令和7年度　ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

○　宮崎労働局では、ＰＤＣＡサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
○　ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

1. 主要3指標について

安定所	①就職件数（一般）※1				②充足件数（一般、受理地ベース）※2				③雇用保険受給者の早期再就職割合※3			
	3月実績	R7年度累計	R7年度目標件数	達成率	3月実績	R7年度累計	R7年度目標件数	達成率	3月実績	R7年度累計	R7年度目標割合	達成率
宮崎	704件	6,396件	6,538件	97.8%	764件	6,947件	6,922件	100.4%	26.3%	30.7%	39.3%	78.1%
延岡	308件	2,576件	2,544件	101.3%	278件	2,285件	2,308件	99.0%	39.4%	35.1%	39.3%	89.3%
日向	184件	1,669件	1,770件	94.3%	178件	1,552件	1,565件	99.2%	29.9%	35.3%	39.3%	89.8%
都城	409件	3,590件	3,877件	92.6%	409件	3,381件	3,750件	90.2%	47.7%	40.4%	39.3%	102.8%
日南	108件	1,215件	1,230件	98.8%	85件	1,075件	1,060件	101.4%	52.4%	42.0%	39.3%	106.9%
高鍋	188件	1,759件	1,868件	94.2%	169件	1,463件	1,567件	93.4%	60.3%	39.1%	39.3%	99.5%
小林	158件	1,350件	1,435件	94.1%	144件	1,241件	1,280件	97.0%	37.7%	39.2%	39.3%	99.7%
宮崎労働局計	2,059件	18,555件	19,262件	96.3%	2,027件	17,944件	18,452件	97.2%	36.6%	35.5%	39.3%	90.3%

※1　就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。
※2　充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。（オンライン自主応募による充足件数を含む。）
※3　雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数（所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数）／受給資格決定件数。