

GOGO! 宮崎労働局

発行：宮崎労働局
宮崎市橋通東3-1-22
宮崎合同庁舎
TEL0985(38)8821

宮崎労働局HP



令和8年6月統計

- 【労働災害発生状況】 死亡災害1件、死傷災害550件
(年計・コロナ感染症を除く休業4日以上之死傷災害)
- 【有効求人倍率】 1.16倍

応募前
ジュニア
ワーク

高校生の県内就職を支援

232社の企業と55校1,126名の生徒が参加

宮崎労働局では、高校生の県内就職促進を目的として、宮崎県及び開催地各市との共催により、令和9年3月卒業予定の高校生を対象とした企業説明会を県内4会場で開催しました。

今年は、計232社の企業と55校1,126名の生徒が参加し、各会場とも活気にあふれていました。参加した高校生は、進路選択や応募先企業の検討に役立てようと、興味のある企業ブースで担当者の説明に熱心に耳を傾け、積極的に質問する姿が見られました。

また、今年も採用環境が厳しさを増す中、参加企業は将来を担う人材の確保に向け、自社の魅力を効果的に伝えるための工

夫を凝らしていました。PR動画の上映や製品展示に加え、若手社員が仕事のやりがいや職場の雰囲気などを直接紹介するなど、各企業が特色ある情報発信を行っ

ていたことが印象的でした。

本説明会が、高校生にとって県内企業への理解を深め、地元就職を考える貴重な機会となることが期待されます。



＜障害のある方と共に働く同僚・上司の理解促進のために＞

国及び地方公共団体向け

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催します！

精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安心して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」です。

このため、労働局・ハローワークでは、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごとサポーター）となっていくための講座を開催します。

- 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の概要**
- ◆内 容：「精神疾患（発達障害を含む）の理解」、「精神・発達障害の特性」、「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について、講師が紹介する様々な事例を通して、精神・発達障害者についての知識や一緒に働くための必要な配慮などの理解を深めることができます。
 - ◆講座時間：90～120分程度（講義75分、質疑応答15～45分程度）を予定
 - ◆受講対象：主に精神・発達障害者と関係として共に働いている職員または働く予定となっている職員（非営利活動団体等）

講座が終了後に出向きます。また、精神・発達障害者の雇用でお困りのことがあれば、相談できます。

令和8年度 日程：令和8年8月5日（水）オンライン講座（Zoom）
令和8年9月26日（水）オンライン講座（Zoom）

※申込方法は裏面をご覧ください。

e-ラーニング版を公開しています！

「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

- 「精神・発達障害者しごとサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求められるものではありません。
- 「精神・発達障害者しごとサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい知識の普及を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前の」社会になることを目指すことを目的としています。

詳細は不明な点は、裏面のお問い合わせ先へ

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

アビリンピックまつり

障がいのある方々が、日ごろ培った技能を競う大会「第48回宮崎県障がい者技能競技大会（アビリンピックまつりinみやざき2026）」が、7月4日（土）ポリテクセンター宮崎などで開催されました。「アビリティ=能力」と「オリンピッ

inみやざき2026

ク」という名称が使われています。開催式では、向田職業安定部長から選手に向け、時折手話を交えながら祝辞がありました。

競技は、今年度から新たに実施種目となったネイル技術をはじめ、写真撮影、喫茶サービス、オフィスアシスタントなど10種目で行われ、県内各地から45名の選手が参加して日頃の練習成果を存分に発揮していました。



宮崎労働局長による 介護施設視察

～介護職員の負担軽減の実際の取組等を確認～

吉越労働局長は、6月26日に社会福祉法人ときわ会「特別養護老人ホーム ひなもり園」（小林市）を視察しました。

視察は、7月1日からの全国安全週間に前に、宮崎県内の事業場において職場の総点検や安全衛生活動の重要性の意識付けに繋げることを目的としたものです。

視察先では、ノーリフトケアを活用した介護職員の負担軽減の実際の取組等を確認しました。

視察を終え、吉越局長は、「介護分野は人手不足であり、働く人も高齢化していくというところがあって、そう考えると、ノーリフトケアの取り組みは労働災害防止の観点では非常に効果のある取り組みだと感じた」とコメントしました。



視察を行う吉越労働局長



第99回 **全国安全週間**
令和8年7月1日(水)～7日(火)

祝

安全衛生 宮崎労働局長表彰

祝



宮崎労働局は、7月1日に安全衛生に関する水準が良好である他の模範であると認められる優良事業場や、長年にわたり安全

衛生活動に尽力し地域の安全衛生水準の向上発展に多大に貢献した功労者に対し、表彰式を執り行いました。

令和8年 宮崎地方最賃 審議会開催



7月6日、令和8年度第1回宮崎地方最低賃金審議会が開催されました。審議会では、公労使の各委員が参加のもと、吉越局長から審議会会長に対して、宮崎県最低賃金の改正決定について調査審議を求める旨の諮問が行われました。

現在の宮崎県最低賃金は時間額1,023円ですが、この諮問により令和8年の宮崎県最低賃金の改定に関する審議が本格的にスタートしました。

年次有給休暇を上手に活用し
働き方・休み方を見直しましょう

年休
つなげて
夏休み

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。
年次有給休暇の付与は労働者本人が請求する場合は労働者の労働歴に比例して付与されます。

厚生労働省 | 雇用政策推進局 | 労働基準監督署
労働安全衛生局 | 労働安全衛生センター | <https://www.holiday-allowance.jp/>

優良賞

- 伊勢化学工業株式会社 宮崎工場
- 有限会社蛸原本材工業

奨励賞

- 吉原・上田・川口特定建設工事共同企業体 西階公園野球場施設整備事業建築主体工事
- 株式会社クラフティア 都城営業所
- 株式会社イムラ 都城工場
- 株式会社エフピコ九州 南郷工場

功績賞

- 本部喜好様（建設業労働災害防止協会宮崎県支部）
- 佐々木幸二様（都城・西諸地区登録産業医）

安全衛生推進賞

- 國延英明様（林業・木材製造業労働災害防止協会宮崎県支部 安全衛生指導員）
- 黒田勝様（県北地域産業保健センター コーディネーター）