

女性の育休  
取得率  
100%年次有休休暇  
取得率  
99.7%月平均  
残業時間  
1.5h

## Point!

## 事業所内保育所や学童保育所設置で

女性が働きやすい職場づくりを推進しています。

ITインフラ整備や労務管理の徹底などで育休・有給取得率を高水準で達成している。

- 所在地 / 延岡市伊形町4791番地
- 代表者名 / 理事長 平田 耕太郎
- 事業内容 / 医療、福祉（病院、介護施設の運営）
- 従業員数 / 306名
- ホームページ / <http://kyukoukai.or.jp/>



## 背景

当法人は、10年以上前から就業環境を整える取り組みをしてきました。特に女性の多い職場ですので、先進的に子育て支援を推進してきました。家族の看護や介護など個人の状況に応じて多様で柔軟な働き方ができるシステムを構築し、人材確保や職場定着をアップさせるためにワーク・ライフ・バランスを継続していきます。

## 取組

- ・男性の育児休業取得の積極的促進
- ・学校等の休学時に3歳以上の子を養育できる児童館の設置及び運営
- ・ノー残業デーの設定
- ・育児短時間勤務制度の取得促進

## 効果

時間外業務の軽減や子育て支援、有給休暇、子の看護・介護休暇といった各種制度を、誰もが安心して申請できる体制が定着し、現在では当法人の文化となっております。現在では職員の離職率は4%と全国平均離職率を下回っています。今後もさらなる「働きやすい職場」を目指していきます。また定年後もそれぞれの働き方で現場を支えてくれる職員も増加しています。

さらに育児や介護、看護等さまざまな家庭環境を抱えている場合でも長く安心して働いていただけるよう体制を整えていきます。併せて男性育児休業取得について見直しを図っていきます。

## VOICE

## 従業員の声

子育ての為に夜勤や早出ができない場合でも、就労制限申請書を提出することで生活に合った働き方ができるので大変助かっています。(30代女性)

自分が休みたいときに遠慮せずに有給を使用することができるのはうれしいです。有給を使うことが当たり前という雰囲気をつくっていただいた、おかげだと思います。(30代男性)

## 代表者の声

当法人は、医療福祉の施設で、女性が多く働く職場です。ワークライフバランスの取組で、多くの職員の声を反映し、安心して働くための保育所や児童館の設置、不規則な就業時間を、子育て支援で時短や働ける希望時間など女性には働きやすい職場となっています。職員皆が安心して「生き生きと」働ける環境づくりを今後も継続していきます。