

女性の育休  
取得率  
97.2%月平均残業時間  
(事務部門)  
12.3h女性管理職比率  
(事務系)  
24.0%

- 所在地 / 宮崎市学園木花台西1-1
- 代表者名 / 学長 池ノ上 克
- 事業内容 / 学校教育
- 従業員数 / 3,395名
- ホームページ / <http://www.miyazaki-u.ac.jp/>

## Point /

一人ひとりのニーズを大切に、  
それぞれの生き方・働き方が尊重される  
職場環境づくりに取り組んでいます。



事業所内保育施設



授乳室



キッズサマースクール

## 背景

本学は、教育・研究を軸とした業務で多様な職員が勤務しています。また、附属病院を有しており、その勤務形態もさまざまです。

国立大学法人であることから、**国家公務員に準じた制度の充実**を実施してきましたが、実際にその制度を利用する上で欠かせない雰囲気醸成が不可欠であると考えたことが認定取得を目指したきっかけです。

## 取組

- ・事業所内保育施設等の設置、運用
- ・子育てや介護に関するシール、バッジの配布
- ・専門家等による相談体制の充実
- ・教職員を対象としたセミナー等の実施 等

## 効果

教職員を対象とした**育児・介護等に関する支援に取り組む室を設置**しています。その一環である相談対応に関しては、将来的な出産・育児に不安を持つ教職員や、男性からの相談も少なくなく、一人ひとりのニーズに寄り添った情報提供の場となっています。

また、ライフイベントにより研究時間が十分に確保できない教員・研究者を対象とした支援などニーズに応じた制度運用も定着しています。

今後は、育児・介護休業法の改正も受け、**男性の育児休業取得をさらに促進**できるよう働きかけたいと考えています。また、2回目のくるみん認定を目指し、次世代育成行動計画の内容に基づいたさらに積極的な取り組みを進めます。

## VOICE

## 従業員の声

ライフステージの変化に柔軟に対応できる制度や環境が整っている職場です。

実際に産前産後休業・育児休業を利用しましたが、子の看護休暇等の制度が充実していることや安心して帰れる雰囲気があることで、復帰後も仕事と家庭の両立がスムーズでした。

## 代表者の声

家事も育児も介護も「自分事」として取り組むことが重要です。そのためにも、働き方の見直しに伴う「自分事」の充実が仕事の効率化につながることを実感してほしいと考えています。今後も積極的な休暇取得等の促進等に取り組めます。