

■所在地 / 宮崎市佐土原町東上那珂字長谷水16500番地2

■代表者名 / 代表取締役社長 長友 秀泰

■事業内容 / 情報サービス業

■従業員数 / 155名

■ホームページ / <http://www.miyazaki-nw.or.jp/>

## Point!

社員が自身の能力を十分に発揮しながら、  
安心して働ける職場づくりを目指しています！



## 背景

少子化やワークライフバランスが大きな課題となっている中、**女性活躍や子育てサポートは企業の社会的責任と認識しています**。育児で休業したり時短勤務になったりしても対応できるよう、企業として職場環境や体制を整え、社員に安心して働いてもらいたい。それが**社員のモチベーションアップ**にも繋がると考え、くるみん認定取得を目指しました。

## 取組

- ・時間外労働の制限措置について、法定の3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員まで拡大
- ・ノー残業デーの実施
- ・育児・介護休業法の改正等に関する情報提供

## 効果

くるみん認定を受けることで、「子育てサポート企業」であることを広報することができ、企業ブランド・イメージの向上や、優秀な人材の採用・定着が期待できると考えています。実際にハローワーク求人票に掲載されたくるみんマークを見て、当社へ応募した求職者もあり、効果を感じています。

更なる取り組みとして、①妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口の設置 ②社員の意識改革やワークライフバランスの推進、時間外労働の削減を目的としたノー残業デーの実施を始めました。

今後も社員が仕事と子育てを両立させることができ、自身の能力を十分に発揮しながら、**安心して働ける職場づくりを目指していきます**。

## VOICE

## 従業員の声

先輩社員や上司との距離が近く、気軽に相談できる職場環境だと思います。子どもの行事等に合わせて有給休暇も取得しやすく、仕事と家庭を両立しながら働くことができます。

## 代表者の声

当社は社員のことを考え、よりよい組織に改善していくため、社内規定の改正に努めてきました。今後の企業成長において、働き方改革がますます重要になると考えています。引き続き、社員のライフスタイルの多様化に合わせた職場環境づくりを目指していきます。