

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

<前年同月比>

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)				②充足件数 (一般、受理地ベース)				③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)			
	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
宮崎	606件	1,806件	604件	100.3%	652件	1,993件	649件	100.5%	242件	375件	227件	106.6%
延岡	212件	698件	231件	91.8%	188件	599件	201件	93.5%	95件	145件	60件	158.3%
日向	157件	468件	149件	105.4%	149件	425件	149件	100.0%	64件	90件	46件	139.1%
都城	378件	1,096件	364件	103.8%	361件	1,106件	334件	108.1%	167件	253件	137件	121.9%
日南	108件	355件	102件	105.9%	92件	306件	87件	105.7%	37件	66件	60件	61.7%
高鍋	161件	479件	162件	99.4%	129件	372件	140件	92.1%	50件	77件	58件	86.2%
小林	121件	369件	121件	100.0%	106件	317件	114件	93.0%	28件	52件	38件	73.7%
宮崎 労働局計	1,743件	5,271件	1,733件	100.6%	1,677件	5,118件	1,674件	100.2%	686件	1,064件	631件	108.7%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 ＜前年同月比＞

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①生活保護受給者等の就職率	76.5%	75.5%	63.6%	120.3%
②障害者の就職件数	46件	121件	36件	127.8%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	106件	311件	104件	101.9%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	100.0%	90.2%	95.2%	105.0%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	69件	175件	40件	172.5%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	17件	60件	14件	121.4%

ハローワーク延岡

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	10件	51件	11件	90.9%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	32件	38件	36件	88.9%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	9件	30件	15件	60.0%

ハローワーク日南

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	4件	16件	9件	44.4%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	6件	24件	4件	150.0%

ハローワーク都城

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	41件	101件	19件	215.8%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	23件	62件	22件	104.5%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	84.2%	105.0%	100.0%	84.2%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	14件	40件	14件	100.0%

ハローワーク日南

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	15件	29件	2件	750.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	3件	18件	2件	150.0%

ハローワーク高鍋

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	13件	31件	8件	162.5%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	6件	15件	5件	120.0%

ハローワーク小林

重点指標	6月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	5件	17件	3件	166.7%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	15件	41件	13件	115.4%

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

＜過去3年度実績との比較＞

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)			②充足件数 (一般、受理地ベース)			③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)		
	R5年度累計 (4～6月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～6月) [2]	過去3年度 実績との比較 (4～6月) [1]÷[2]	R5年度累計 (4～6月) [3]	過去3年度 実績の平均 (4～6月) [4]	過去3年度 実績との比較 (4～6月) [3]÷[4]	R5年度累計 (4～5月) [5]	過去3年度 実績の平均 (4～5月) [6]	過去3年度 実績との比較 (4～5月) [5]÷[6]
宮崎	1,806件	1,939件	93.1%	1,993件	2,065件	96.5%	375件	357件	105.0%
延岡	698件	671件	104.0%	599件	617件	97.1%	145件	109件	133.0%
日向	468件	486件	96.3%	425件	464件	91.6%	90件	86件	104.7%
都城	1,096件	1,032件	106.2%	1,106件	1,028件	107.6%	253件	206件	122.8%
日南	355件	339件	104.7%	306件	289件	105.9%	66件	83件	79.5%
高鍋	479件	466件	102.8%	372件	393件	94.7%	77件	74件	104.1%
小林	369件	409件	90.2%	317件	370件	85.7%	52件	69件	75.4%
宮崎 労働局計	5,271件	5,341件	98.7%	5,118件	5,226件	97.9%	1,064件	988件	107.7%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 <過去3年度実績との比較>

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①生活保護受給者等の就職率	75.5%	63.0%	119.8%
②障害者の就職件数	121件	139件	87.1%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	311件	197件	157.9%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	90.2%	95.2%	94.7%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	175件	174件	100.6%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	60件	43件	139.5%

ハローワーク延岡

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	51件	26件	196.2%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	38件	56件	67.9%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	30件	18件	166.7%

ハローワーク日向

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	16件	23件	69.6%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	24件	12件	200.0%

ハローワーク都城

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①障害者の就職件数	101件	56件	180.4%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	62件	64件	96.9%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	105.0%	101.7%	103.2%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	40件	37件	108.1%

ハローワーク日南

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	29件	14件	207.1%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	18件	19件	94.7%

ハローワーク高鍋

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	31件	26件	119.2%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	15件	11件	136.4%

ハローワーク小林

重点指標	R5年度累計 (4～6月)	過去3年度 実績の平均 (4～6月)	過去3年度 実績との比較 (4～6月)
①障害者の就職件数	17件	19件	89.5%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	41件	34件	120.6%