

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

<前年同月比>

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)				②充足件数 (一般、受理地ベース)				③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)			
	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
宮崎	594件	1,200件	580件	102.4%	676件	1,341件	621件	108.9%	133件	133件	70件	190.0%
延岡	219件	486件	227件	96.5%	191件	411件	212件	90.1%	50件	50件	41件	122.0%
日向	166件	311件	154件	107.8%	152件	276件	146件	104.1%	26件	26件	38件	68.4%
都城	377件	718件	320件	117.8%	377件	745件	330件	114.2%	86件	86件	57件	150.9%
日南	122件	247件	139件	87.8%	99件	214件	125件	79.2%	29件	29件	18件	161.1%
高鍋	152件	318件	140件	108.6%	117件	243件	119件	98.3%	27件	27件	24件	112.5%
小林	131件	248件	140件	93.6%	104件	211件	129件	80.6%	24件	24件	27件	88.9%
宮崎 労働局計	1,761件	3,528件	1,700件	103.6%	1,716件	3,441件	1,682件	102.0%	378件	378件	277件	136.5%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 ＜前年同月比＞

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①生活保護受給者等の就職率	63.2%	75.0%	43.6%	145.0%
②障害者の就職件数	38件	75件	50件	76.0%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	100件	205件	95件	105.3%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	81.3%	85.2%	80.0%	101.6%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	63件	106件	83件	75.9%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	16件	43件	8件	200.0%

ハローワーク延岡

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	17件	41件	12件	141.7%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	3件	6件	3件	100.0%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	10件	21件	9件	111.1%

ハローワーク日向

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	4件	12件	7件	57.1%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	10件	18件	3件	333.3%

ハローワーク都城

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	32件	60件	19件	168.4%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	21件	39件	8件	262.5%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	110.5%	114.6%	94.4%	117.1%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	10件	26件	12件	83.3%

ハローワーク日南

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	7件	14件	5件	140.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	8件	15件	12件	66.7%

ハローワーク高鍋

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	8件	18件	6件	133.3%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	4件	9件	8件	50.0%

ハローワーク小林

重点指標	5月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	6件	12件	6件	100.0%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	15件	26件	13件	115.4%

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

＜過去3年度実績との比較＞

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)			②充足件数 (一般、受理地ベース)			③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)		
	R5年度累計 (4~5月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4~5月) [2]	過去3年度 実績との比較 (4~5月) [1]÷[2]	R5年度累計 (4~5月) [3]	過去3年度 実績の平均 (4~5月) [4]	過去3年度 実績との比較 (4~5月) [3]÷[4]	R5年度累計 (4~4月) [5]	過去3年度 実績の平均 (4~4月) [6]	過去3年度 実績との比較 (4~4月) [5]÷[6]
宮崎	1,200件	1,290件	93.0%	1,341件	1,364件	98.3%	133件	135件	98.5%
延岡	486件	438件	111.0%	411件	407件	101.0%	50件	39件	128.2%
日向	311件	328件	94.8%	276件	311件	88.7%	26件	39件	66.7%
都城	718件	668件	107.5%	745件	668件	111.5%	86件	93件	92.5%
日南	247件	233件	106.0%	214件	203件	105.4%	29件	29件	100.0%
高鍋	318件	295件	107.8%	243件	249件	97.6%	27件	26件	103.8%
小林	248件	270件	91.9%	211件	240件	87.9%	24件	31件	77.4%
宮崎 労働局計	3,528件	3,522件	100.2%	3,441件	3,441件	100.0%	378件	394件	95.9%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 <過去3年度実績との比較>

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	R5年度累計 (4～5月)	過去3年度 実績の平均 (4～5月)	過去3年度 実績との比較 (4～5月)
①生活保護受給者等の就職率	75.0%	64.0%	117.2%
②障害者の就職件数	75件	102件	73.5%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	205件	131件	156.5%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	85.2%	80.0%	106.5%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	106件	113件	93.8%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	43件	27件	159.3%

ハローワーク延岡

重点指標	R5年度累計 (4～5月)	過去3年度 実績の平均 (4～5月)	過去3年度 実績との比較 (4～5月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	41件	14件	292.9%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	6件	7件	85.7%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	21件	11件	190.9%

ハローワーク日南

重点指標	R5年度累計 (4~5月)	過去3年度 実績の平均 (4~5月)	過去3年度 実績との比較 (4~5月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~55歳)の件数	12件	17件	70.6%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	18件	5件	360.0%

ハローワーク都城

重点指標	R5年度累計 (4~5月)	過去3年度 実績の平均 (4~5月)	過去3年度 実績との比較 (4~5月)
①障害者の就職件数	60件	39件	153.8%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~55歳)の件数	39件	44件	88.6%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	114.6%	92.4%	124.0%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	26件	23件	113.0%

ハローワーク日南

重点指標	R5年度累計 (4~5月)	過去3年度 実績の平均 (4~5月)	過去3年度 実績との比較 (4~5月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~55歳)の件数	14件	10件	140.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	15件	14件	107.1%

ハローワーク高鍋

重点指標	R5年度累計 (4~5月)	過去3年度 実績の平均 (4~5月)	過去3年度 実績との比較 (4~5月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~55歳)の件数	18件	18件	100.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	9件	7件	128.6%

ハローワーク小林

重点指標	R5年度累計 (4~5月)	過去3年度 実績の平均 (4~5月)	過去3年度 実績との比較 (4~5月)
①障害者の就職件数	12件	13件	92.3%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~55歳)の件数	26件	24件	108.3%