



えびの電子工業 株式会社

女性の育休
取得率
100%

男性の育休
取得率
66.7%

- 所在地 / えびの市大字上江670番地
- 代表者名 / 代表取締役 津曲 慎哉
- 事業内容 / 電子部品製造、システム開発
- 従業員数 / 669名
- ホームページ / <http://www.ebinodensi.co.jp/>

Point !

～地元で 家族と 自分らしく暮らす～
「育児休業取得率 男女W100%」
を目指して取り組んでいます！



背景

創業当初より『助け合いの職場づくり』として取り組みを行っており、子育てや介護に優しい職場です。「自社の良い所を再認識して、社内の意識も向上できる、より良い職場づくりの一環」として、子育てサポート企業認定である「くるみん認定」を取得しました。今では「誰でもいつでも気兼ねなく休める」良い体制があり、わが社の自慢の一つになっています。

取組

- ・助け合いによる休みやすい職場づくり
- ・有給の取得推奨：全社員の取得率は78.1%（2020年度実績）
- ・男性の育休推奨：女性100%、男性66.7%（2020年度実績）
- ・支援制度の充実：介護休暇と育児短時間勤務

効果

多能工化や近隣工場との助け合いによって、「引っ越しなし」の応援体制を実現しており、個人や家庭の事情、そして生産変動に関係なく、誰もがいつでも気兼ねなく休めています。

自身や家族が病気の場合には、早期に有給を取得して「平日に病院を受診する」事や、元気な時に残った有休で趣味や家族イベントを楽しむ事を推奨しており、とても好評です。

「社長も育休経験者」として会社を挙げて推奨中です。徐々に男性取得者も増えています。

要介護でなくても子どもにも介護休暇が使える、育児の短時間勤務は3歳未満から就学前までが可能など、仕事と家庭の両立支援制度の利用に合わせて、助け合いへの理解と協力が進んでいます。

VOICE

従業員の声

1人目の子が2歳の時に、先に働いていた母の紹介で入社しました。入社してから育休を3回取得しています。今の会社で仕事と育児の両立で困った事はありません。同年代の働くママが多く話しやすい仲間も多いですし、親子で働いているのも有難いですね。

代表者の声

少子高齢化で人集めが大変な中、従業員からの口コミによる「ママ友のパート入社」や、子どもが大きくなり「パートから正社員」になる方が増えていて助かっています。今後は男性の育休100%も目指しながら、子育て環境の向上に努めます。また「親の介護」にも同様に取り組んでいきます。