

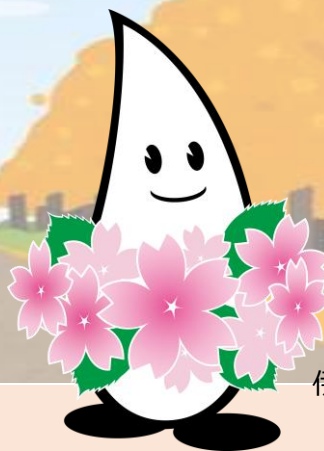
最低賃金守って

(1,117)
良い伊那に

1,117 円

(令和8年10月2日から)

労働基準局広報キャラクター
「たしかめたん」



伊那市イメージキャラクター
「イーナちゃん」

＼最低賃金はすべての労働者に適用されます／



雇用形態にかかわらず、すべての労働者に適用されます。



最低賃金を下回る賃金は、法律違反です。



詳しくは、労働基準監督署または厚生労働省のホームページをご覧ください。



長野労働局・伊那労働基準監督署

最低賃金以上かどうかのチェック方法は？

🌸 月給制等の労働者についても最低賃金を上回っているか確認してください。

🌸 日給や月給など、時間給以外の場合は、対象賃金額を時間額に換算し、適用される最低賃金額と比較します。

最低賃金との比較方法

A 時間給の方

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額（時間額）} \\ \hline 1,117\text{円} \\ \hline \end{array}$$

B 日給の方

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{日給} \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|} \hline \text{1日の平均所定労働時間} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額（時間額）} \\ \hline 1,117\text{円} \\ \hline \end{array}$$

C 月給の方

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{月給} \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|} \hline \text{1月の平均所定労働時間} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額（時間額）} \\ \hline 1,117\text{円} \\ \hline \end{array}$$

D 出来高給の方

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{出来高給} \\ \hline \end{array} + \begin{array}{|c|} \hline \text{賃金計算期間の総労働時間} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{時間額} \\ \hline \end{array} \geq \begin{array}{|c|} \hline \text{最低賃金額（時間額）} \\ \hline 1,117\text{円} \\ \hline \end{array}$$

E 上記A~Dが組み合わさっている方

A~Dの合計を最低賃金と比較

例えば、基本給が日給で、各手当（職務手当等）が月給の場合

- ❶ 基本給（日給）→ Bの計算で時間額を出す
- ❷ 各手当（月給）→ Cの計算で時間額を出す
- ❸ ❶と❷を合計した額 ≥ 最低賃金額（時間額）

※最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

① 臨時に支払われる賃金（結婚手当など）② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金（時間外割増賃金など）④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金（休日割増賃金など）⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分（深夜割増賃金など）⑥ 精皆勤手当、通勤手当および家族手当

WEBで確認！賃金引き上げ特設ページ

賃金引き上げに向けた政府の各種支援策や企業の取り組み事例、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。

賃金引き上げを検討される際に、ぜひご利用ください。

