

女性活躍推進法に基づく えるぼし認定通知書交付式を開催しました！



平成 30 年 2 月 28 日、宮崎県初となる「えるぼし」認定を受けた、えびの電子工業株式会社 代表取締役 津曲洋一様に認定通知書を交付しました。

(認定日：平成 30 年 1 月 29 日)

※女性活躍推進法に基づくえるぼし認定とは

女性の活躍推進のための行動計画を策定、策定した旨の届出を行った企業のうち、自社の女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良であり、認定基準を満たした場合に労働局長に申請し、「女性の活躍推進企業」として、厚生労働大臣の認定を受けることができます。



えびの電子工業株式会社の女性活躍推進の状況

所在地 : 宮崎県えびの市
事業内容 : 製造業
労働者数 : 690名 (うち女性 460名)



認定段階 : 3段階

認定年月日 : 平成30年1月29日

【評価項目】

① 採用

採用における男女別の競争倍率が同程度である。

～女性 1.12倍、男性 1.34倍

② 継続就業

平均勤続年数の男女比が基準値の0.7以上である。

～女性 7.90年、男性 9.18年

③ 労働時間等の働き方

労働者1人当たりの時間外労働及び休日労働の合計時間数の平均が全ての月において、45時間未満である。

④ 管理職比率

管理職に占める女性の割合が同一産業の平均値(3.4%)以上である。

～17.6%(管理職全体 34人、女性管理職 6人)

⑤ 多様なキャリアコース

2項目について、実績あり。

～女性の非正社員から正社員へ転換 29人

おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 22人

以上、5つの評価項目について、全ての認定基準に適合している。