

- 所在地 / 小林市堤3524番地14
- 代表者名 / 理事長 岩崎 豊文
- 事業内容 / 保育所・認定こども園の運営
- 従業員数 / 152名
- ホームページ / <http://www.joshinkai.jp>

## Point!

全ての職員が、やる気をもって  
いきいきと働ける職場環境の中で、  
職業人・社会人として豊かに成長していくことを  
目指しています。



## 背景

法人の理念に「全職員が互いを敬い思いやり、支え合いながら共に育ち合う」ことを掲げ、お互いを認め合いながら自信をもって仕事に取り組んでいける職場を目指しております。また、時間外労働の軽減、年次有給休暇の取得率アップ、ICT導入など仕事と家庭の両立支援の取り組みを法人内外に発信し、継続就業や優秀な人材確保に努めたいと思い取り組みました。

## 取組

- ・ノンコンタクトタイム（勤務時間内に子どもと関わらない時間）での事務作業日を設定
- ・子の看護休暇、介護休暇を有給化
- ・年次有給休暇取得率を75%以上にするための取組

## 効果

当法人は女性の多い職場で女性管理職の割合が83%を占めていますが、仕事と家庭を両立できる職場環境の中でそれぞれにやりがいを感じながら職務に専念できているように思います。時間外労働を極力なくし、ノンコンタクトタイムでの事務作業の日を設けることでワークライフバランスを取りやすくなったようです。

リーダー、ミドルリーダー的職員に職位・職責を示しマネジメントしていくことで研鑽に努め、それぞれの個性と能力を発揮できる環境になりつつあると実感しています。

自分の職位・職責の中で、自主的に職員研修会を行ったり、チームメンバーをマネジメントしていくことで、各個人がやりがいを感じながらキャリアアップしていくことができ、これが管理職育成のための良い循環につながっています。

## VOICE

## 従業員の声

女性が仕事と家庭を両立することはなかなか難しく、ライフステージの変化と共に制度を利用して仕事を続けることができるのでキャリアアップを目指すこともできます。短時間勤務や時間単位で休暇を取得できるのでありがたい職場です。

## 代表者の声

ノンコンタクトタイムで事務作業の日を設けることで持ち帰りや残業数も減ってきたことを感じます。また、休むことに対してお互い様という気持ちで早く仕事の引継ぎができるようです。今後も一人一人が豊かな人生を歩んでいく力をつけていけるよう取り組んでいきます。