

# 宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

## <前年同月比>

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和4年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

### 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)				②充足件数 (一般、受理地ベース)				③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)			
	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比	8月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
宮崎	530件	3,389件	623件	85.1%	556件	3,618件	666件	83.5%	224件	951件	157件	142.7%
延岡	197件	1,270件	236件	83.5%	189件	1,161件	228件	82.9%	55件	295件	53件	103.8%
日向	141件	905件	150件	94.0%	123件	837件	134件	91.8%	37件	194件	46件	80.4%
都城	286件	1,841件	342件	83.6%	285件	1,823件	335件	85.1%	81件	485件	82件	98.8%
日南	116件	700件	106件	109.4%	97件	596件	87件	111.5%	39件	201件	20件	195.0%
高鍋	152件	900件	154件	98.7%	125件	768件	131件	95.4%	46件	217件	67件	68.7%
小林	127件	763件	125件	101.6%	97件	661件	113件	85.8%	36件	168件	42件	85.7%
宮崎 労働局計	1,549件	9,768件	1,736件	89.2%	1,472件	9,464件	1,694件	86.9%	521件	2,526件	467件	111.6%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。  
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

# 宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】

## <前年同月比>

### 2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

#### ハローワーク宮崎

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①生活保護受給者等の就職率	47.2%	57.8%	48.7%	96.9%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	96件	608件	91件	105.5%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	57件	415件	92件	62.0%
④公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	127件	350件	136件	93.4%
⑤マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	87.0%	87.3%	124.0%	70.2%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	14件	65件	11件	127.3%

#### ハローワーク延岡

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	18件	71件	14件	128.6%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	10件	84件	14件	71.4%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	8件	52件	0件	-%

## ハローワーク日向

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	13件	53件	10件	130.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	8件	29件	3件	266.7%

## ハローワーク日南

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	10件	47件	5件	200.0%
②公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	18件	42件	19件	94.7%

## ハローワーク都城

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①障害者の就職件数	19件	134件	16件	118.8%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	14件	78件	23件	60.9%
③マザーズハローワーク 事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	88.2%	96.3%	88.2%	100.0%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	14件	72件	15件	93.3%

## ハローワーク高鍋

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	8件	55件	9件	88.9%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	9件	42件	11件	81.8%

## ハローワーク小林

重点指標	9月実績	年度累計	前年同月	前年同月比
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数	10件	63件	11件	90.9%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	13件	48件	8件	162.5%

# 宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について①【主要3指標】

## ＜過去3年度実績との比較＞

- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。
- 各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施しております。
- 令和4年度の各ハローワークの主要指標等の目標値及び実績値は以下のとおりです。

### 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)			②充足件数 (一般、受理地ベース)			③雇用保険受給者の 早期再就職件数(※)		
	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]	R4年度累計 (4～8月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～8月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
宮崎	3,389件	3,919件	86.5%	3,618件	4,143件	87.3%	951件	1,125件	84.5%
延岡	1,270件	1,409件	90.1%	1,161件	1,285件	90.4%	295件	323件	91.3%
日向	905件	1,086件	83.4%	837件	1,023件	81.8%	194件	244件	79.4%
都城	1,841件	2,052件	89.7%	1,823件	2,030件	89.8%	485件	598件	81.1%
日南	700件	700件	100.0%	596件	589件	101.1%	201件	197件	101.9%
高鍋	900件	988件	91.1%	768件	806件	95.2%	217件	246件	88.2%
小林	763件	807件	94.5%	661件	737件	89.7%	168件	195件	86.0%
宮崎 労働局計	9,768件	10,960件	89.1%	9,464件	10,614件	89.2%	2,526件	2,929件	86.2%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。  
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

# 宮崎労働局管内のハローワークにおける取組について②【各ハローワークの課題別指標】 <過去3年度実績との比較>

## 2. 各ハローワークにおける課題別の重点指標について

- ・各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワーク毎に目標を設定しています。
- ・重点指標の設定数・目標数値は、ハローワークの規模により異なります。

