



宮崎労働局



Press Release

宮崎労働局発表
平成25年6月28日

【照会先】
宮崎労働局雇用均等室
室長 松野 市子
地方育児介護休業指導官 谷口 恵子
(電話) 0985(38)8827

平成 24 年度 宮崎労働局雇用均等室での法施行状況の公表

—妊娠・出産等による不利益取り扱いの紛争解決援助申立件数が 5 割を超える—

平成 24 年度の宮崎労働局（局長 松竹 泰男）における男女雇用機会均等法（以下、均等法という）や育児・介護休業法（以下、育介法という）、パートタイム労働法（以下、パート法という）の相談や指導の施行状況等を取りまとめました。概要については、次のとおりです。

【ポイント】雇用均等室で取り扱った相談、是正指導の状況（資料 1）

- ・相談件数は 600 件で、前年度より減少した。
- ・個別紛争解決援助件数は 19 件で、前年度よりやや減少した。
- ・相談や紛争解決援助では、妊娠・出産等による不利益取り扱いの割合が増えた。
- ・是正指導件数は 1,593 件で、前年度より増えた。

1 男女雇用機会均等法の施行状況

(1) 雇用均等室への相談状況

均等法に関する相談は 165 件。内容は「セクシュアルハラスメント（第 11 条）」が 48 件（29.1%）と最も多く、次いで「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い（第 9 条）」が 40 件（24.2%）、「母性健康管理（第 12、13 条）」25 件（15.2%）の順となっているおり、「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い」と「母性健康管理」を合わせると相談の 4 割を占めている。また内訳は、労働者からの相談が 72 件（43.6%）と全体の約 4 割を占めている。前年度と比べ、件数は減少しているが「妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い（第 9 条）」の占める割合は、24.2%（23 年度 19.8%）と増えている。

(2) 労働局長による紛争解決の援助

均等法第 17 条に基づく紛争解決援助の申立受理件数は 15 件で、申立内容は「妊娠・出産等を理由とした不利益取扱い（第 9 条）」が 8 件、「セクシュアルハラスメント（第 11 条）」が 7 件となっている。

また、前年度から引き続いて紛争解決援助を行った事案も含め、約 94%が解決に至っている。前年度と比べ、「妊娠・出産等を理由とした不利益取扱い（第 9 条）」の占める割合は、53%（23 年度 25%）と増えている。

(3) 雇用均等室による是正指導

均等法第 29 条による報告徴収を実施した 121 事業所について、何らかの均等法違反が確認された 77 事業所に対し、227 件の助言指導を行った。前年度から引き続いて指導を行った事案も含め、全体の 99% が平成 24 年度中に是正されている。指導事項としては「セクシュアルハラスメント（第 11 条）」に係るものが最も多く、次いで母性健康管理（第 12 条・第 13 条）となっている。

2 育児・介護休業法の施行状況

(1) 雇用均等室への相談状況

育児法に関する相談は 359 件。平成 24 年 7 月 1 日より改正育児法が全面施行されたことにより、規定整備に関する事業主からの相談が多く、相談のうち約 5 割を占めている。

(2) 労働局長による紛争解決の援助

育児法 52 条の 4 による紛争解決援助の申立受理件数は 4 件で、申立内容は「育児休業に係る不利益取扱い事案」が 2 件、「期間雇用者の休業に係る事案」が 2 件。紛争解決援助を行った結果、全件が解決している。

(3) 雇用均等室による是正指導

育児法 56 条による報告徴収を実施した 176 事業所について、このうち何らかの法違反のあった 149 事業所に対し 964 件の助言指導を行った。前年度から引き続いて指導を行った事案も含め、全体の約 89% が 24 年度中に是正されている。

3 パートタイム労働法の施行状況

(1) 雇用均等室への相談状況

パート法に関する相談は 76 件。相談内容は、「通常の労働者への転換(第 12 条)」が 15 件と最も多く、次に「待遇に関する説明（第 13 条）」11 件、「労働条件の文書交付等（第 6 条）」10 件となっている。

(2) 雇用均等室による是正指導

パート法第 16 条による報告徴収を実施した 161 事業所について、このうち何らかの法違反のあった 149 事業所に対し 402 件の助言指導を行った。指導事項としては「通常の労働者への転換（第 12 条）」に係るものが最も多く、次いで「就業規則の作成手続（第 7 条）」「労働条件の文書交付等（第 6 条）」となっている。前年度から引き続いて指導を行った事案も含め、約 98% が 24 年度中に是正されている。