

- 所在地 / 都城市南横市町4000番地
- 代表者名 / 理事長 馬渡 久統
- 事業内容 / 高齢福祉・介護保険
- 従業員数 / 193名
- ホームページ / <https://mjfj.net/jouyou/>

## Point!

女性が能力を発揮できる  
労働環境の整備に力を入れています。



職員が出産・子育てを迎えても継続就労し、一定の休職期間を経て再び職場で活躍してもらうことは、職員本人にとっても会社の人材育成の面でも非常に有益です。

慢性的な人材不足と言われている福祉業界で、優秀な人材の確保と雇用の安定を図るため、女性活躍推進法に沿った認定を受けることで、事業団の取り組みを幅広くアピールできるのではないかと思います。認定の取得に取り組みました。

## 背景

## 取組

- ・非正規で勤務する労働者を正職員に転換する（過去3事業年度における女性の正規登用13名）
- ・年次有給休暇の取得率を60%以上にする
- ・子が3歳になるまで「育児休業」が取得可能

## 効果

当事業団には子育て世代の職員が多く在籍していますが、仕事と家庭の両立がしやすくなったとの声が聞かれます。自分の時に協力をもらったため、次世代にも協力をしよという「子育て支援」の意識が高まったように感じます。結婚・出産・育児などライフイベントごとに働き方の選択が迫られる機会があるたびに、柔軟な勤務条件を整えることが離職防止になっていると思われま。

また、認定を受けるには月の平均の残業時間が45時間未満であることが条件のため、求人面ではそのことが奏功しています。今の時代は、働きがいはもちろん重要ですが、長く働き続けるために残業が少ないことを重視している求職者は多いと思われま。えるぼし認定を受けた当事業団は、ワーク・ライフ・バランスが取れていて女性が活躍している優良企業と認知されているのではないのでしょうか。

## VOICE

## 従業員の声

資格取得支援がありますので働きながら資格を取得でき、事業所研修や外部の研修に参加させてもらえるのでスキルアップに繋がっています。「くるみんマーク」や「ユースエールマーク」も取得して魅力のある職場でやりがいも感じています。

## 代表者の声

職員の定着率が安定して高いことが、働きやすい職場なのかなと思っています。

これからもそれぞれが能力を発揮できる労働環境を整備していきます。