



- 所在地 / 宮崎市老松2丁目2-22  
JR宮交ツインビル 10階
- 代表者名 / 代表取締役 藤崎 将嗣
- 事業内容 / セキュリティ(脆弱性)診断  
SOC/MSS監視事業  
SaaS型セキュリティ管理システム「S4」
- 従業員数 / 143名
- ホームページ / <https://kraf.jp/>

## Point /

性別や年齢、ライフイベントの変化に関わらず、誰もが自分らしく能力を最大限に発揮できる環境をつくるため、環境改善に取り組んでいます。



## 背景

当社は「安心を提供する会社で在り続ける」という理念のもと、社員一人ひとりが自分らしく成長し、自信と誇りを持って働ける環境づくりを重視しています。性別や年齢に関係なく能力を最大限に発揮できる職場環境をさらに充実させ、社員の活躍や優秀人材採用の確保を推進するため、今回認定取得に至りました。また、近年の積極的な採用により社員の給与支給総額が増加したことから、取得により中小企業庁の賃上げ促進税制適用となることも魅力でした。

## 取組

これまで2度の給与改定を実施し、評価給導入による成果・貢献度の報酬還元や優秀人材な人材が長く活躍できるよう給与水準を適正化するなど、改善を続けてまいりました。

上記は今回の「えるぼし認定」にあたって新たに取り組んだということではなく、これまで当社が給与・採用コストといった「人への投資」を積極的に推進し、地方企業でありながら首都圏以上、大企業の水準以上の昇給を実現してきたその継続的取り組みが評価されたものと感じています。

## 効果

採用活動において「安心して成長できる職場」であることを発信する有効なツールとして活用しています。なお、未達項目の「継続就業」の平均勤続年数については、弊社の創業年数自体が基準値である産業平均値よりも短く（結果 弊社従業員の勤続年数自体が短く）未達となっているため、今後年を重ねるごとに改善されていく見通しです。

えるぼし認定はゴールではなく、誰もが働きやすく能力を最大限に発揮できる環境づくりを進める上での指標の一つと捉え、今後も環境改善と向上に取り組んでまいります。

## VOICE

### 従業員の声

えるぼし認定を取得したことで、当社が働きやすい環境づくりに取り組んできたことが、形として評価されたと感じています。育児や介護などライフイベントへの理解があり、上司や同僚も自然にサポートし合う風土があります。

性別や立場に関係なく挑戦の機会が与えられ、努力や成果を正当に見てもらえる環境だからこそ、将来のキャリアを前向きに描くことができます。

### 人事部長の声

当社は「安心を提供する会社」という理念のもと、年齢や性別、そしてライフイベントの変化に関わらず、誰もが自分らしく成長できる環境を目指しています。今回の認定は、当社の継続的な「人への投資」が評価された結果です。勤続年数は創業年数の関係で発展途上ですが、これはこれからの「伸びしろ」です。認定を通過点とし、誰もが誇りを持って能力を発揮できる職場を今後も追求していきます。