

- 所在地 / 都城市高城町有水1941
- 代表者名 / 代表取締役 弓削 昭男
- 事業内容 / 飼料・肥料製造業
- 従業員数 / 245名
- ホームページ / <https://www.nangokunet.co.jp>

Point /

子育て世代・女性等、
すべての従業員が働きやすい職場環境づくりに
力を入れています。



背景

弊社は、従来より女性従業員の育児休業取得率は100%でしたが、男性従業員の取得者はいませんでした。そこで、全ての従業員に働きやすい職場環境を提供し、従業員の能力を十分に発揮してもらうために「仕事と家庭の両立」の実現、従業員の定着、優秀な人材の獲得を目指したことがくるみん認定取得に取り組むきっかけです。

取組

- ・短時間勤務や子の看護休暇制度の情報提供
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・男性の育児休業に関する制度、社会保険料免除の制度の情報提供
- ・全従業員の残業時間の削減

効果

くるみん認定の取得を目指し、取り組みを行ったことにより、従業員の中で子育て支援への意識が高まり、同じ部署の管理者や同僚の協力のもと女性従業員のみならず**男性従業員の育児休業取得者が増加**しました。より一層子育て支援制度の取り組みの理解を深めるために、管理者に向けて研修を実施した効果もあり、当制度の積極的利用につながっていく過程と感じています。その結果、**男性従業員の育児による短時間勤務制度の利用が1名、有給休暇については全従業員平均で年間10日以上**の取得実績となりました。一方、残業時間を削減するために、部署の管理者と状況を共有し、削減の対策を話し合い、実行に移すことで月平均残業時間が減少（平均で10時間/人月）しています。

今後も従業員の働きやすい環境の整備を継続し、「**子育てサポート企業**」として積極的に内外にアピールしていきたいと思えます。

VOICE

従業員の声

短時間勤務をし、仕事と子育てを両立しています。急な休みとなったときにもその都度周りの人にフォローしてもらったり、勤務時間の変更に対応して頂いたり子育てと仕事の両立のしやすい雰囲気職場です。

代表者の声

弊社の経営信条には、「私たちは、ここに働く人が、ここに関係ある人が幸福になる会社にする」と謳っています。従業員とその家族が幸福になるための要素の一つが働きやすい環境づくりと考えています。今後も従業員と家族の笑顔のために各施策を進めていきたいと思えます。