

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

<前年同月比>

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)				②充足件数 (一般、受理地ベース)				③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)			
	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	3月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
宮崎	606件	606件	633件	95.7%	665件	665件	691件	96.2%	208件	2,291件	189件	110.1%
延岡	267件	267件	222件	120.3%	220件	220件	207件	106.3%	74件	640件	46件	160.9%
日向	145件	145件	150件	96.7%	124件	124件	140件	88.6%	29件	480件	33件	87.9%
都城	341件	341件	309件	110.4%	368件	368件	311件	118.3%	71件	1,075件	116件	61.2%
日南	125件	125件	127件	98.4%	115件	115件	114件	100.9%	33件	403件	35件	94.3%
高鍋	166件	166件	136件	122.1%	126件	126件	120件	105.0%	54件	451件	39件	138.5%
小林	117件	117件	132件	88.6%	107件	107件	121件	88.4%	20件	332件	21件	95.2%
宮崎 労働局計	1,767件	1,767件	1,709件	103.4%	1,725件	1,725件	1,704件	101.2%	491件	5,700件	479件	102.5%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 ＜前年同月比＞

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①生活保護受給者等の就職率	92.3%	92.3%	71.0%	130.0%
②障害者の就職件数	37件	37件	57件	64.9%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	105件	105件	118件	89.0%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	90.9%	90.9%	75.0%	121.2%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	43件	43件	22件	195.5%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	27件	27件	2件	1350.0%

ハローワーク延岡

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	24件	24件	6件	400.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	3件	3件	8件	37.5%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	11件	11件	4件	275.0%

ハローワーク日向

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	8件	8件	10件	80.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	8件	8件	4件	200.0%

ハローワーク都城

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	28件	28件	34件	82.4%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	18件	18件	11件	163.6%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	118.2%	118.2%	105.0%	112.6%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	16件	16件	10件	160.0%

ハローワーク日南

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	7件	7件	7件	100.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	7件	7件	0件	—

ハローワーク高鍋

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	10件	10件	15件	66.7%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	5件	5件	4件	125.0%

ハローワーク小林

重点指標	4月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	6件	6件	6件	100.0%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	11件	11件	9件	122.2%

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

<過去3年度実績との比較>

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和5年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)			②充足件数 (一般、受理地ベース)			③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)		
	R5年度累計 (4~4月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4~4月) [2]	過去3年度 実績との比較 (4~4月) [1]÷[2]	R5年度累計 (4~4月) [3]	過去3年度 実績の平均 (4~4月) [4]	過去3年度 実績との比較 (4~4月) [3]÷[4]	R4年度累計 (4~3月) [5]	過去3年度 実績の平均 (4~3月) [6]	過去3年度 実績との比較 (4~3月) [5]÷[6]
宮崎	606件	694件	87.3%	665件	735件	90.5%	2,291件	2,351件	97.4%
延岡	267件	233件	114.6%	220件	224件	98.2%	640件	682件	93.8%
日向	145件	166件	87.3%	124件	155件	80.0%	480件	514件	93.4%
都城	341件	344件	99.1%	368件	350件	105.1%	1,075件	1,302件	82.6%
日南	125件	119件	105.0%	115件	104件	110.6%	403件	416件	96.9%
高鍋	166件	159件	104.4%	126件	133件	94.7%	451件	552件	81.7%
小林	117件	143件	81.8%	107件	128件	83.6%	332件	402件	82.6%
宮崎 労働局計	1,767件	1,858件	95.1%	1,725件	1,828件	94.4%	5,700件	6,219件	91.7%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 <過去3年度実績との比較>

2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①生活保護受給者等の就職率	92.3%	69.6%	132.6%
②障害者の就職件数	37件	51件	72.5%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	105件	71件	147.9%
④わかものハローワーク等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合	90.9%	75.0%	121.2%
⑤公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	43件	22件	195.5%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	27件	13件	207.7%

ハローワーク延岡

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	24件	6件	400.0%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	3件	3件	100.0%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	11件	4件	275.0%

ハローワーク日南

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	8件	10件	80.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	8件	3件	266.7%

ハローワーク都城

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①障害者の就職件数	28件	23件	121.7%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	18件	27件	66.7%
③マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	118.2%	108.3%	109.1%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	16件	12件	133.3%

ハローワーク日南

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	7件	6件	116.7%
②公的職業訓練の終了3ヶ月後の就職件数	7件	0件	—

ハローワーク高鍋

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	10件	10件	100.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	5件	2件	250.0%

ハローワーク小林

重点指標	R5年度累計 (4～4月)	過去3年度 実績の平均 (4～4月)	過去3年度 実績との比較 (4～4月)
①障害者の就職件数	6件	6件	100.0%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～55歳)の件数	11件	14件	78.6%