



「ものづくり」を通して新たな一歩に寄り添う

事業内容 総合建設業

会社情報 886-0004 宮崎県小林市細野391番地1

交通手段 小林駅から徒歩15分

会社HP <https://www.sakashita-gumi.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949 年	94 人	43.6 歳	15.1 年	(役員) 0.2 %	(管理職) 0.1 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0 日	11.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	8 名(1 名)	4 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外労働 月平均46分(2025年度実績)。有給休暇取得率91.8%。

備考・補足情報

技術職の43.2%が20～30代で若手社員が第一線で活躍。長年培ってきた技術を受け継ぎながら、ICT施工など新しい技術にも積極的に挑戦しています。また、前年度は男性社員の育児休業取得対象者1名が実際に取得しており、子育てをしながら働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 4501-202414-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木本部Aさん：仕事では初めて経験することや学ぶことが多く緊張感も求められます。しかし、辛いことと楽しいことの両方を繰り返しながら完成した時の達成感は格別です。その仕事を地域の方から喜びの声をいただけたら、なおさら幸せです。ぜひ、社会に求められている仕事を通じて、一緒にこの達成感を味わいませんか？
建築本部Bさん：新しい現場が始まる時は、いつも「自分で務まるのか」という思いがあります。ただ、それを不安で終わらせるのではなく、「やってみよう」という気持ちに変換しています。坂下組には信頼できる仲間がいますので、「何が起きても何とかする」の精神で新しいことにチャレンジできますよ。

社長から

1928年に宮崎県小林市にて創業した坂下組は、まだ建設業がまちづくりの中心でなかった時代から、一貫して建設技術を磨き、地域発展と共に歩んでまいりました。これまで培ってきた多様な建設プロジェクトの経験を礎に、現在はICT技術やドローンといった先端技術を取り入れた工法を積極的に導入し、未来志向の建設会社作りに取り組んでいます。また近年では地域活性化に繋がる公民連携事業にも取り組んでおり、より一層「まちづくり」というフィールドで活躍の幅を広げています。「誠実」「堅実」という坂下組が大切にしてきた価値観は、高い技術力への探究と新しいことへ挑戦する精神を育む風土の基礎となっています。

求める人材像

- 1.【誠実】小さな約束も守り、信頼を積み重ねられる人。
- 2.【堅実】手間を惜しまず、品質と安全を第一に考えられる人。
- 3.【共感】お客様の立場で考え、その想いに寄り添える人。
- 4.【成長志向】学び続け、自らを高める努力を続けられる人。
- 5.【未来志向】次世代が安心できる社会づくりを意識して行動できる人