### ハローワーク宮崎

重点指標	R4年度累計 (4~9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4~9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①生活保護受給者等の就職率	57.8%	63.2%	91.3%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~54歳)の件数(※)	608件	322件	188.8%
③ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	415件	363件	114.3%
④公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	350件	394件	88.8%
⑤マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	87.3%	103.7%	84.2%
⑥生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	65件	81件	80.6%

### ハローワーク延岡

重点指標	R4年度累計 (4~9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4~9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~54歳)の件数(※)	71件	58件	122.4%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	84件	95件	88.7%
③生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	52件	33件	159.2%

※『ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~54歳)の件数』は令和2年度からの取り組みのため、『過去3年度』については『令和2年度・令和3年度』となります。

## ハローワーク日向

重点指標	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数(※)	53件	47件	114.0%
②生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	29件	26件	111.5%

## ハローワーク日南

重点指標	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数(※)	47件	26件	184.3%
②公的職業訓練の修了3ヶ月後の就職件数	42件	44件	94.7%

## ハローワーク都城

重点指標	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①障害者の就職件数	134件	98件	137.2%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数(※)	78件	124件	62.9%
③マザーズハローワーク 事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	96.3%	91.1%	105.7%
④生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	72件	66件	109.6%

## ハローワーク高鍋

重点指標	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数(※)	55件	50件	110.0%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	42件	70件	60.3%

## ハローワーク小林

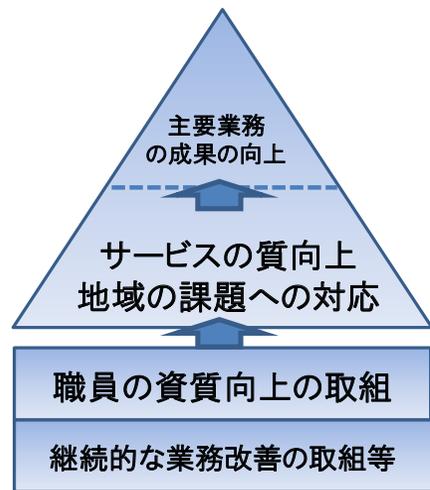
重点指標	R4年度累計 (4～9月) [1]	過去3年度 実績の平均 (4～9月) [2]	過去3年度 実績との比較 [1]÷[2]
①ハローワークの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の件数(※)	63件	72件	88.1%
②ハローワークの職業紹介により正社員に結びついたフリーター等の件数	48件	85件	56.7%

# ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組(概要)

- ハローワークの機能強化を図るため、平成27年度から「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」がスタートしました。
- 地域の雇用の課題を踏まえた成果目標を掲げるとともに、主要指標等については、毎月実績を公表します。また、年度終了後には、当該年度の取組の総合的な評価をハローワークごとにまとめ、公表します。
- 労働市場の状況や業務量が同程度の全国のハローワークをグループ分けし、その中で比較・評価を行い、その後の業務改善に活かします。

## PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- ・ 現行の取組(就職率等を指標にしたPDCAサイクルによる目標管理)を拡充し、業務の質の指標を追加。
- ・ 地域の雇用の課題を踏まえ重点とする業務に関する指標を追加。
- ・ 中長期的な就職支援の強化のため、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組を推進。



短期的な成果の向上だけでなく  
中長期的な業務の質向上・業務改善  
を図り就職支援を強化

## ハローワークのマッチング機能の 総合評価・利用者への公表

- ・ 業務の成果や目標達成状況等を定期的に公表  
→ 主要指標の実績を毎月、総合評価を年度終了後に公表
- ・ 業務の成果や質、職員の資質向上・業務改善の取組等の実施状況をもとにハローワークの総合評価を実施。  
→ 労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークをグループに分け、その中で比較し評価
- ・ ハローワークごとに実績・総合評価及び業務改善の取組等をまとめ、労働局が公表。



重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表

- ・ 労働局は地方労働審議会、本省は労働政策審議会に報告。

## 評価結果等に基づく 全国的な業務改善

- ・ 評価結果等をもとに本省・労働局による重点指導や好事例の全国展開等を実施。
- ① 評価結果等をもとに労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導
- ② 改善計画を作成、本省・労働局が重点指導(評価期間終了後)
- ③ 好事例は全国展開(評価期間終了後)