

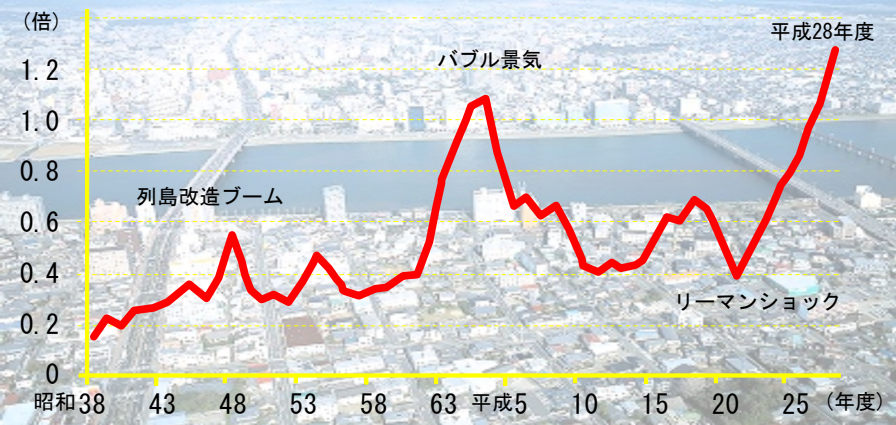


GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橘通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL：0985(38)8821
FAX：0985(38)5028

有効求人倍率

過去最高の1.27倍



9年3月卒業者の就職等の状況について平成29年3月末時点ですとまとめた結果、就職内定者に占める県内内定者の割合は56.8%となり、これは前年同月比0.7%上昇する結果となりました。平成30年3月卒業予定者の採用・選考スケジュールは、高校求人への求人票受付開始日が昨年の6月20日から今年6月1日と早まるため、求人される企業の方は的確な採用計画を立てて早めのご準備をお願いします。

労働条件引き上げにつながる

新入生 労働法学び

アルバイトする前に聞いて良かった!

大学の新生オリエンテーション等を利用した労働法制講義を5校で実施しました。受講生は県立看護大学4月7日、県立産業技術専門学校、南九州大学、宮崎公立大学各8日、宮崎大学21日の合計で約550人。学生アルバイトで起きがちなトラブルについて、実際に役立つよう、労働基準法などを噛み砕いて講演したところ、熱心に聴いていただきました。

質疑応答では「アルバイトを辞めたいけど、辞めさせてくれない」といった相談もあり、これについては退職願と退職届の違いなどについて説明しました。



実例を示して説明する上田雇用環境改善・均等推進監理官

本県の労働市場における有効求人倍率について、平成28年度分を集計した結果、1.27倍となりました。これは集計を開始した昭和38年度以来、それまで最高値であったバブル景気時代の1.09倍を上回る過去最高値となりました。リーマンショックの頃の0.39倍からの上昇基調が続いています。

また本県では若者の県外流出が問題となっています。今回、平成2

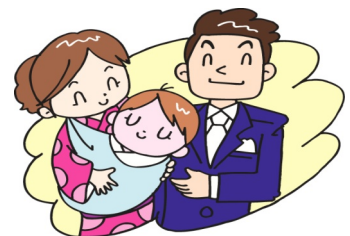
※有効求人倍率とは求職者(仕事を探している人)1人あたりに何件の求人があるかを示すもの。求人倍率が1.0より高ければ「仕事を探している人」よりも「企業が求めている人数」の方が多いということになります。

就職促進と職業の安定を図る

雇用保険法等の一部が改正されました

雇用保険法等の一部が改正され4月より施行されました。主な改正点は次のとおりです。雇用保険失業給付の充実として①雇用情勢の悪い地域の給付日数を60日延長②災害による離職者の給付日数を原則60日延長③雇止めされた有期雇用労働者の所定給付日数を倒産・解雇並み扱い④倒産・解雇等により離職した30～45歳未満の所定給付日数の引き上げなどです。

失業給付に係る保険料の引き下げとして労働者負担・事業主負担ともに千分の1ずつ引き下



がります。育児休業制度の見直しとして育児休業を6か月延長しても保育所に入れない場合、育児休業給付を6か月再延長します(10月施行)。

求人情報の適正化としては、労働関係法令違反を繰り返す求人を受理しないなどです。

災害急増で緊急会議



ポスターに使用した事故事例

警報発令中のポスターを説明する中村健康安全課長



今年に入り県内の産業労働の場で死亡労働災害が急増していることを受け3月28日、宮崎合同庁舎で「死亡労働災害防止に向けた緊急対策会議」

死亡事故過去最悪のペース

- 1～2月の死亡事故
- 林業 杉との間に挟まれ
- 林業 トラックが激突
- 清掃業 水槽でおぼれる
- 小売業 車が中央線越え
- 建設業 トラックが激突
- バス業 バスと壁に挟まれ
- 運送業 トラックごと転落

を明記すると分かりやすい」など災害防止に向けた積極的な意見が出されました。

会議では①安全パトロールを行う②安全管理者を選任して機械のトラブルも想定し修理を行うときの作業マニュアルも整備する③新規採用者など経験の浅い人たちへの安全教育を徹底することなどを確認しました。

を開きました。緊急対策会議には労働基準監督署、製造、建設、運輸、林業などの災害防止団体及び労使双方の代表ら19名が出席。昨年の労働災害発生状況や2月11日までに昨年の約半数となる7件の死亡災害発生を説明しました。

また局として初めて3月22日に死亡労働災害多発警報を発令したことを報告。警報発令後に作成する「取り組むべき労働災害防止対策」等について意見交換し「啓発用ポスターにも具体的な取り組み



緊急会議における協議模様

宮崎で仕事お探しですか?

ふるさと就職説明会



東京



大阪



福岡

にて開催

「宮崎で働きたい」と考えているUターン就職希望者や来春大学等卒業予定者と「人材を求める宮崎県内企業」の出会いの場として4月9日の大阪を始めに同23日福岡、同30日東京の3会場で就職説明会を宮崎県と共催で開催。

えている方の相談が多く寄せられました。参加者は都会に居ながらにして直接宮崎の企業担当者から話を聞ける機会となりました。



申告と納付は早めに
労働保険の年度更新
—労災保険・雇用保険—
6月1日～7月10日
雇用保険料率が下がりました

対応する宮協雇用企画係長



宮崎での就職を希望する

参加者は各企業のブースを回って、企業情報や企業が求める人材像を確認していました。宮崎労働局は各会場に「ハローワーク相談コーナー」ブースを設置し、ハローワークで受理した求人情報の提供や仕事に関する相談を受けました。

「大学を卒業したらやっぱり宮崎で働きたい」「宮崎の人と結婚するので仕事を探したい」などを考

県内企業の魅力を知らせるか

4月17日に宮崎県、公立私立校長会、県内経済4団体とで平成29年度宮崎県高等学校就職問題検討会議を開催。企業や学校に対する複数応募制に関するアンケート結果等を踏まえ協議し、来春3月高校卒業予定者は10月末までは1人1社のみ

11月1日以降は1人2社以内の複数応募・推薦を可能と



進行する徳永雇用企画係主任

することを確認しました。また就職支援に関し、早い段階からの企業説明会開催の重要性に加え、こうした催しには生徒の応募先決定等に影響力を持つ保護者を取り込んでいく方向性などが確認されました。