

## Point /

安心して長く働き続けることができる職場づくりを進めています。

一人ひとりが経験や知識を積み重ねながら、成長できる環境づくりに取り組んでいます。

- 所在地 / 小林市細野2026番地 1
- 代表者名 / 代表取締役 緒方 英機
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 46名
- ホームページ / <https://www.m-og.co.jp/>



## 背景

建設業はこれまで男性中心のイメージが強く、多様な人材が活躍できる環境づくりが求められています。当社においても人材確保や定着が課題となる中で、働きやすい職場づくりに取り組んできました。その取組が採用や定着にもつながる形で客観的に認められることが必要であると考え、えるぼし認定の取得を目指しました。

## 取組

- ・働き方の見直し 直行直帰の導入など、移動距離の短縮や拘束時間の軽減、事故リスクの低減
- ・業務効率の向上 ICTの活用による正確性や作業効率の向上と時間短縮
- ・労働環境の整備 年間休日数の増加や福利厚生の充実により安心して働ける環境づくり 等

## 効果

えるぼし認定を受けたことを会社説明等で伝えることで、働きやすい職場づくりに取り組んでいる企業として認識され、採用活動において良い反応が得られるようになりました。

また、認定取得に向けて取組内容を整理したことにより、これまで行ってきた働き方の見直しや職場環境の改善について改めて見直す機会となり、より良い職場づくりについて考える意識が社内に広がりました。

今後もこれらの取組を継続し、誰もが安心して働き続けられる職場づくりにつなげたいと考えています。

## VOICE

### 従業員の声

働き方や仕事の進め方が少しずつ変わり、以前より仕事に集中しやすくなったと感じています。

新しい機器などで覚えることは増えましたが、慣れてくことで作業が進めやすくなり、以前より余裕を持って業務に取り組めるようになりました。

### 代表者の声

えるぼし認定の取得を通じて、これまで取り組んできた働き方や職場環境づくりを改めて見直す良い機会になりました。

認定を受けたことを一つの節目とし、今後も社員一人ひとりが安心して働ける職場づくりを継続しながら、より良い環境づくりに取り組んでいきたいと考えています。