

Point /

男女問わず、すべての社員が子育てと仕事を両立できる職場環境づくりに取り組んでいます

- 所在地 / 宮崎市霧島2-84-1
- 代表者名 / 代表取締役社長 川崎 友裕
- 事業内容 / ソフトウェア開発
- 従業員数 / 約340名
- ホームページ / <https://www.mjcnet.co.jp/>



背景

結婚や出産といった人生の大切な節目を迎えても、自分らしく、ずっと安心して働き続けてほしい。MJCは、そんな想いから「家族も仕事も大切にできる環境づくり」を何よりも大切にしてきました。「ここでずっと働きたい」と誰もが心から思える会社であるために。私たちの想いをひとつの形にするべく、認定の取得に取り組みました。

取組

- ・ 時間単位有休やシフト勤務、時短勤務など、柔軟な働き方を支援
- ・ 育児休業制度の整備と復職支援で、安心して子育てと両立
- ・ ノー残業デーや職場風土づくりで、長く働ける環境を推進

効果

子育てサポートに関する認定取得後、社内では性別を問わず働き方や制度への理解が以前に増して深まり、ライフステージに応じた相談や選択がしやすい雰囲気広がっています。育児や家庭と仕事を両立しながら安心して働く社員の姿が増え、若手社員からも「長く働ける会社」という評価の声が寄せられるようになりました。男性社員においても育児休暇100%を達成しており、効果を実感できています。

また、現場では互いに支え合う職場風土がより根付いています。MJCでは認定をゴールとせず、一人ひとりが自分らしく力を発揮できる環境づくりに、今後も継続して取り組んでいきます。

VOICE

従業員の声

家庭や個人の事情についても気兼ねなく話せる雰囲気があり、その都度、自分に合った働き方を一緒に考えてもらえます。制度があるだけでなく、周囲が自然に支えてくれる点が心強く、安心して仕事に集中できています。環境の変化があっても、無理なくキャリアを続けられる会社だと感じています。

代表者の声

当社の経営の根幹にあるのは、人を大切にするという考え方です。社員が安心して力を発揮できてこそ、良い仕事と社会への貢献が実現できると考えています。女性活躍や子育て支援もその一環として、働きやすい環境づくりと企業の成長を進めていきます。