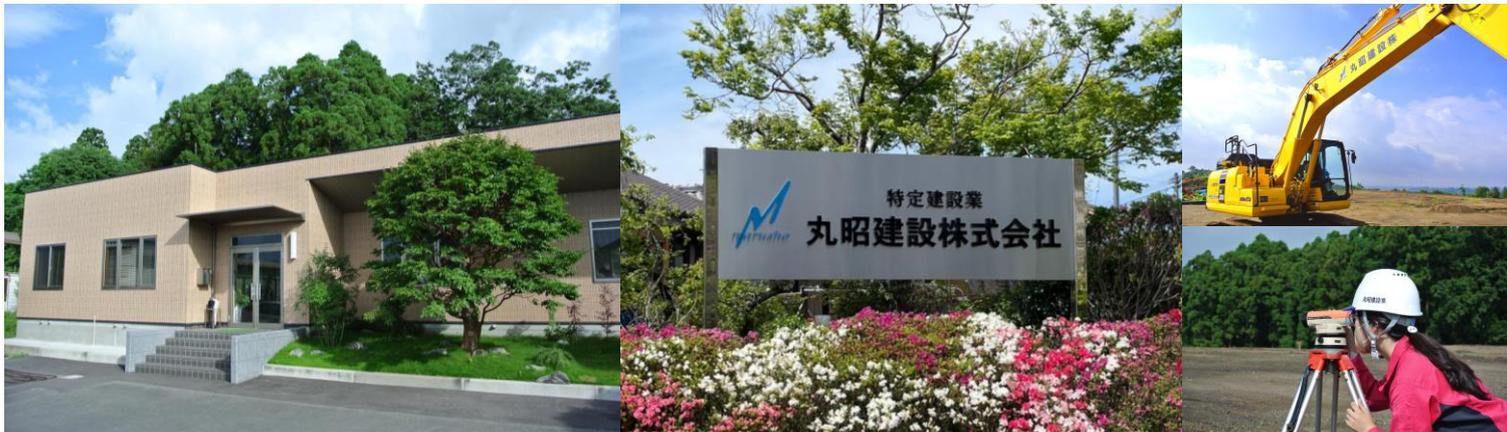




Point !

仕事と生活の両立を支える制度を整え一人ひとりが能力を発揮できる環境を実現。
安心してキャリアを築ける職場づくりに取り組んでいます。

- 所在地 / 都城市山田町山田2112番地3
- 代表者名 / 代表取締役 長友俊美
- 事業内容 / 建設業
- 従業員数 / 42名
- ホームページ / <https://www.marusho-mj.com/>



背景

当社は、社員一人ひとりが能力を十分に発揮し、誇りとやりがいを持って働き続けられる職場づくりを目指しています。これまで残業時間の削減や休業・休暇制度の整備など、仕事と生活の両立支援に取り組んできました。こうした取り組みを社内外に発信し、働きやすい職場環境であることを示すことで、人材の確保と定着につなげたいと考え、えるぼし認定を取得しました。

取組

- ・週休2日工事では、現場に裁量を持たせ、柔軟に工事を進められる環境を整えています。
- ・本社事務所では週休2日制を採用しています。
- ・産休・育児休業の利用促進

効果

えるぼし認定の取得を通じて、仕事と家庭の両立に対する社内の意識が大きく変化しました。以前は、休暇を取得することで周囲に負担をかけてしまうのではないかと感じ、制度の利用をためらう声もありましたが、現在では家庭の事情を自然に気遣い合うコミュニケーションが定着しています。認定取得をきっかけに、管理職だけでなく社員一人ひとりの理解が深まり、制度を利用しやすい職場風土が醸成されたと感じています。今後は、各種休暇制度や人材育成を通じて、多様な人材がより活躍できる環境づくりをさらに進めていきます。

VOICE

従業員の声

えるぼし認定を取得したことで、安心して制度を利用できる雰囲気が広がりました。以前より休暇や休業を相談しやすくなり、実際に同僚2人が産休を取得しています。周囲も自然に支え合い、無理なく業務を引き継ぐ体制が整いました。ライフステージが変化しても、前向きに働き続けられる職場だと感じています。

代表者の声

えるぼし認定は、誰もが安心して成長できる職場づくりの一つの成果だと考えています。この一年で、会社が受講費用を全額負担する支援制度を活用し、女性社員2名が資格を取得しました。今後も一人ひとりの挑戦を後押しし、働きがいと成長の両立できる環境づくりに取り組んでまいります。