

株式会社 グローバル・クリーン

女性の育休
取得率
100%

女性の管理職
比率
100%



- 所在地 / 日向市亀崎1丁目28番地
- 代表者名 / 代表取締役 税田 和久
- 事業内容 / ビルメンテナンス業、不動産業
- 従業員数 / 82名
- ホームページ / <https://globalclean.co.jp>

Point !

性別、年齢等に関係なく、全社員・全スタッフが自分らしく働ける職場環境を整備。

結婚や育児、介護といった状況にも柔軟に対応し、長く安心して働ける制度や協力体制をつくっています。



背景

弊社は「働きづらさを抱えている人々を地域に取り残さない」という企業の社会的責任を果たすことを大切にしています。またこれから、社会からさらに選ばれ、必要とされる会社になるため、ダイバーシティ経営からインクルージョン(多様な人材の活躍)経営に取り組んでいこうとしたことがきっかけです。

取組

- ・短時間正社員制度採用
- ・障がいを持つ方のキャリアアップ訓練、正社員化
- ・子の長期休暇(夏休み等)におけるテレワークの推奨
- ・子の看護休暇、親の介護休暇は法定制限日数を超えて取得可能
- ・性別関係なく育児休暇制度採用及び促進

効果

今や人材不足が大きな課題となっている業界が多い中、弊社では多様な人材の雇用を積極的に行っている結果、女性社員の割合が多く、障がいを持つ方の雇用率は約12%となっています。他にも高齢者の方や、外国国籍の方も所属しています。その方々がイキイキと働き活躍できる環境を整えるための工夫を積み重ねてきました。

その結果、「子育て世代」のスタッフだけでなく、急に休みが必要になったスタッフには誰でも問題なく休みを取ってもらいながら、お客様には迷惑をかけることなくサービスを提供できる強靱なチームワークを養うことが出来たと感じています。

全てのスタッフのライフ・ワークバランスを尊重し、様々な制度を効果的に活用できる「風土づくり」をこれからも促進していきます。

VOICE

従業員の声

スタッフの生活スタイルや状況に合わせて業務量やシフト調整をしてもらえるので、子どもの急な体調不良による休みや、早退、学校行事等にも必ず参加しながら、働けるので自分自身の働きやすさだけでなく、家族も喜んでくれています。

代表者の声

弊社は、その人が持つ無限の可能性を信じ、共に成長する場として存在しています。

「成長」と「幸せ」を感じ、誰もが自分らしく働ける社会の実現を目指し、そのお役に立てる会社になることを目指して、今後も様々な状況に合わせて進化していきます。