

- 所在地 / 小林市細野367番地1
- 代表者名 / 会長 吉丸 政志
- 事業内容 / 社会福祉事業
- 従業員数 / 144名
- ホームページ / <https://kobayashi-syakyo.jimdofree.com/>

Point!

すべての職員が、
仕事と生活の調和をさせることで
好循環を生み出す職場環境を目指しています!



背景

当法人は女性の多い職場であり、育児と仕事の両立に取り組んでいたところですが、働く職員への周知や理解が進んでいませんでした。今回、一般事業主行動計画を定め、認定取得を目指すことにより、役員全員に育児と仕事の両立についての周知・理解や関係規程の整備ができ、また多くの方に当法人の良い点を発信できるのではないかと考えたのが目指した理由です。

取組

- ・ノー残業デーの導入（各部署で設定）
- ・リフレッシュ休暇の推進（年次有給休暇連続5日間取得の促進）
- ・小学校入学前の子を持つ職員の短時間勤務制度及び所定外労働の免除制度を導入

効果

今回のくるみんの認定企業として認定されたことは、働きやすい職場環境づくりへの取り組みがひとつの形になったものと考えています。以前は、子の看護休暇制度などの制度自体を知らなかったという職員も、**規程の整備や職員への周知・理解が促進され、今では休暇の取得に対して躊躇することもなくなった**ように感じます。今後もすべての職員がお互いの立場を理解し認め合い、育児や介護などだけではなく、誰もが**ワークライフバランスの充実が図れる**ような職場環境づくりを進めていきたいと思ひます。

また、今回の認定によりいただいた「くるみんマーク」をホームページや施設案内パンフレットに活用し、育児両立支援に積極的に取り組んでいることをPRしていきたいと思ひます。

VOICE

従業員の声

休暇制度など充実しており、仕事と生活のバランスがとりやすい職場だと思います。特に、年次有給休暇は、周りのみんなが取得し、声掛けまでしてくれます。また、特別なことがない限り終業時間には帰ることができ、充実した生活を送ることができています。

代表者の声

「地域福祉の推進」を目的としている当法人ですが、福祉の仕事を行う上では、働く職員がまずは働きやすい環境を整備することが重要と考えています。職員の多くが女性であり、さまざまな意見を聞きながら職員が安心して幸せな人生を送れるように今後も取り組んでいきます。