

## 令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

### 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	1月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	1月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	12月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	464件	5,182件	6,538件	79.3%	506件	5,629件	6,922件	81.3%	34.5%	32.2%	39.3%	81.9%
延岡	218件	2,073件	2,544件	81.5%	207件	1,836件	2,308件	79.5%	32.1%	37.7%	39.3%	95.9%
日向	122件	1,353件	1,770件	76.4%	106件	1,251件	1,565件	79.9%	53.2%	38.6%	39.3%	98.2%
都城	254件	2,882件	3,877件	74.3%	243件	2,709件	3,750件	72.2%	64.9%	43.5%	39.3%	110.7%
日南	67件	989件	1,230件	80.4%	65件	885件	1,060件	83.5%	60.0%	45.8%	39.3%	116.5%
高鍋	115件	1,406件	1,868件	75.3%	100件	1,159件	1,567件	74.0%	41.7%	40.6%	39.3%	103.3%
小林	119件	1,083件	1,435件	75.5%	108件	985件	1,280件	77.0%	41.2%	42.0%	39.3%	106.9%
宮崎 労働局計	1,359件	14,968件	19,262件	77.7%	1,335件	14,454件	18,452件	78.3%	43.4%	37.7%	39.3%	95.9%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。

なお、当該実績については1月遅れての公表となります。