



次世代の担い手に専門技術を継承し、後世へ繋ぐ企業。

事業内容 私たちは、河川、道路、鉄道、ダムなどの公共施設整備・維持管理に関して、国や地方公共団体、高速道路会社及び鉄道建設支援機構等から発注される公共工事の監督補助等の技術支援を行っている会社です。

会社情報 880-2224 宮崎県宮崎市高岡町飯田1丁目8番地11

交通手段 路線バス

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1997 年	41 人	47.6 歳	6.8 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 16.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.7 日	5.5 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	2 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP URL:<https://justeng.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

1年目で約10ヶ月の研修を終え、2年目の今は事業調査業務に携わっています。専門知識・技術力はもちろん、コミュニケーションが必要な仕事です。先輩方に助けて頂きながら、うまく物事を伝える難しさや奮闘中。土日祝日、夏季休暇等も充実していて、リフレッシュ出来ています。

社長から

弊社は、高度経済成長期に蓄積された大量の社会資本（道路、河川、鉄道等）の老朽化と昨今の温暖化に伴う自然災害の発生に対して、時代にマッチした建造物等の新設や改修のより良いプランを提案し、公共事業の技術支援を行う「パートナー」として設立した会社「建設コンサルタント」です。「次世代の担い手」の育成にあたっては、社員一人一人に知識や資格の付加価値を付けてもらい、技術の研鑽と広い視野の確保に努め、専門性・創造性を発揮できる環境作りを行い、一歩一歩着実に邁進する「プロフェッショナル集団」でありたいと思っています。

求める人材像

1、仕事に関わる全ての人に、真摯な態度で接することのできる人。
2、だれとでも好意的なコミュニケーションの取れる人。
3、求められることに建設的な姿勢で臨める人。
4、技術・知識等の習得に意欲をもって臨める人。（スキルアップできる人）
5、会社の一員として、信用と信頼を勝ち取る努力ができる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規労働者はいません。正社員のみで採用しております。

備考・補足情報

新入社員には、建設技術者育成のための教育機関で10ヶ月の実践研修を受けるか、資格受験予備校へ通ってもらい、専門知識の習得と資格の取得を会社の費用で支援します。また、その後の就業場所では、先輩社員と一緒に業務を行い「指導・助言」を受けられる「メンター制度」を整えます。

採用情報

事業所番号: 4501-207887-5

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