

## 令和7年度 ハローワークのマッチング機能に関する主要指標に係る目標と実績

- 宮崎労働局では、P D C Aサイクルの手法を用いた目標管理を行い、ハローワークのマッチング機能の拡充及び効果的な業務改善を継続的に行っていくための評価・改善の取組を行っています。
- ハローワークでは、お仕事を探されている求職者の方に対する各種就職支援、また、人材を確保したい地域の企業に対する求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しております。

### 1. 主要3指標について

安定所	①就職件数 (一般)※1				②充足件数 (一般、受理地ベース)※2				③雇用保険受給者の 早期再就職割合※3			
	12月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	12月実績	R7年度 累計	R7年度 目標件数	達成率	11月実績	R7年度 累計	R7年度 目標割合	達成率
宮崎	471件	4,718件	6,538件	72.2%	500件	5,123件	6,922件	74.0%	42.8%	31.9%	39.3%	81.2%
延岡	208件	1,855件	2,544件	72.9%	187件	1,629件	2,308件	70.6%	39.3%	38.2%	39.3%	97.2%
日向	112件	1,231件	1,770件	69.5%	104件	1,145件	1,565件	73.2%	43.9%	37.5%	39.3%	95.4%
都城	248件	2,628件	3,877件	67.8%	226件	2,466件	3,750件	65.8%	50.0%	41.8%	39.3%	106.4%
日南	86件	922件	1,230件	75.0%	79件	820件	1,060件	77.4%	39.7%	45.0%	39.3%	114.5%
高鍋	110件	1,291件	1,868件	69.1%	83件	1,059件	1,567件	67.6%	66.7%	40.5%	39.3%	103.1%
小林	87件	964件	1,435件	67.2%	88件	877件	1,280件	68.5%	38.0%	42.1%	39.3%	107.1%
宮崎 労働局計	1,322件	13,609件	19,262件	70.7%	1,267件	13,119件	18,452件	71.1%	42.8%	37.2%	39.3%	94.7%

※1 就職件数は、ハローワークの紹介により就職した件数。

※2 充足件数は、ハローワークで受理した求人の内、充足した件数。(オンライン自主応募による充足件数を含む。)

※3 雇用保険受給者の早期再就職割合は、雇用保険受給者の早期再就職件数(所定給付日数の3分の2以上残して就職した件数)／受給資格決定件数。  
なお、当該実績については1月遅れての公表となります。