの必要性が高まっている状況下、育休後も復帰して仕事をしたいという女性社員が多くなってきたこともあり、社員が働きやすい環境の整備を進めてきました。また、夫婦で育児を両立しながら共働きをしている方も増えおり、当社は男女ともに育休を取得し復職するのが当たり前になってきました。これを踏まえて、長くキャリアを積んだ知識経験が豊富な女性社員が活躍できる環境を整え、社員満足度を向上させるため、えるぼし認定を目指しました。

従業員の声

男性の育児休暇取得についても推奨されており、ありがたい（男性）。
結婚、出産後の働き方がイメージできるようになった（女性）。

これから

特定の社員への業務が集中しないよう、業務の効率化・平均化に取組み、過剰な残業や休日出勤を減らしていきたいです。



トラストブレインズ株式会社★★



松本市/経営コンサルタント/従業員数 21 人 (男性 4、女性 17)

きっかけ

弊社は、子育て中の女性社員の比率が多いことから、女性をはじめ、全ての社員がより魅力的に働き続けることができる環境の整備、仕事と育児の両立をできるような制度の充実を図るべく認定に向けて取り組みを始めました。フレックスタイム制、有給休暇の積極的な取得の推進、女性管理職の登用など、これらの取り組みにより、社員一人ひとりが充実した職場環境で働けるよう努めております。

従業員の声

有給休暇の取りやすさが助かっています。趣味や自己啓発の時間が確保でき、充実した毎日を過ごせています。残業も少ないので、仕事とプライベートのバランスが取りやすく、とても働きやすい環境です (男性)。正社員に転換後、フレックスタイム制により育児と仕事の両立が可能になりました。充実した福利厚生と支援制度のおかげで、安心して働くことができます (女性)。

これから

継続して女性活躍推進への取り組みをする次のステップとして「くるみん」認定を目指しています。取り組みを通じて育児と仕事を両立できる支援体制を強化し、全ての社員がバランスの取れた生活を送れるように努めます。



株式会社 ジン・コーポレーション★★



松本市/生活関連サービス・娯楽業/従業員数 230 人 (男性 128、女性 102)

きっかけ

女性が活躍して認められる会社になりたいと考え【えるぼし認定】を取得したいと社長・上長に相談したところ、経営スローガンにも女性活躍推進を加え更に今後女性がキャリアアップしやすい新職位を新設。社内でも「女性活躍」というワードが当たり前になり新職位で活躍している女性を見ると嬉しく感じます。

従業員の声

素晴らしい事だと思います。女性が活躍する事で会社はもっと発展できると思います (男性)。女性が活躍できる機会が増えて嬉しい。女性活躍を会社が後押ししてくれている事が分かりありがたいです (女性)。

これから

女性正社員の登用 女性管理職を増やす



有限会社 ホテルさかえや★★★



山ノ内町/旅館業/従業員数 33 人 (男性 17、女性 16)

きっかけ

もともと女性が活躍しやすい業界であるのと同時に、女性にもっと光を当てていきたいと思ったのがきっかけです。ただ、弊社では女性だからと特別視するのではなく、男性も女性も関係ないというだけで、従来女性が多いとされる旅館の仲居業務も弊社では昔から男性も多かったですし、調理部門も業界的には男性が多い職場ではありますが、弊社では女性が多くおります。それは、一人一人の資質に合わせた仕事や組織を組んでいるからで、結果として弊社では女性も活躍しているということなんだと思います。

従業員の声

女性に負けず男性も頑張っていきたいと思います！ (男性) このような認定を頂けて嬉しいです。女性がどんどん活躍できる環境を作っていきたいと思いました！えるぼしに恥じない会社として頑張っていきたいです (女性)



これから

もともと新ダイバーシティ経営企業として全国でも選ばれていて、多様な人材が活躍できる取り組みをしてきました。これからも継続していきたいと思っています。また、その人の人生が良くなるような取り組みをしており、研修や福利厚生も充実させています。今後は、一人一人の夢を叶えられる会社、それぞれの家族や本人の事情に合わせて働ける職場にしていきたいと思っています。

アイビーシステム株式会社★★★



諏訪市/コールセンター事業/従業員 790 人（男性 130、女性 660）

きっかけ

コールセンターを運営する当社では、創業以来女性が多く働いていますが、40周年を機に、これまでの取り組みと成果を見つめ直す意味も込めて「えるぼし」の認定を申請しました。性別を意識することなく、個人の持つ力や事情を鑑み業務や職責を付与してきた日々の積み重ねが、今回の結果に繋がったと考えております。

従業員の声

当社は男女の区別なく働けている認識がありましたが、えるぼしに認定されたことで、社外の方に当社の良さを知っていただける機会となれば嬉しいです（男性）。認定され嬉しく思います。様々なライフイベントと向き合いながら働くことは容易ではありませんが、より生き生きと働ける企業を目指したいです（女性）。

これから

今まで以上に多様な働き方が求められますが、働きやすさに加え、もっと活躍したいと思えるよう、制度整備と意識向上の両面で取り組んで参ります。



長窯株式会社 長野市/製造業/従業員数 56 人（男性 27、女性 29）★★★



きっかけ

もともと社員さんの意見を吸い上げる仕組みが無く、特に女性の役職者が少ないこともあり、女性の意見が出にくい環境だったと思います。今までも当社は多くの女性社員の活躍によって、いろんな仕事が成り立っており、女性が活躍しやすい環境を作るために立ち上げました。今では男女関係なく働きやすい職場を実現させるような取り組みを検討し、進めてくれています。

従業員の声

男女問わず働きやすい会社です。女性の仕事、男性の仕事と決めつけることなく活躍できる幅が広がったので、スキルアップに繋がります。社内改善活動も活発に行われており風通しのよさを感じます（男性）。非正規社員から正社員登用制度があり、また子供の体調不良等があった時には休める理解ある会社です。女性がキャリアアップしやすくなり、えるぼし認定を受けるにあたりノー残業デーも実施され、就業時間内で仕事を終えるよう時間を見て行動できるようになりました。将来子供を生むことになっても戻って来やすい会社です（女性）。



これから

育児休業取得率の向上を図るため、バックアップ体制を整え社員の仕事と育児の両立を推進し、くるみん取得を目指します。また継続勤務年数の向上のためワークライフバランスを充実させ男女問わず長く働ける職場、全社員がイキイキと働ける職場環境を整えていきます。

長野労働局 令和6年7月30日作成