

株式会社八十二銀行

所在地：長野市中御所字岡田178-8

事業内容：金融業

労働者数：4,141名（男1,763名、女2,378名）



1. 一般事業主行動計画

(1) 計画期間 令和3年10月1日～令和6年3月31日

(2) 行動計画の内容

- ① 男性の子育て目的の休暇取得を促進する
- ② 出産・子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための研修を実施する

2. 目標に対する取組結果

- ① 男性の子育て目的休暇取得促進のため、以下の取組みを実施
 - ・行内イントラネットへの定期的な情報発信
 - ・育児休業の取得予定を申し出していない職員等の上長宛てにメール・電話で取得の呼びかけ
 - ・「管理職のための仕事と育児の両立支援ハンドブック」作成・周知
 - ・管理職向けや男女労働者向けの研修を実施
- ② キャリア形成支援のため、以下の取組みを実施
 - ・「ダイバーシティ・マネジメント(女性活躍推進)研修」の実施(2022年5/23,5/26,6/2)
 - ・育休取得者を対象としたキャリア形成支援(産休前面談・復職サポート研修の実施)

3. 計画期間中の育児休業等取得者数

<男性> 育児休業等取得者 34人 育児目的休暇取得者 93人

<女性> 育児休業等取得者 175人(出産した女性労働者 177人、育児休業等取得率 98%)

4. その他の特例認定基準達成状況

- (1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備(特例認定基準9)
その他働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置
 - ・在宅勤務の制度化
 - ・サテライトオフィスの設置
- (2) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組(特例認定基準11)
 - ・「育児休業中の職員を対象とした復職サポート研修」、「職場復帰研修」、「育休明けブラッシュアップ研修」、「女性のためのキャリアデザインセミナー」「ダイバーシティ・マネジメント(女性活躍推進)研修」の実施

5. プラス認定達成状況 ※主なもの

- (1) 不妊治療のために利用できる制度(プラス認定1)
 - ・特別休暇
不妊治療等にも利用できる特別休暇として、年間20-60日を付与する休暇制度
 - ・半日単位、時間単位の年次有給休暇
 - ・時差出勤
 - ・在宅勤務
- (2) 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他労働者の理解を促進するための取組(プラス認定3)
 - ・「仕事と不妊治療を両立するために」作成・周知(2022年12月)

令和6年8月22日

長野労働局での「プラチナくるみんプラス」認定式の様子



樋代取締役副頭取 三浦労働局長 浦原ダイバーシティ推進室長 北條さん



★企業からのコメント★

八十二銀行では、子育て中や不妊治療を抱える職員をサポートする制度を用意し、性別問わず仕事と私生活を両立しながら活躍できる職場環境づくりを進めています。今後も、職員の多様なライフステージに合わせた制度の活用等を促進し、職員一人ひとりの能力を最大限発揮できる環境を整えることで、地域経済・地域社会の活性化と質的豊かさを実現してまいります。