

- 所在地 / えびの市大字上江670番地
- 代表者名 / 代表取締役 津曲 慎哉
- 事業内容 / 電子部品製造、システム開発
- 従業員数 / 669名
- ホームページ / <http://www.ebinodensi.co.jp/>

Point !

～地元で 家族と 自分らしく暮らす～
「女性管理職責任者の更なる増加」
を目指して取り組んでいます！



背景

もともと主な業務が屋内での軽作業であり、家庭への理解度が高く、女性が多くて働きやすい職場です。「女性の活躍を再認識して、より安心して活躍できる、より良い職場づくりの一環」として、女性活躍推進企業認定である「えるぼし認定」を取得しました。最近では「家庭も大切に、ずっと働き続けて活躍する女性」が増えており、わが社の自慢の一つになっています。

取組

- ・家庭を大切にした採用や交流
- ・家族採用・同部署勤務への理解推進
- ・ライフステージに合わせた雇用形態の変更やパートの退職金制度
- ・評価制度の改定とコーチング研修の実施

効果

全従業員の2/3が女性。「ママ友の紹介入社」や「先輩ママさんへの育児相談」などで仲間との楽しい交流からの良い人間関係によって、長く働かれる女性が年々増えています。

職場内の結婚や恋愛、夫婦・親子・恋人などの入社で同一職場勤務となっても、希望が無い限り配置転換等を行いません。現行業務が継続でき、キャリアアップに繋がっています。

結婚・子育て・介護など…人生の変化に合わせて、雇用形態をパートから社員、社員からパートへと柔軟に変更でき、パートも退職金の対象なので、家庭を大切にしながら、長く働き続けられます。

評価制度の改定で男女問わず能力のある人が評価・昇進する仕組みが整い、研修の学びと合わせて、徐々に女性管理職が増えていきます。

VOICE

従業員の声

女性が長く働きやすい職場だと知人から聞き、パートとして入社。その後に正社員となり、リーダーを経て主任として勤務しています。社内にはお互い様の精神が行き渡っていて、家庭や学校行事を優先する事に会社の理解があるのでとても働き易いです。

代表者の声

女性だけにスポットを当てず「誰でも」という前提で問題点を捉えて、取組を進める様に心がけています。例えば女性が100%の「育休」。男性も100%になれば、女性は遠慮する必要が全く無くなります。誰でも育児や介護そして仕事に積極的に動ける、良い職場を目指して努力致します。